



REPORT DEGLI IMPATTI

2024

Dynamic Srl
Via della Tecnica 33
Montecchio Maggiore (VI)
info@dynamicelectric.it
www.dynamicelectric.it

Indice

Nota metodologica	4
Lettera del Presidente agli stakeholder	5
Chi siamo	6
Certificazione B Corp	6
Analisi di materialità	8
Governance	11
La struttura di governance di Dynamic	13
Società Benefit	14
Finalità di beneficio comune	15
Codice etico e Codice di condotta dei fornitori	14
Whistleblowing	16
Lavoratori	17
Il Permesso Rosa	20
Gender free toilet	20
Formazione	23
Salute e Sicurezza	26
Piattaforme Sandy	28
Ambiente	29
Acqua	31
Energia ed emissioni	33
Rifiuti	34
Impatto ambientale dei prodotti	36
Comunità	37
Eventi ed attività	38
Open Day	39
BBQ Party	39
Celebrazione 50° Anniversario Sanvido	39
Eventi con il CNA Parma e UCID Giovani Parma	40
Christmas Family Day	40
Cooperativa Sociale '81	40
La catena del valore di Dynamic	41
Colienti	43
Conclusioni	45
Obiettivi raggiunti anno 2024	46
Obiettivi 2025-2027 in relazione alle finalità di beneficio comune	48
GRI Index	51
Glossario	53

Nota metodologica

Il presente Report di Sostenibilità si prefigge l'obiettivo di rendicontare le performance di Dynamic S.r.l. [Dynamic] in merito alle tre aree ESG (Environment, Social, Governance) ed in particolare di declinare i temi materiali identificati a maggior impatto per il proprio contesto aziendale, nonché le specifiche finalità di beneficio comune inserite all'interno dello Statuto Societario.

Il Documento contiene informazioni e dati relativi a Dynamic S.r.l., la cui sede legale è locata in Via della Tecnica 29, Montecchio Maggiore, 36075 (VI). L'azienda è operante unicamente in Italia.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto con riferimento agli Standard GRI più aggiornati emessi dal Global Sustainability Standards Board (GSSB) e fa riferimento al periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, coincidente con quello della relazione finanziaria annuale. La Relazione è inoltre predisposta in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle Società Benefit (L. 208/2015). Si segnala che la cadenza di pubblicazione è impostata secondo una frequenza annuale e che il presente Report di Sostenibilità non è stato sottoposto ad assurance da parte di Società di revisione o enti di competenza esterni e che l'azienda non possiede politiche o pratiche in uso a questo riguardo.

Per qualsiasi dubbio riguardante le informazioni riportate in questo report si è pregati di contattare: info@dynamicelectric.it



Lettera del presidente agli stakeholder

Cari stakeholder,

siamo lieti di introdurvi l'edizione 2024 del Report di sostenibilità di Dynamic con una riflessione su un'**opportunità**:

La vita ogni giorno ci pone di fronte a delle scelte: a volte riflettiamo, a volte agiamo di pancia e prendiamo decisioni che coinvolgono noi e tutte le persone che ci circondano. Non sempre le nostre scelte si rivelano corrette, questo è normalmente frutto della frenesia, l'opportunismo e l'egocentrismo che si svelano cattivi consiglieri.

Dobbiamo renderci conto che il nostro agire corrisponde al nostro essere, ma soprattutto corrisponde a quello che saremo ed è per questo che, quando ci troviamo davanti "un'opportunità" dobbiamo avere la lucidità per saperla riconoscere e cogliere.

Diventare Società Benefit è stato proprio questo; avere la lungimiranza di saper cogliere un'opportunità, oggi possiamo orgogliosamente dire: NOI siamo e NOI saremo.

La valorizzazione delle persone, del territorio, l'attenzione al sociale e ai bisogni sono componenti essenziali nella società moderna, quella stessa società che oggi interagisce con il mondo produttivo cambiandone costantemente aspetto, virtù e pregi.

Le aziende sono fatte da persone che ne raffigurano l'anima; coltivare in esse l'essenza dei valori racchiusi all'interno della parola Benefit, significa dare un'identità e una consapevolezza sullo stile di guida nel fare business.



Con questa nostra identità a fine anno abbiamo coronato l'ambizione di diventare un'azienda B Corp, sancendo il nostro impegno per garantire un impatto positivo sui dipendenti, sulla società e sull'ambiente, conciliando l'economia e il profitto con l'etica, la sostenibilità e il benessere. Noi abbiamo colto questa OPPORTUNITÀ ed il messaggio che vogliamo lasciare oggi con la nostra scelta a tutti coloro che ritengono il mondo professionale un mezzo per il successo è che NON ESISTE SUCCESSO, se questo non avviene attraverso il rispetto, la trasparenza, l'etica e il riconoscimento di tutti coloro che con la loro presenza e supporto ci aiutano a raggiungerlo.

Maurizio Sanvido
CEO Dynamic S.r.l.
società benefit

Chi siamo

Dynamic offre soluzioni avanzate per la distribuzione elettrica, vantando da sempre l'importante capacità di saper ascoltare i propri clienti, comprendendone i bisogni e proponendo soluzioni su misura. Dallo studio di cantiere al servizio post-venta, il team aziendale segue la clientela fornendo servizi di disegno personalizzato permettendo ampia libertà di modifica dei propri prodotti. La personalizzazione è la parola chiave che accompagna i prodotti di Dynamic, ogni lavoro è unico e mira alla totale soddisfazione del cliente.

La coesione all'interno dell'azienda è tale da riflettere il motto di Dynamic: "Quando si ha una pas-

sione in comune, il viaggio verso obiettivi condivisi diventa più stimolante. La condivisione genera solidità, creando un gruppo unito pronto a supportarsi reciprocamente per superare ogni sfida. Solo eliminando i pregiudizi e favorendo uno scambio sincero di idee possiamo trovare soluzioni ottimali che ci permettano di migliorare continuamente."

Competenza, affidabilità e impegno: questi sono i valori che guidano il nostro operato. La nostra solidità si basa su un'esperienza consolidata che ci permette di affrontare ogni sfida con sicurezza ed efficienza. Ogni intervento è studiato per garantire soluzioni rapide e su misura, eliminando le incertezze e offrendo risultati concreti e misurabili.

Grazie all'esperienza trentennale del proprio team, alla flessibilità produttiva e alla continua ricerca di soluzioni tecniche all'avanguardia, Dynamic garantisce affidabilità, sicurezza e l'eccellenza del Made in Italy: l'azienda è in grado di adattarsi rapidamente alle esigenze del mercato, offrendo prodotti e servizi che combinano innovazione e tradizione.

MISSION: Dynamic nasce con l'obiettivo di rendere la filiera energetica più sicura ed efficiente, progettando e realizzando quadri elettrici customizzati e di serie. Ogni soluzione viene sviluppata con consapevolezza e sostenibilità, promuovendo idee innovative che rispettano i più alti standard etici.

VISION: Dynamic si impegna ad investire costantemente in ricerca e sviluppo per offrire soluzioni sempre più performanti e sostenibili. La visione di Dynamic è quella di un futuro in cui l'energia venga gestita in modo intelligente, sicuro ed efficiente, con un forte impatto positivo per la collettività.



Certificazione B Corp



A novembre 2024, Dynamic ha ottenuto la certificazione B Corporation® con un punteggio di 81,5, entrando così a far parte di un movimento internazionale di aziende che utilizzano il business come leva per promuovere un cambiamento positivo nel mondo e confermando la propria volontà, oltre a perseguire il profitto, di generare impatti positivi su persone, comunità e ambiente.

La certificazione B Corp, rilasciata da B Lab - ente non profit con sede negli Stati Uniti - valuta le aziende in base a criteri ambientali, sociali e di governance attraverso il Business Impact Assessment (BIA).

Questo processo analizza in profondità aspetti di sostenibilità legati a cinque aree principali:

- **Governance:** missione, trasparenza e responsabilità aziendali, anche in relazione allo status di Società Benefit.
- **Lavoratori:** condizioni di lavoro, welfare, opportunità di crescita e salute e sicurezza sul lavoro.
- **Comunità:** impatto locale, inclusione, diversità e rapporti etici con i fornitori.
- **Ambiente:** gestione delle risorse, efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale.
- **Clienti:** benefici concreti dei prodotti/servizi per gli utenti finali.

Si segnala che, all'interno del presente Report di Sostenibilità, la rendicontazione degli impatti ESG aziendali è strutturata in base alle diverse aree del Business Impact Assessment (BIA) sopraelencate.



✓ **81,5**
Punteggio Dynamic

✓ **80**
Punteggio minimo per ottenere la certificazione

✓ **50,9**
Punteggio medio per le aziende ordinarie

Analisi di materialità

Dynamic per raggiungere i propri obiettivi aziendali si pone in costante interazione con i principali stakeholder, ovvero con tutti quei soggetti che hanno un interesse rilevante nei confronti dell'azienda. I risultati ottenuti sono resi possibili grazie al responso di stakeholder, sia interni che esterni, che ogni giorno partecipano all'attività dell'azienda. Dynamic ritiene che una gestione responsabile del business richieda forti relazioni con tutte le parti interessate, attraverso interazioni basate sulla fiducia e sulla considerazione dei loro interessi e delle loro legittime aspettative. Per fare questo Dynamic ritiene che sia di fondamentale importanza l'ascolto dei vari gruppi di stakeholder. La forte connessione che Dynamic mostra verso i propri stakeholder si riflette nelle iniziative proposte loro internamente che prevedono eventi "Family Day" descritti nel capitolo "Persone" e "Comunità locale e supply chain".

I principali gruppi di stakeholder con cui Dynamic interagisce sono:

- **Dipendenti**
- **Clienti**
- **Fornitori**
- **Banche**
- **Comune di Vicenza (VI)**
- **Associazioni del territorio**
- **Collaboratori esterni**

Questi sono dunque i principali portatori di interesse dell'azienda. Dynamic si impegna a coinvolgerli ed ascoltarli, al fine di intercettare bisogni e aspettative, sfide ed opportunità. La centralità degli stakeholder si conferma anche nell'impostazione di questo report di sostenibilità. L'elaborazione del lavoro di analisi ha preso avvio proprio dalla definizione di un questionario, volto a do-



mandare agli stakeholder una serie di informazioni, rispetto al livello di priorità e di importanza di alcune tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) individuate da parte di Dynamic



del primo report di sostenibilità e consentendo a Dynamic di individuare le tematiche ESG da tenere maggiormente in considerazione all'interno del proprio modello di business.

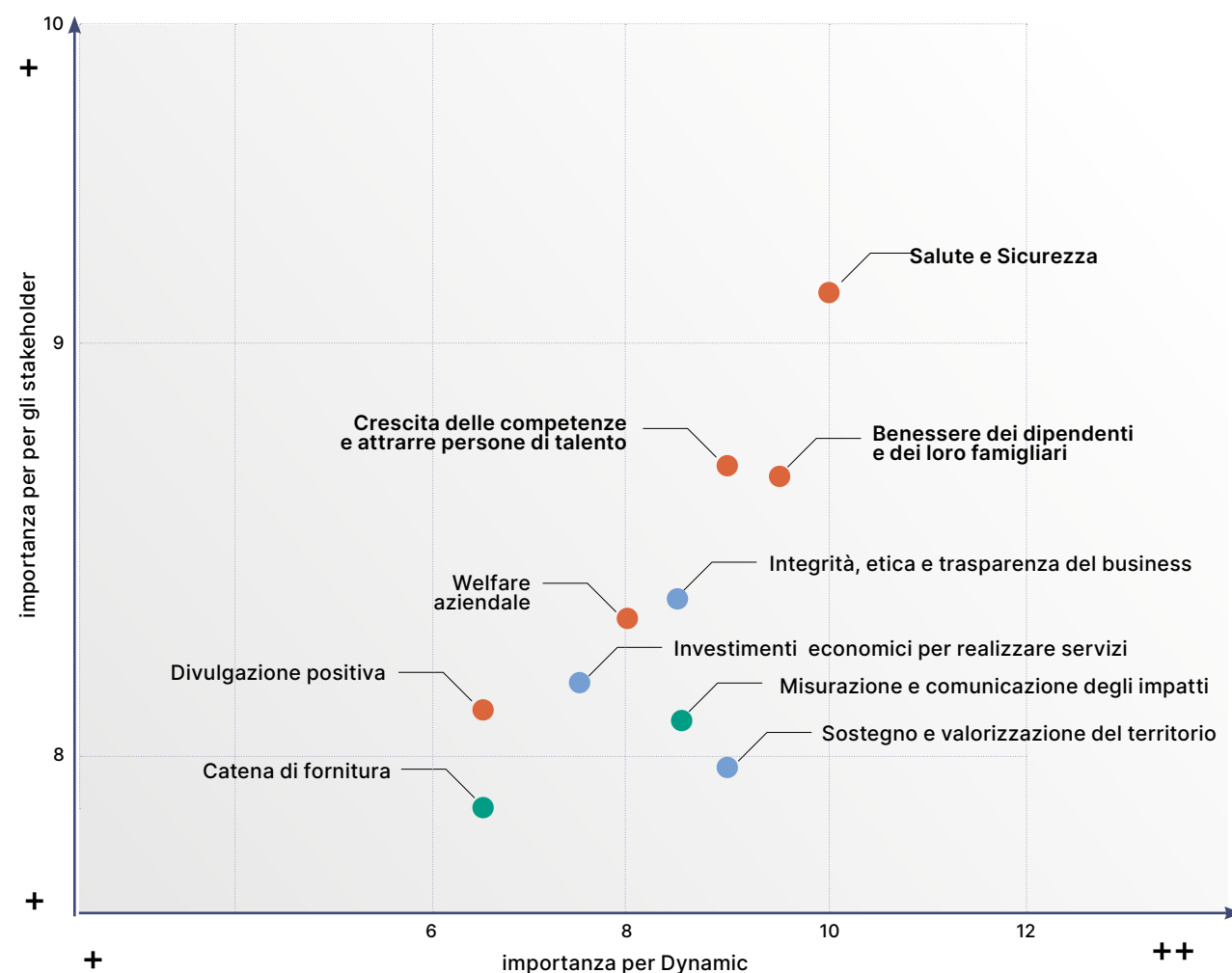
L'analisi dei risultati ottenuti ha permesso di costruire una **Matrice di Materialità** capace di fornire all'azienda una lettura di quella che è la visione rispetto a determinate tematiche ESG da parte degli stakeholder. L'obiettivo di questa analisi è stato quello di ottenere la più ampia comprensione possibile di quali questioni sono più rilevanti e per chi, consentendo agli stakeholder di partecipare attivamente al processo di redazione

Dall'analisi effettuata insieme alla Direzione e al Management sugli aspetti più significativi e pertinenti del processo di creazione del valore aziendale sono stati individuati 10 temi materiali prioritari, suddivisi nelle macroaree economico, governance, sociale, ambientale. Tali tematiche sono descritte nella tabella 1 e si conferma tale analisi anche per l'anno 2024.

Elenco dei temi materiali ESG sottoposti ad analisi

AREA ESG	TEMATICA IDENTIFICATA
Governance	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili
	Sostegno e valorizzazione del territorio
	Integrità, etica e trasparenza del business
Social	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari
	Divulgazione positiva
	Welfare aziendale
	Salute e sicurezza
	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento
Environment	Misurazione e comunicazione degli impatti
	Catena di fornitura

Matrice di materialità



Dall'analisi dei risultati della matrice di materialità emerge che le prime tre tematiche per importanza risultano essere:

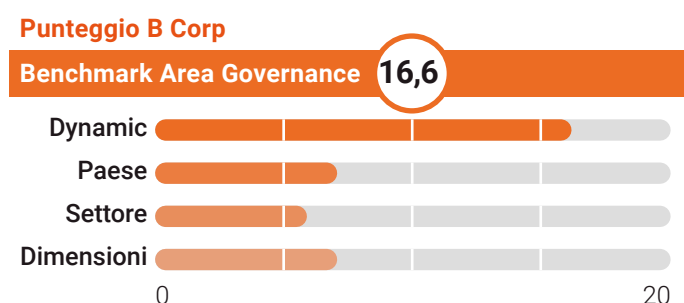
- **Salute e Sicurezza;**
- **Crescita delle competenze e attrarre persone di talento;**
- **Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari.**

Dynamic prevede di aggiornare l'analisi di materialità nel prossimo esercizio di rendicontazione, al fine di garantire un costante allineamento tra le priorità strategiche aziendali, i cambiamenti interni, le aspettative degli stakeholder e l'evoluzione del contesto normativo, ambientale, sociale ed economico in cui l'organizzazione opera. Questo processo permetterà di identificare eventuali nuovi temi rilevanti, rivalutare la significatività di quelli già emersi e assicurare che le iniziative di sostenibilità dell'azienda continuino a essere orientate alla creazione di valore condiviso nel medio-lungo termine, in coerenza con le finalità di beneficio comune esplicitate nello Statuto societario.



Governance

Area Governance



Dynamic nel corso del 2021 è diventata una Società Benefit. Il modello relativo alle Società Benefit rappresenta un modello di impresa che nell'esercizio della propria attività, oltre allo scopo di generare profitto, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

«È sostenibile lo sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri» Gro Harlem Brundtland 1987.

Per l'azienda, la sostenibilità è qualcosa che dura e resiste nel tempo, l'obiettivo è infatti sensibilizzare la comunità, sia "professionale" che sociale, attraverso progetti formativi ed attività consapevoli, poiché riteniamo che per cambiare la nostra mentalità ed entrare nell'ottica del pensiero sostenibile sia necessario puntare sulla conoscenza, così da realizzare azioni che non solo non peggiorano le condizioni ambientali, ma le migliorano.

L'azienda ritiene che la sostenibilità non si debba declinare esclusivamente in termini ambientali, ma rappresenti un concetto molto più ampio, che include anche il valore etico, elemento fondamentale

per garantire il benessere di dipendenti e collaboratori. In tal senso, ci impegniamo a promuovere la parità di genere, a contrastare ogni forma di disuguaglianza, a favorire la crescita personale e professionale attraverso programmi di formazione, e a intraprendere tutte le azioni necessarie per migliorare la qualità della vita. Grande importanza ha anche il valore economico, senza il quale non potremmo permetterci di investire sui nostri dipendenti e sull'innovazione sostenibile di prodotti e servizi, creando così valore per tutta la collettività.

Aderendo alle normative e politiche di trasparenza derivanti dall'adozione del titolo di Società Benefit, Dynamic ha fornito i dati necessari alla creazione di questo report. L'azienda si pone l'obiettivo di monitorare e migliorare i propri impatti non solo a livello ambientale ma a 360 gradi basando la propria auto analisi su tutti gli aspetti di sostenibilità legati alle macroaree ESG (Environment, Social e Governance).

L'azienda si impegna costantemente a operare nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutte le sue attività e si segnala che, nel corrente periodo di rendicontazione, non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi e regolamenti, né si sono verificati casi di corruzione.

La struttura di governance di Dynamic

La struttura di governance di Dynamic, al 31.12.2024, comprende un Consiglio di Amministrazione che consta di 3 componenti: un presidente di genere maschile in fascia di età superiore ai 50 anni, un amministratore delegato uomo di età superiore ai 50 anni ed una donna amministratrice delegata in età superiore ai 50 anni. Il Consiglio delega la responsabilità della gestione degli impatti al Presidente appena menzionato; egli espleta, in adempimento al comma 380 del Decreto Legge 1882 17 aprile 2015 sulle Società Benefit, la funzione di responsabile al perseguimento delle Finalità di Beneficio comune. I membri non sono indipendenti e sono tutti esecutivi e le loro permanenze in carica coprono un arco temporale con inizio in data 8/11/2017 e fine con la revoca della carica stessa. Per tutto ciò che è attinente all'aggiornamento e creazione delle strategie, politiche ed obiettivi legati allo sviluppo sostenibile e selezione dei temi materiali, il CdA di Dynamic è coinvolto nelle attività ed è impegnato nella revisione, valutazione ed approvazione delle stesse. I membri del Consiglio monitorano lo stato attuale degli impatti aziendali sull'economia, sulle persone e sull'ambiente attraverso il report annuale di sostenibilità, aggiornandosi di conseguenza sugli stessi.

Si specifica che nessuna procedura formale di revisione ed approvazione delle informazioni è in essere alla fine dell'anno di rendicontazione.



Nel quadro delle pratiche di governance sostenibile, Dynamic promuove un modello di leadership improntato all'ascolto attivo e al dialogo continuo. Almeno una volta all'anno, il CEO incontra individualmente tutti i dipendenti per confrontarsi non solo su aspetti strettamente legati alla gestione aziendale, ma anche su temi di benessere lavorativo, esigenze personali e adesione ai valori distintivi dell'organizzazione. Questa modalità di confronto riflette l'approccio culturale adottato da Dynamic in qualità di Società Benefit certificata B Corp e orientata a integrare obiettivi economici, sociali e ambientali in modo coerente e partecipativo. Questo momento di ascolto favorisce una cultura organizzativa basata sulla condivisione, la responsabilità e la coerenza valoriale.

Società Benefit

Le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come il rispetto agli standard ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre all'obiettivo di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo. La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che mettono nel considerare l'impatto della società sulla collet-

tività e sull'ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5 Dynamic ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. Lo score complessivo ottenuto da Dynamic nel processo di valutazione B Impact Assessment è stato pari a 81,5 punti, superando la soglia minima di 80 punti richiesta per l'ottenimento della Certificazione B Corp.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit sono stati individuati i soggetti responsabili a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'azienda.

Finalità di beneficio comune

Dynamic in qualità di Società Benefit, si impegna ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Un concetto evoluto di azienda che va oltre gli obiettivi di profitto.

La società all'interno del proprio statuto ha definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- a. il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;**
- b. la collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti;**
- c. la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;**
- d. contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera;**
- e. la promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa;**
- f. impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società.**

Codice etico e Codice di condotta dei fornitori

Dynamic ha redatto il Codice Etico e il Codice di Condotta dei Fornitori, due strumenti fondamentali per una conduzione aziendale etica e responsabile. Il Codice Etico regola i processi decisionali e l'approccio dell'azienda nelle interazioni con gli stakeholder, promuovendo valori come l'integrità, l'equità e la trasparenza. Esso riflette l'impegno di Dynamic nel rispetto delle normative vigenti, nella riduzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, nella lotta alla discriminazione, nel rispetto dei diritti umani e nella protezione dei dati.

La responsabilità di aderire agli impegni del Codice Etico è affidata a tutti i collaboratori e Amministratori, coinvolgendo quindi ogni livello dell'organizzazione. Allo stesso modo, il Codice di Condotta dei Fornitori condivide i principi del Codice Etico e si propone di concorrere alla creazione di una supply chain solida, trasparente e sostenibile. Questo Codice si applica a tutti i fornitori di Dynamic, i quali sono tenuti a rispettarne i principi come condizione per intrattenere rapporti commerciali con l'azienda, attraverso la firma di una specifica clausola inserita

negli ordini di acquisto o, per le agenzie interinali, mediante firma diretta del Documento. Entrambi i Codici sono disponibili sul sito web di Dynamic. Entrambi i Codici sono disponibili sul [sito web di Dynamic](#).

Ogni criticità legata a potenziali o reali impatti negativi sugli stakeholder derivanti dalle attività aziendali viene prontamente raccolta in forma di segnalazione attraverso mail di contatto diretto con Dynamic, riportate nel Codice Etico aziendale

e di Condotta dei Fornitori. Nel 2024 si riporta la totale assenza di segnalazioni nella forma appena descritta.

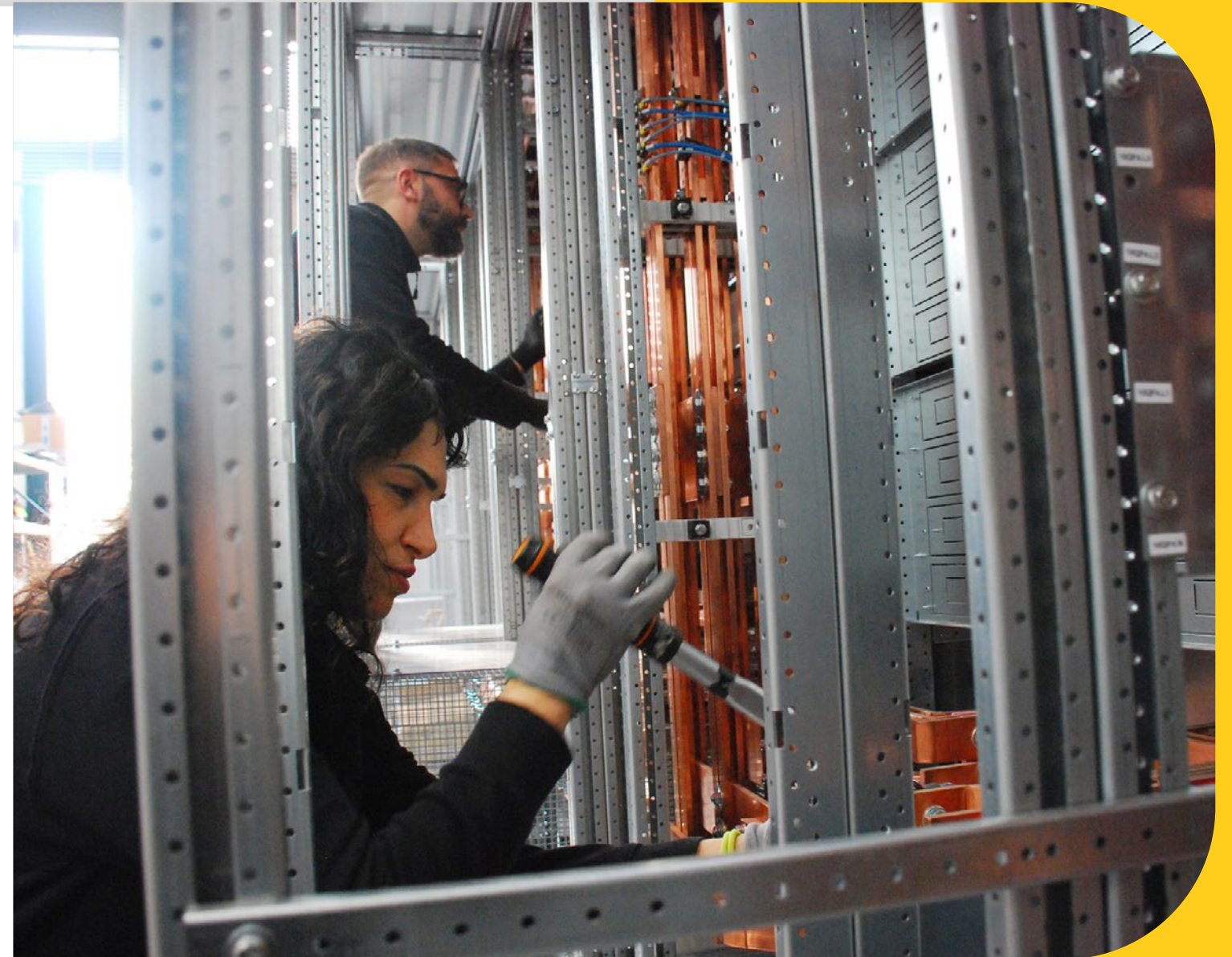
Ogni criticità legata a potenziali o reali impatti negativi sugli stakeholder derivanti dalle attività aziendali viene prontamente raccolta in forma di segnalazione attraverso mail di contatto diretto con Dynamic, riportate nel Codice Etico aziendale e di Condotta dei Fornitori. Nel 2024 si riporta la totale assenza di segnalazioni nella forma appena descritta.

Whistleblowing

Il **Whistleblowing**, termine che letteralmente significa “soffiare nel fischietto” per richiamare l'attenzione, si riferisce alla pratica di segnalare atti illeciti o comportamenti scorretti all'interno di un'organizzazione, da parte di individui che ne sono venuti a conoscenza nel corso delle loro attività professionali. Questo strumento è fondamentale per garantire la trasparenza, l'integrità e il rispetto delle normative all'interno dell'azienda, promuovendo un ambiente lavorativo etico e responsabile.

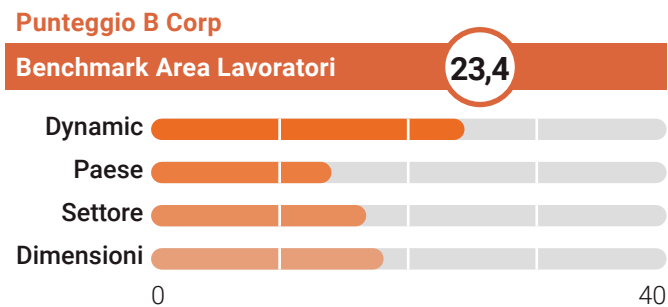
Dynamic ha implementato un sistema strutturato per la gestione delle segnalazioni di comportamenti non conformi al Codice Etico, al Codice di Condotta dei fornitori e alle normative vigenti, inclusi i casi di violazione o sospetta violazione delle disposizioni penali rilevanti ai sensi del D.lgs. 24/2023 (“Decreto Whistleblowing”). Il processo di segnalazione, attivo e accessibile sia ai collaboratori interni sia a soggetti terzi, è stato sviluppato in conformità con quanto previsto dalla Direttiva (UE) 2019/1937

e dal relativo decreto attuativo italiano (D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24). Dynamic ha implementato una piattaforma informatica dedicata, quale canale preferenziale per l'invio delle segnalazioni, anche in forma anonima. Tale sistema è disponibile online sul sito istituzionale dell'azienda, nella sezione dedicata. Per favorire la massima diffusione e conoscenza della procedura, la Policy di Gestione delle Segnalazioni Whistleblowing è pubblicata sul sito web aziendale ed è consultabile anche tramite bacheche fisiche e digitali, mediante QR Code e URL dedicati. La Società garantisce piena tutela della riservatezza dell'identità del segnalante e il divieto assoluto di atti ritorsivi o discriminatori collegati alla segnalazione effettuata. Nel corso del 2024, il canale di whistleblowing è rimasto attivo e conforme alle disposizioni normative, assicurando la protezione degli stakeholder coinvolti. Si segnala che durante l'anno di rendicontazione non sono pervenute segnalazioni tramite tale canale.



Lavoratori

Area Lavoratori



Dynamic riconosce l'importante contributo del personale al successo e alla crescita della Società e, per questo motivo, si impegna a valorizzarlo attraverso progetti, iniziative e programmi di formazione. La Società investe nel proprio organico, offrendo opportunità di sviluppo delle competenze professionali e personali, e promuovendo una maggiore consapevolezza riguardo agli aspetti della sostenibilità, che costituiscono valori fondamentali e strettamente legati all'identità aziendale.

La forte connessione dell'azienda con i propri stakeholder si riflette anche nelle iniziative interne dedicate ai dipendenti, tra cui eventi come il "Family Day", che coinvolgono anche le loro famiglie. Nel 2024, come di consueto, è stata organizzata la cena di Natale ad Altavilla Vicentina (VI), a cui hanno partecipato più di 110 persone tra dipendenti, loro famiglie e collaboratori esterni. Durante l'evento sono stati premiati i dipendenti che hanno raggiunto la prima soglia di anzianità lavorativa in azienda, ovvero i 5 anni di permanenza.

In aggiunta a questa occasione annuale, è stato organizzato l'evento "Open Day" e "BBQ Party", una giornata di formazione personale con il corso di "Time Management" ed alcuni dipendenti hanno partecipato all'evento "Celebrazione 50° Anniversario" di Sanvido S.r.l., Società associata a Dynamic. Questi eventi sono descritti ai capitoli "Formazione" e "Comunità locale e supply chain".

Dynamic si conferma un'azienda in crescita, registrando nel 2024 un incremento del 2,1% dei posti di lavoro. La stabilità dell'organico è testimoniata dall'elevata quota di contratti a tempo indeterminato, che riguarda 42 dei 48 dipendenti totali.

Tramite un'agenda virtuale, i dipendenti possono richiedere di lavorare in modalità **smart working** nelle giornate selezionate dagli stessi. Si riporta, inoltre, che Dynamic offre ai lavoratori, flessibilità oraria in entrata ed uscita dal lavoro per andare incontro alle loro esigenze, riconfermando l'impegno dell'azienda nel migliorare i propri impatti sociali. La flessibilità oraria è stata riconfermata a partire dal 2023 sul Regolamento aziendale.

Dynamic conduce, con cadenza biennale, un'indagine interna volta a misurare il livello di soddisfazione dei propri dipendenti, raccogliendo feedback sul clima aziendale e sull'ambiente di lavoro col fine di promuovere il benessere organizzativo e favorire un miglioramento continuo. L'ultima rilevazione, effettuata nel 2023, ha evidenziato un livello di soddisfazione del 68,1% tra i collaboratori. In linea con questo impegno, Dynamic ha già pianificato di rinnovare l'indagine nel corso del 2025.

Si riporta infine che, a testimonianza del valore che il personale di Dynamic apporta alla società, nel 2024 l'azienda ha voluto contribuire inviando a tutti i lavoratori un pensiero per festeggiare il proprio compleanno, questo per sottolineare il senso di gratitudine verso i propri dipendenti.

Nella tabella sottostante viene presentata una panoramica che riassume i dati relativi all'organico aziendale per il triennio 2022-2024:

Panoramica	2022	2023	2024
totale lavoratori dipendenti	41	47	48
tempo indeterminato	39	40	42
tempo determinato	2	7	6
part-time	3	3	4
nuovi assunti	8	11	8
uomini	34	39	39
donne	7	8	9
ore medie di formazione	28,1	9,3	10,6
turnover*	9,8%	8,5%	14,6%
Tasso di crescita dei posti di lavoro**	10,8%	14,6%	2,1%

* totale lavoratori cessati / n*totale dipendenti alla data di calcolo*100
** totale dipendenti alla data di calcolo - dipendenti presenti in organico 12 mesi prima/dipendenti presenti in organico 12 mesi prima

Come è possibile notare dalla tabella, il 2024 è caratterizzato da 8 nuove assunzioni che, insieme al personale già presente ed al netto delle cessazioni, portano l'organico di Dynamic a contare 48 dipendenti, di cui 42 collaborano con l'azienda a tempo indeterminato. Si riporta che in Dynamic sono stati impiegati 2 lavoratori interinali le cui mansioni, hanno compreso attività di cablaggio, assemblaggio e rifinitura di componenti.

Il tasso di turnover in uscita, pari al 14,6%, risulta inferiore rispetto alla media nazionale, che, secondo l'Indagine Confindustria sul lavoro del 2024 (anno di riferimento 2023), è stata del 16,2%. Si precisa che, pur essendo le due metriche basate su periodi di analisi diversi, il confronto fornisce comunque

un'indicazione utile sul tasso di turnover medio delle aziende italiane.

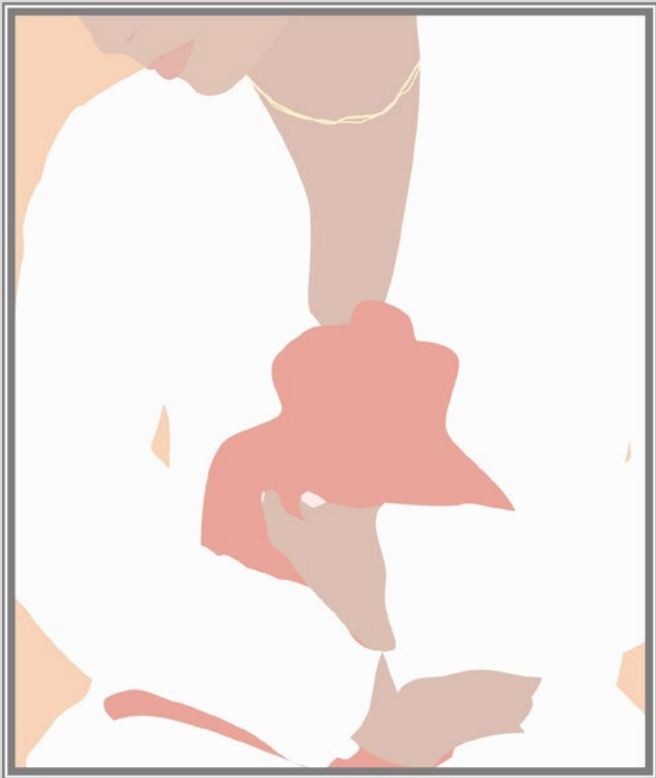
La formazione media dei dipendenti risulta essere di 10,6 ore per l'anno di rendicontazione, in aumento rispetto al 2023.

Un dato rilevante per l'anno di rendicontazione riguarda la percentuale di dipendenti che ha ricevuto un bonus economico in busta paga, pari al 100% del totale.

Dynamic ha implementato un processo di valutazione e feedback a 360°, ovvero la Direzione dedica a ciascun dipendente un colloquio individuale nel quale si trattano temi come il grado di soddisfazione lavorativo e l'ascolto di suggerimenti e punti di vista.

Il Permesso Rosa

Dynamic, terza azienda in Italia, che a partire dal 2023, ha introdotto il “Permesso Rosa” tra le pratiche di benefit rivolte alle dipendenti. L’attivazione di questa misura di welfare prevede la possibilità di assentarsi per 1 giorno al mese, totalmente retribuito, per poter gestire i sintomi associati al ciclo mestruale senza la necessità di presentare un certificato medico, e quindi nella totale fiducia nei confronti delle dipendenti. Il servizio è rimasto attivo e pienamente fruibile anche nel coso nel 2024 da parte di tutte le lavoratrici.



Gender free toilet

L’organizzazione ha implementato, sempre a partire dal 2023, l’iniziativa del “gender free toilet” ovvero l’implementazione in azienda di uno spazio dedicato ai servizi sanitari accessibili dai lavoratori di qualsiasi identità di genere. I bagni “gender free” sono situati al piano superiore della sede aziendale. La scelta di rimuovere la distinzione di genere nei servizi sanitari si inserisce in un più ampio impegno verso la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni, in cui ognuno possa sentirsi accolto e a proprio agio.



Nelle seguenti tabelle vengono riportati i dati riferiti al personale dipendente di Dynamic. Per dipendente si intende il soggetto che intraprende un rapporto lavorativo con un’organizzazione. I dati inseriti nelle seguenti tabelle riportano il numero totale di

dipendenti considerando i dati al termine del periodo di rendicontazione, ovvero 31 dicembre 2024. Si specifica che tutti i dipendenti sono ubicati in Italia. Inoltre, si riporta che il 100% dei dipendenti è inquadrato in contratti nazionali (CCNL).

Suddivisione categorie professionali per fascia di età

	2022				2023				2024			
%	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE
dirigenti	0,0%	0,0%	18,2%	4,9%	0,0%	0,0%	15,4%	4,3%	0,0%	0,0%	11,1%	4,2%
quadri	0,0%	5%	9,1%	4,9%	0,0%	8%	0,0%	4,3%	0,0%	4,8%	5,6%	4,2%
impiegati	30%	30%	9,1%	24,4%	33,3%	28%	0,0%	21,3%	22,2%	23,8%	11,1%	18,8%
operai	70%	65%	63,6%	65,9%	55,6%	64%	84,6%	68,1%	66,7%	71,4%	72,2%	70,8%
apprendisti	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%	2,1%	11,1%	0,0%	0,0%	2,1%
TOTALE %	24,4%	48,8%	26,8%	100%	19,1%	53,2%	27,7%	100%	18,8%	43,8%	37,5%	100%

Organico aziendale per fascia di età e genere

	2022						2023						2024					
Fascia di età	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%
<30	10	29,4%	0	0,0%	10	24,4%	9	23,1%	0	0,0%	9	19,1%	9	23,1%	0	0,0%	9	18,8%
30-50	13	38,2%	7	100%	20	48,8%	17	43,6%	8	100%	25	53,2%	14	35,9%	7	77,8%	21	43,8%
>50	11	32,4%	0	0,0%	11	26,8%	13	33,3%	0	0,0%	13	27,7%	16	41,0%	2	22,2%	18	37,5%
TOTALE	34	82,9%	7	17,1%	41	100%	39	83%	8	17,0%	47	100%	39	81,3%	9	18,8%	48	100%

Inquadramento per mansione e genere

	2022			2023			2024		
%	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale
dirigente	5,9%	0,0%	4,9%	5,1%	0,0%	4,3%	5,1%	0,0%	4,2%
quadro	5,9%	0,0%	4,9%	5,1%	0,0%	4,3%	5,1%	0,0%	4,2%
impiegato	14,7%	71,4%	24,4%	12,8%	62,5%	21,3%	10,3%	55,6%	18,8%
operaio	73,5%	28,6%	65,9%	74,4%	37,5%	68,1%	76,9%	44,4%	70,8%
apprendista	0,0%	0,0%	0,0%	2,6%	0,0%	2,1%	2,6%	0,0%	2,1%
TOTALE	82,9%	17,1%	100%	83,0%	17%	100%	81,3%	18,8%	100%

Tipologie di impiego per genere

	2022						2023						2024					
	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%
full time	34	100%	4	57,1%	38	92,7%	39	100%	5	62,5%	44	93,6%	38	97,4%	6	66,7%	44	91,7%
part time	0	0,0%	3	42,9%	3	7,3%	0	0,0%	3	37,5%	3	6,4%	1	2,6%	3	33,3%	4	8,3%
TOTALE	34	82,9%	7	17,1%	41	100%	39	83%	8	17%	47	100%	39	81,3%	9	18,8%	48	100%

Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro

	2023						2024						2024					
	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%
indeterminato	32	94,1%	7	100%	39	95,1%	32	82,1%	8	100%	40	85,1%	33	84,6%	9	100%	42	87,5%
determinato	2	5,9%	0	0,0%	2	4,9%	7	17,9%	0	0,0%	7	14,9%	6	15,4%	0	0,0%	6	12,5%
TOTALE	34	82,9%	7	17,1%	41	100%	39	83%	8	17%	47	100%	39	81,3%	9	18,8%	48	100%

Assunzioni e cessazioni

Fascia di età	2022						2023						2024					
	assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni		
	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.
<30	3	0	3	1	0	1	3	0	3	4	0	4	3	0	3	2	0	2
30-50	1	4	5	2	0	2	3	1	4	0	0	0	3	0	3	3	0	3
>50	0	0	0	1	0	1	4	0	4	0	0	0	1	1	2	2	0	2
TOTALE	4	4	8	4	0	4	10	1	11	4	0	4	7	1	8	7	0	7

Fascia di età	2022						2023						2024					
	assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni		
	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale
<30	30%	0,0%	30%	10%	0,0%	10%	33,3%	0,0%	33,3%	44,4%	0,0%	44,4%	33,3%	0,0%	33,3%	22,2%	0,0%	22,2%
30-50	7,7%	57,1%	25%	15,4%	0,0%	10%	17,6%	12,5%	16%	0,0%	0,0%	0%	21,4%	0,0%	14,3%	21,4%	0,0%	14,3%
>50	0,0%	0,0%	0,0%	9,1%	0,0%	9,1%	30,8%	0,0%	30,8%	0,0%	0,0%	0%	6,3%	50,0%	11,1%	12,5%	0,0%	11,1%
TOTALE	11,8%	57,1%	19,5%	11,8%	0,0%	9,8%	25,6%	12,5%	23,4%	10,3%	0,0%	8,5%	17,9%	11,1%	16,7%	17,9%	0,0%	14,6%

Formazione

Dynamic considera la formazione un elemento essenziale per una gestione responsabile e orientata al miglioramento continuo. La Società riconosce che la crescita aziendale non si misura soltanto in termini di risultati economici o sviluppo organizzativo, ma passa anche attraverso l'ampliamento delle competenze e delle conoscenze delle persone che ogni giorno contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, l'investimento in programmi formativi rappresenta una priorità strategica, finalizzata a rafforzare la professionalità interna, promuovere l'innovazione e accrescere la competitività dell'organizzazione in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Nel 2024, oltre alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, Dynamic ha investito nella crescita continua delle proprie risorse attraverso programmi di formazione mirata, orientati ad ampliare sia le competenze professionali che trasversali.

Dynamic, nel corso del 2024, ha implementato un piano comunicativo per tutti i dipendenti, attraverso l'invio di newsletter ed affissioni in bacheca di informazioni utili, per aumentare la sensibilizzazione di diverse tematiche, dalla salute e sicurezza alla sostenibilità. Alcune delle tematiche affrontate

sono state: raccolta dei rifiuti, importanza dell'uso dei DPI, la giornata del risparmio energetico e gli obiettivi salienti raggiunti nel semestre. Degna di nota è la lettura delle newsletter del 57,81%.

Tale progetto verrà mantenuto nel 2025, con l'ideazione di nuovi comunicati da inviare, come l'invio della newsletter contro lo spreco alimentare in occasione della giornata dedicata.

Un'altra esperienza formativa degna di nota, offerta dall'organizzazione durante il 2024, consiste nel corso di **Time Management**, rivolta non solo ai dipendenti, ma anche alle loro famiglie, perché il tempo – quando ben gestito – diventa un alleato prezioso, sia nella vita professionale che personale.

Durante l'incontro, attraverso attività pratiche, riflessioni guidate e momenti di confronto, sono stati approfonditi strumenti e strategie per organizzare le giornate in modo efficace, ridurre lo stress, migliorare la concentrazione e ritrovare l'equilibrio tra lavoro, famiglia e tempo per sé.

L'obiettivo è stato fare meglio, con maggiore consapevolezza, dando valore a ciò che conta davvero. Coinvolgere anche le famiglie ha permesso di estendere il messaggio oltre l'ambiente



Due immagine della formazione sul Time Management





lavorativo, favorendo una cultura condivisa dell'autogestione, della collaborazione e del benessere quotidiano.

Questa giornata ha rappresentato un investimento concreto nella crescita personale e collettiva, perché il tempo è una risorsa che, se gestita con cura, può trasformarsi in qualità della vita.

Dynamic ha inoltre aderito al progetto Du.Man. Academy per la realizzazione dei piani didattici formativi tecnici per manutentori di cabine elettriche media tensione.

La formazione e sensibilizzazione in materia di sostenibilità è stata un altro aspetto dell'aggiornamento delle conoscenze dei lavoratori. In occasione dell'evento di "Celebrazione 50° Anniversario" di Sanvido S.r.l., cui ha partecipato anche Dynamic, sono stati organizzati momenti informativi per sensibilizzare i collaboratori sul percorso ESG intrapreso dall'azienda, sugli obiettivi di sostenibilità, sull'iniziativa Sandy Solidale e sulla Certificazione B Corp.



Infine, tutti i collaboratori sono stati adeguatamente formati e informati sulla procedura di segnalazione Whistleblowing, garantendo così la piena consapevolezza delle modalità per la segnalazione di comportamenti non conformi, illeciti o irregolarità connesse all'organizzazione.

Nel 2024 le ore medie di formazione hanno raggiunto la quota di 10,6 ore per dipendente, in aumento rispetto al 2023. I dati riportati nelle tabelle seguenti fanno riferimento ai dipendenti di Dynamic, ovvero a tutti i lavoratori che hanno intrapreso un contratto lavorativo con l'azienda.

Indice Formazione

Tipologie di formazione	2022	2023	2024
persone che hanno ricevuto la formazione	93,3%	84,3%	67,3%
persone che non hanno ricevuto la formazione	6,7%	15,7%	32,7%
Ore di formazione obbligatoria	458	211	142
Ore di formazione non obbligatoria	804,5	261	443,5
Totale ore di formazione	1262,5	472	585,5
KPI: percentuale di ore di formazione non obbligatoria, sul totale delle ore di formazione erogate	63,7%	55,2%	75,7%
KPI: percentuale di ore di formazione rispetto alle ore lavorate	1,7%	0,6%	0,7%

Formazione media per inquadramento/mansione

	2022			2023			2024		
FORMAZIONE MEDIA	genere			genere			genere		
inquadramento mansione	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale
dirigente	24,0	/	24,0	17,5	/	17,5	17,5	/	17,5
quadro	84,5	/	84,5	10,3	/	10,3	18,0	/	18,0
impiegato	28,5	18,4	23,9	18,9	10,8	14,9	13,5	17,4	15,5
operaio	27,7	4,0	26,1	6,3	16,5	7,2	7,0	25,6	8,8
apprendista	/	/	/	9,0	/	9,0	6,5	/	6,5
TOTALE	30,6	14,3	28,1	8,6	12,9	9,3	8,6	21,1	10,6

Si riporta che nel 2024 sono state registrate 128 ore di volontariato eseguite dai dipendenti dell'organizzazione.

Salute e Sicurezza

Dynamic considera la salute e la sicurezza dei propri dipendenti una priorità fondamentale, adottando misure preventive e protettive per ridurre i rischi sul luogo di lavoro. Le attività di formazione in materia di salute e sicurezza sono erogate con regolarità, in linea con le normative vigenti, e sono rivolte a tutto il personale, con una particolare attenzione ai nuovi assunti.

Nel 2022, per promuovere ulteriormente il benessere dei dipendenti, l'azienda ha costituito Sandy Solidale, una Società di Mutuo Soccorso che, dalla sua attivazione nel settembre 2023, ha offerto ai dipendenti una piattaforma dedicata, la quale sarà descritta nel paragrafo dedicato del presente Report.

Poiché dalla matrice di materialità, la salute e sicurezza è risultata essere il tema materiale identificato come più importante si è deciso di dare ampio spazio a tale argomento all'interno della reportistica.

L'azienda dispone di un Documento di Valutazione dei rischi (DVR) aggiornato in riferimento alla legislazione vigente e ha identificato, attraverso un'analisi del rischio di dettaglio, tutte le possibili fonti di rischio per i propri dipendenti e collaboratori, implementando opportune azioni per prevenire, ridurre e, ove possibile, eliminare tali rischi. Una volta identificati i rischi, essi sono inseriti in una scala di valutazione che consente di identificare il livello di rischio e le priorità delle azioni di controllo da intraprendere. In azienda è stato definito un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e comunicato un organigramma aziendale che riporta le figure aziendali responsabili in ambito Salute e Sicurezza. Riunioni periodiche sono organizzate e tenute ai sensi della legislazione in vigore. Ogni misura di prevenzione e protezione della Salute e Sicurezza dei lavoratori ha l'obiettivo di ridurre il rischio esistente. L'azienda fornisce ai lavoratori tutti i dispositivi di protezione individuali (DPI).



Come già riportato nella precedente edizione del Report di Sostenibilità, nel 2023 Dynamic ha aumentato il numero di lavoratori qualificati a muletisti tra i dipendenti in modo da ridurre la quantità di movimentazione manuale dei carichi in azienda. Inoltre, l'organizzazione ha acquistato nuova attrezzatura dedicata sempre all'ottimizzazione dello spostamento dei carichi come nuovi carrelli e punzoni. Queste azioni sono legate alla volontà di Dynamic di ridurre il possibile insorgere di problematiche legate al sollevamento di gravi entro il personale.

Dynamic, per permettere ai visitatori maggiore flessibilità di movimento durante la visita nel reparto produttivo, ha introdotto l'acquisto di puntali di sicurezza, ovvero dispositivi protettivi che si indossano sopra le scarpe per proteggere la punta del piede; una soluzione pratica e veloce per garantire la sicurezza dei visitatori o del personale non operativo.

In conformità con le linee guida del GRI 403, sono stati calcolati gli indici relativi agli infortuni sul lavoro verificatisi negli anni 2022, 2023 e 2024.

Gli indici infortunistici riportati si riferiscono esclusivamente agli infortuni che hanno coinvolto i dipendenti sul luogo di lavoro. Per "gravi conseguenze" si intende un infortunio che causa il decesso o un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro sei mesi. Il calcolo degli indici si basa sul rapporto tra il numero di incidenti per ciascuna tipologia di infortunio e il totale delle ore lavorate nel periodo di riferimento. Questo rapporto viene successivamente moltiplicato per un fattore di conversione standard, che varia in base al numero di dipendenti dell'azienda. Per il contesto specifico di Dynamic, è stato utilizzato il fattore di conversio-

ne previsto per le piccole e medie imprese, pari a 200.000, in linea con le indicazioni fornite dalle linee guida GRI 403-9.

Come evidenziato nella tabella sottostante, nel 2024 l'indice di frequenza degli infortuni tra i dipendenti di Dynamic è diminuito rispetto al 2023. Nel corso dell'anno si è registrato un solo infortunio, riguardante un taglio alla mano. È importante sottolineare che, nel triennio 2022-2024, non si sono verificati infortuni con gravi conseguenze. Anche nel 2025, l'azienda continuerà a promuovere la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro, adottando misure mirate per prevenire futuri incidenti e sensibilizzando costantemente il personale su questi temi.

Indice infortuni dipendenti

	2022	2023	2024
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	2,71	2,47	2,34
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0,0	0,0	0,0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0,0	0,0	0,0

Indice infortuni somministrati

	2022	2023	2024
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0,0	18,01	0,0
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0,0	0,0	0,0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0,0	0,0	0,0

*(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000

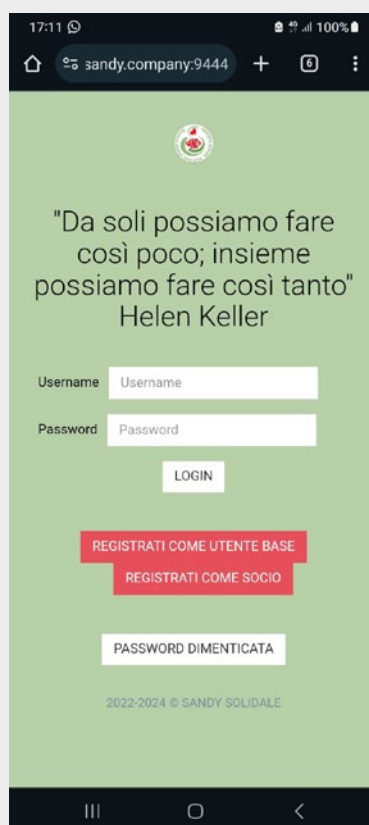
** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).

Piattaforma Sandy Solidale

Nell'ambito delle iniziative volte alla promozione del benessere e della salute, l'azienda ha dato vita a un progetto dal forte valore sociale: la costituzione della **Società di Mutuo Soccorso Sandy Solidale**, formalmente istituita nel 2022. Il progetto nasce dalla volontà di rafforzare il senso di comunità e di solidarietà tra colleghi, offrendo un supporto concreto per affrontare, in modo condiviso, situazioni che singolarmente sarebbero difficili da sostenere.

La Società di Mutuo Soccorso si propone di fornire assistenza non solo ai dipendenti, ma anche ai loro familiari più stretti (coniuge, compagno/a, figli, nipoti, genitori, suoceri, nonni, fratelli/sorelle, cognati/cognate), in casi di particolare fragilità quali: difficoltà economiche, esigenze sanitarie, situazioni di emergenza o urgenza.

Attiva operativamente da settembre del 2023, Sandy Solidale rappresenta un modello innovativo di welfare aziendale che stima di riuscire a raggiungere fino a 300 beneficiari. L'iniziativa è motivo di grande orgoglio per l'azienda, che riconosce nel principio di mutuo aiuto una delle espressioni più autentiche del proprio impegno etico e valoriale. Come recita la citazione di Sofocle, "L'opera umana più bella è di essere utile al prossimo". Per monitorare l'efficacia del supporto offerto e raccogliere spunti di miglioramento, è previsto lo svolgi-



mento di un sondaggio rivolto ai beneficiari che hanno ricevuto assistenza in situazioni di necessità o fragilità. I risultati vengono analizzati con l'obiettivo di valutare l'efficacia delle misure adottate e orientare eventuali miglioramenti futuri per ottimizzare il supporto fornito. Sulla base dei risultati emersi, il CdA della Società di Mutuo

Soccorso potrà eventualmente proporre aggiornamenti alle politiche di intervento e alle modalità operative della Sandy Solidale. Tali proposte saranno poi sottoposte all'approvazione dell'Assemblea dei soci, in linea con i principi partecipativi e inclusivi che guidano l'iniziativa.

A fine del 2024 è stata valutata ed erogata una prima richiesta di contributo da parte della Società di Mutuo Soccorso Sandy Solidale. Il sondaggio inerente all'erogazione del contributo avvenuto nel 2024 verrà somministrato nel 2025 ed i risultati verranno forniti nella prossima rendicontazione di sostenibilità.

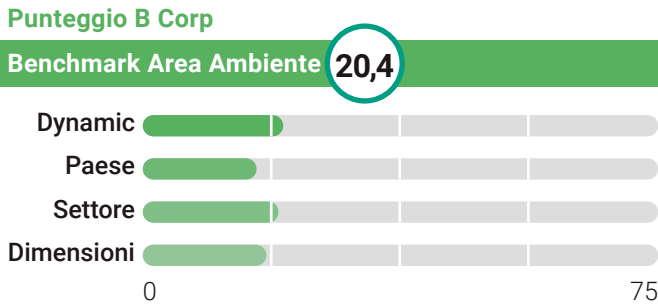
La piattaforma permette inoltre ai dipendenti di inviare all'attenzione aziendale delle proposte legate alla sostenibilità, ed è previsto che le idee pervenute ritenute particolarmente meritevoli vengano premiate con iniziative dedicate.

La società Sandy Solidale avrà come sede la nuova struttura aziendale di Sanvido S.r.l. a Medesano, che avverrà con la riqualificazione dello stabile della ex GP Arredi.



Ambiente

Area Ambiente



Dynamic conferma il proprio costante impegno nella misurazione, nel monitoraggio e nella mitigazione dell'impatto ambientale generato dalle proprie attività, integrando questi aspetti all'interno della propria strategia di sostenibilità. Attraverso l'adozione di indicatori specifici di performance ambientale, l'azienda intende condurre una valutazione sistematica e continua dei processi operativi, con l'obiettivo di comprendere a fondo i propri impatti ambientali e individuare aree di miglioramento.

Ogni decisione gestionale viene così valutata anche in funzione dell'impatto ambientale ad esse associato, in linea con gli impegni statuari dell'azienda.

Nei paragrafi seguenti verranno descritte le principali azioni intraprese e i relativi indicatori inerenti a quattro aree ambientali fondamentali: acqua, energia ed emissioni, rifiuti e impatto dei prodotti. Una panoramica dei principali indicatori ambientali è presentata nella tabella sottostante.

PANORAMICA	2022	2023	2024
Megalitri di acqua prelevata all'interno dell'organizzazione	0,300	0,326	0,307
GJ di energia consumata all'interno dell'organizzazione (elettrica acquistata, gas naturale e carburanti)	1.406,6	1.233,7	1.656,0
indice di intensità energetica: calcolato come rapporto tra consumi energetici in kWh ed ore lavorate	1,61	1,62	1,52
tonnellate di CO ₂ di emissioni indirette (Scope 2) location based	40,1	44,1	41,0
tonnellate di CO ₂ di emissioni indirette (Scope 2) market based	54,5	60	65,1
tonnellate di CO ₂ eq di emissioni dirette (Scope 1)	56,5	44,5	66,4
tonnellate di rifiuti totali generati	36,91	54,16	43,7
% di rifiuti destinati al recupero sul totale	100%	100%	100%
Variazione % dell'indice di intensità di carbonio location based rispetto all'anno precedente	-31,9%	-34,7%	+25,4%
Variazione % dell'indice di intensità di carbonio market based rispetto all'anno precedente	-30,1%	-33%	+30,4%

Acqua

Dynamic adotta una gestione responsabile delle risorse idriche, monitorando regolarmente i propri consumi e pianificando controlli tecnici qualora si riscontrino cambiamenti significativi nei livelli di prelievo. L'acqua utilizzata è destinata esclusivamente a usi civili e igienico-sanitari, senza essere coinvolta nei processi produttivi. Le acque reflue vengono indirizzate direttamente agli scarichi comunali e, non essendoci reflui industriali, non è

necessario ottenere permessi per lo scarico né adempiere a obblighi specifici riguardanti la gestione degli scarichi idrici.

La tabella sottostante mostra i dati relativi ai prelievi idrici di Dynamic, espressi in megalitri, per il triennio 2022-2024. La diminuzione registrata nel 2024 è il risultato della risoluzione di una perdita d'acqua a livello delle tubature dell'impianto che nel 2023 aveva comportato un consumo anomalo.

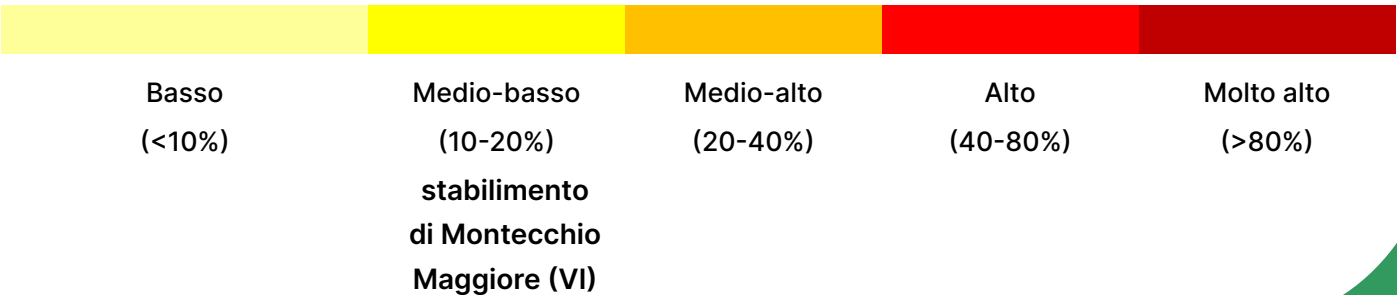
Prelievo idrico (ML)

	2022		2023		2024	
	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico
Acqua da terze parti	0,300	-	0,326	-	0,307	-
Acqua potabile (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	0,300	-	0,326	-	0,307	-
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-	-	-
Totale prelievo di acqua da terze parti per fonte di prelievo						
Acqua di superficie	0,300	-	0,326	-	0,307	-
Prelievo idrico totale	0,300	-	0,326	-	0,307	-

Dynamic ha inoltre utilizzato l'Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute quale strumento di valutazione del proprio impatto in aree soggette a stress idrico. Dall'analisi è emerso che la zona in cui si trova la sede di Montecchio Maggiore

(VI) presenta un livello di stress idrico Medio-basso (10-20%), con il fiume Adige come bacino di riferimento. Per determinare le aree a rischio, sono state considerate quelle con stress idrico "Alto" e "Molto alto". Pertanto, l'area in cui è situata la sede aziendale non è stata classificata come zona a

Livello di stress idrico



Energia ed emissioni

Nel 2024, i consumi energetici dell'organizzazione sono stati determinati principalmente dall'utilizzo di combustibili fossili non rinnovabili, in particolare gas naturale per il riscaldamento degli ambienti di lavoro e, in misura minore, gasolio per i veicoli aziendali. In particolare, rispetto al 2023, il consumo complessivo di combustibili da fonti non rinnovabili è aumentato del 56%, trainato da un incremento del 104,9% nell'utilizzo di gas naturale.

Si registra inoltre un consumo di energia elettrica, che ha segnato una lieve diminuzione rispetto al 2023 (-0,8%). L'approvvigionamento di energia elettrica e gas naturale avviene tramite fornitori del libero mercato. Nel complesso, il consumo totale di energia dell'organizzazione è cresciuto del 34,2% su base annua.

La tabella seguente riporta i dati relativi ai consumi energetici di Dynamic nel triennio 2022-2024.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ)

COMBUSTIBILI	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Gas naturale*	539,6	389,7	798,5	+104,9%
Gasolio*	437,8	371,1	388,5	+4,7%
DI CUI:				
Per veicoli	437,8	371,1	388,5	+4,7%
Per riscaldamento	0,0	0,0	0,0	-
Consumo totale di combustibili da fonti non rinnovabili	977,4	760,8	1.186,9	+56,0%
Consumo totale di combustibili da fonti rinnovabili	0,0	0,0	0,0	-
ENERGIA ELETTRICA	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Energia elettrica consumata totale	429,2	472,9	469,1	-0,8%
DI CUI:				
Da mix tradizionale	429,2	472,9	469,1	-0,8%
Certificata 100% da fonti rinnovabili	0,0	0,0	0,0	-
Autoprodotta	0,0	0,0	0,0	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO	1406,6	1233,7	1.656,0	+34,2%
DI CUI:				
Rinnovabile	0,0	0,0	0,0	-
Non rinnovabile	1.406,6	1.233,7	1.656,0	+34,2%

* Fonte fattori di conversione utilizzati per i combustibili: Defra UK GHG conversion factors. I combustibili sono stati trasformati in kWh utilizzando i fattori di conversione basati sulla Gross CV degli stessi e successivamente trasformati in GJ.

Intensità energetica

KPI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
energia elettrica acquistata dalla rete in kWh in rapporto alle ore lavorate	kWh/ore lavorate	1,61	1,62	1,52	-6,2%

Come illustrato nelle tabelle seguenti, l'impatto ambientale legato alle emissioni di CO₂ riflette l'andamento dei consumi energetici. Il gas naturale e il gasolio utilizzato per gli automezzi aziendali rappresentano la principale fonte emissiva, contribuendo in modo significativo alle emissioni dirette

te di Scope 1, che nel 2024 sono aumentate del 49,2% rispetto all'anno precedente. Anche l'intensità emissiva, calcolata rapportando le emissioni totali (Scope 1 e Scope 2) al fatturato, mostra un aumento nel corrente periodo di rendicontazione.

Calcolo SCOPE 1 e SCOPE 2

EMISSIONI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Scope 2 location based*	tCO ₂ e	40,1	44,1	41,0	-7,0%
Scope 2 market based*	tCO ₂ e	54,5	60,0	65,1	+8,5%
Scope 1*	tCO ₂ e	56,5	44,5	66,4	+49,2%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 location based	tCO ₂ e	96,6	88,6	107,4	+21,2%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 market based	tCO ₂ e	111,0	104,5	131,5	+25,8%

* Le fonti dei coefficienti per il calcolo di Scope 2 location based e market based sono rispettivamente Terna ed il Report AIB European Residual Mixes.

Intensità emissiva

KPI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
intensità emissiva su fatturato (Location Based)*	tCO ₂ e/Mln €	16,2	10,6	13,3	+25,4%
intensità emissiva su fatturato (Market Based)*	tCO ₂ e/Mln €	18,6	12,5	16,3	+30,4%

* Calcolato come somma delle emissioni dirette e indirette di CO₂ in rapporto al fatturato in Mln di €. Si segnala che per gli anni 2022 e 2023 il fatturato è stato considerato in Mln di \$

Rifiuti

Per garantire una gestione efficiente e conforme alla normativa, i rifiuti vengono monitorati attraverso la misurazione dei quantitativi conferiti agli impianti di recupero e smaltimento. Tutti i dati raccolti vengono registrati e conservati in un apposito registro, consentendo alle funzioni aziendali preposte di effettuare un monitoraggio costante. Inoltre, le copie dei formulari di identificazione dei rifiuti vengono archiviate secondo le disposizioni di legge, garantendo la tracciabilità e la conformità ai requisiti normativi vigenti. Tutti i rifiuti sono gestiti da parti terze.

Dynamic pone estrema attenzione alla raccolta differenziata interna dei rifiuti e, a partire dal 2023, l'azienda ha ulteriormente migliorato la gestione dei rifiuti, intervenendo sulla mappatura e sulla segnalazione dei punti di raccolta, con l'obiettivo di rendere sempre più semplice ed efficace la separazione dei materiali.

Per quanto riguarda uffici, è attiva la raccolta differenziata dei rifiuti tra cui plastica, carta, vetro e umido. Tali rifiuti vengono conferiti in contenitori dedicati e poi prelevati e gestiti da una società incaricata dal Comune.

Tra le iniziative intraprese volte alla riduzione di plastica monouso, si annovera la presenza, nell'ambiente di lavoro, di boccioni vuoto a rendere per l'erogazione gratuita di acqua a tutti i lavoratori. Per favorirne l'utilizzo, a ciascun dipendente è stata consegnata una borraccia riutilizzabile. Tale impegno in ottica di impatto ambientale di prodotto si riflette anche nella scelta di prodotti cellulosici certificati FSC o in carta riciclata, ad esempio per materiale da ufficio come la carta da stampa.

Inoltre, anche al fine di ridurre il consumo di carta da stampa, nonché i conseguenti rifiuti in carta, Dynamic nel corso del 2024 ha adottato nuove politiche e procedure per le comunicazioni aziendali, riducendo l'uso di carta e quindi prediligendo la versione digitale dei documenti. In particolare, le informative interne, quali il Codice Etico, il Regolamento Aziendale, il Regolamento del Welfare interno Sandy Solidale, il sistema Whistleblowing e la Politica di Qualità, vengono inviate via e-mail ai nuovi assunti e non più consegnate in formato cartaceo, con l'obiettivo di sensibilizzare il personale sull'uso oculato della carta.

In aggiunta, l'organizzazione ha stabilito una prassi ormai consolidata per cui non viene utilizzato alcun materiale da imballaggio per la spedizione di prodotti verso clienti presenti nelle vicinanze della sede aziendale.

La tabella seguente offre una panoramica dettagliata della gestione dei rifiuti da parte di Dynamic negli anni 2022, 2023 e 2024, con un focus specifico sui rifiuti non pericolosi, pericolosi e sulle rispettive destinazioni finali. Nel 2024, il totale dei rifiuti generati è stato pari a 43,7 tonnellate, registrando una riduzione del 19,4% rispetto all'anno precedente. L'organizzazione produce quadri elettrici, perciò la quasi totalità dei rifiuti risulta essere di natura potenzialmente riciclabile: guaine plastiche, cavi in rame, imballaggi plastici e cellulosici sono alcune delle categorie di rifiuti prodotti durante l'attività lavorativa in Dynamic. In tal senso, anche nel 2024, il 100% dei rifiuti prodotti è stato avviato a operazioni di recupero. È inoltre significativo sottolineare che, nel 2024, tutti i rifiuti prodotti sono rappresentati da rifiuti non pericolosi.

Rifiuti

CATEGORIE DI RIFIUTI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI	t	36,9	54,0	43,7	-19,1%
di cui destinati al recupero	t	36,9	54,0	43,7	-19,1%
di cui destinati allo smaltimento	t	0,0	0,0	0,0	-
RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI	t	0,0	0,2	0,0	-100%
di cui destinati al recupero	t	0,0	0,2	0,0	-100%
di cui destinati allo smaltimento	t	0,0	0,0	0,0	-
RIFIUTI TOTALI	t	36,9	54,2	43,7	-19,4%

KPI Rifiuti

KPI	u.d.m.	2022	2023	2024
% dei rifiuti destinata a recupero sul totale dei rifiuti generati	%	100%	100%	100%
% di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati	%	0,0%	0,3%	0,0%

Impatto ambientale dei prodotti

L’interesse di Dynamic continua e continuerà ad essere sempre volto verso il mondo dell’energia eolica e fotovoltaica, attraverso lo sviluppo di quadri elettrici per l’alimentazione di impianti per energie rinnovabili, idroelettrico e fotovoltaico.

Nel corso del 2024, l’impatto economico derivante dai servizi legati al campo del fotovoltaico, idroe-

lettrico e della cogenerazione ha registrato un significativo incremento rispetto all’anno precedente: la quota di fatturato generata da queste attività è passata dal 12,0% del 2023 al 97,6% del 2024. Queste attività contribuiscono in modo concreto alla transizione energetica, generando un impatto ambientale positivo.

DESCRIZIONE	2022	2023	2024
% del fatturato derivante da interventi legati ad impianti fotovoltaici, idroelettrici e di cogenerazione	20,2%	12,0%	97,6%

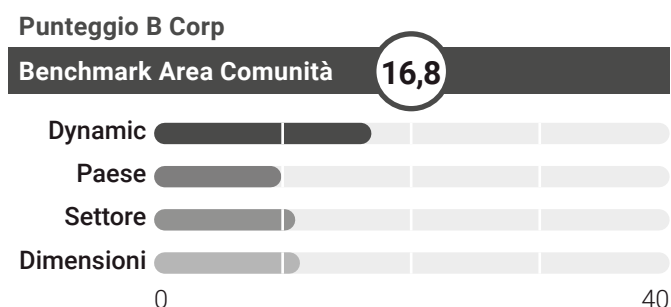
Dynamic, in linea con l’impegno continuo per ridurre il proprio impatto ambientale, ha deciso di anticipare i tempi e introdurre, già nel 2024, l’utilizzo di interruttori esenti da gas SF₆, sostituendo progressivamente quelli che ne contengono.

Questa scelta è il risultato di un’attenta analisi tecnica e ambientale, orientata a ridurre l’impatto delle attività aziendali sul pianeta. Sebbene l’obbligo normativo per l’eliminazione dell’SF₆ entrerà in vigore nel 2026, l’azienda ha scelto di muoversi con largo anticipo, per senso di responsabilità e visione a lungo termine.



Comunità

Area Comunità



L'impatto che un'impresa genera verso il proprio territorio è una dimensione fondamentale della sostenibilità. L'impatto generato è inteso come impatto economico, sociale e ambientale. Come declinato all'interno dello statuto societario, la quarta finalità di beneficio comune è rivolta all'impatto verso il territorio con l'impegno a "contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera". Nel 2024 Dynamic ha offerto iniziative dedicate alla comunità locale al fine di generare un impatto positivo sul territorio in cui opera. Di seguito vengono descritti gli eventi organizzati dall'azienda per la comunità.

Eventi ed attività

I nostri eventi aziendali aperti alle famiglie ed ai collaboratori sono molto più di semplici momenti di svago: sono occasioni speciali di condivisione, crescita collettiva e sensibilizzazione su temi importanti come la sostenibilità, l'inclusione e il benessere.

In un'atmosfera accogliente e giocosa, grandi e piccini possono partecipare a giochi e attività pensati per coinvolgere, divertire e stimolare la creatività. I giochi diventano strumenti per rafforzare legami, scoprire valori comuni e imparare in modo leggero ma significativo.

A rendere l'esperienza ancora più speciale, la premiazione finale: i premi sono oggetti unici, realizzati con materiali di recupero e frutto di fantasia e attenzione per l'ambiente. Un modo concreto per trasmettere l'importanza del riuso e della cura per il nostro pianeta, anche nei dettagli più piccoli.

Questi eventi rappresentano un'opportunità per stare insieme, divertirsi e portarsi a casa un messaggio positivo, costruito attraverso il gioco e la partecipazione attiva di tutta la famiglia.

Dynamic tiene in alta considerazione i propri rapporti con la comunità e nel 2024 ha reinvestito lo 0,40% del proprio fatturato negli eventi di seguito descritti, in ottica di sostenibilità sociale e ambientale.



Open Day

Come da tradizione, anche quest'anno, poco prima dell'inizio dell'estate, si è tenuto l'attesissimo Open Day, l'evento aziendale pensato per accogliere i nuovi assunti e far conoscere loro da vicino la realtà aziendale, i valori promossi e soprattutto le persone che ne fanno parte.

Un'intera giornata dedicata alla condivisione, aperta a dipendenti, collaboratori e famiglie, all'insegna della convivialità e dello spirito di squadra. Tra musica, giochi, buffet e spazi di riflessione, l'Open Day è un momento speciale per rafforzare legami, creare nuove connessioni e accrescere il senso di appartenenza alla nostra comunità aziendale.

Uno dei momenti più coinvolgenti di quest'anno è stato il gioco a squadre al calcio balilla umano, pensato per divertirsi e per stimolare la collaborazione e la creatività. In palio, il prestigioso premio MBU: una coppa simbolica realizzata interamente in cartone di recupero, emblema del nostro impegno concreto per la sostenibilità e della volontà di sensibilizzare, anche attraverso il gioco, sull'importanza del riuso e del rispetto per l'ambiente.

L'Open Day si conferma ogni anno come un'occasione unica per vivere l'azienda in modo autentico, umano e divertente, con il cuore, la mente e un sorriso condiviso.

BBQ Party

Dopo l'estate, torna puntuale l'attesissimo BBQ Party, un evento aziendale che riunisce dipendenti, collaboratori e famiglie in un'atmosfera rilassata e piena di energia, per celebrare insieme la ripresa con leggerezza e spirito di condivisione.

La serata è un mix perfetto di musica, giochi, buon cibo e convivialità, dove tutti partecipano con entusiasmo. Uno dei momenti più amati è la preparazione del barbecue: un'occasione per mettersi in gioco ai fornelli, divertirsi in compagnia e cucinare insieme prelibatezze per tutti i gusti. Il tutto reso ancora più speciale dall'utilizzo di strumentazione recuperata e riadattata, a dimostrazione che anche la sostenibilità può passare da una griglia!

A concludere la festa, l'ormai leggendaria Gara delle Torte: chi vuole può portare un dolce fatto in casa, che verrà assaggiato e giudicato da una giuria attenta e imparziale. In palio, un premio simbolico e significativo: una corona realizzata con cartone di recupero, simbolo del nostro impegno per il riuso e la creatività sostenibile; ma non finisce qui: il vincitore riceve anche un pernottamento per due in un hotel ecosostenibile, selezionato dalla guida EquoTube, per vivere un'esperienza green anche fuori dall'azienda.

Il BBQ Party è molto più di una festa: è un modo per stare insieme, divertirsi, valorizzare il talento di ognuno e continuare a costruire, con piccoli gesti, una cultura aziendale basata sulla condivisione, il rispetto e la sostenibilità.

Celebrazione 50° Anniversario

Dynamic ha partecipato all'evento organizzato da Sanvido S.r.l. in zona Parma legato alla celebrazione del suo 50° anniversario di attività aziendale, un traguardo che l'azienda Sanvido ha festeggiato con dipendenti, collaboratori e famiglie con una giornata ricca di emozioni e coinvolgimento, raccontando la storia dell'azienda in questi primi 50 anni attraverso il concerto dell'orchestra Ologramma, grup-

po strumentale e corale di artisti fragili, che con il concerto “Qualcuno si nasce... poi tutti si diventa” ed il format “Musica & Parole”, ha narrato la storia impreziosendola ulteriormente di forte significato; a conclusione la straordinaria partecipazione del Soprano Maria Luigia Borsi.

Durante questa occasione si è tenuta formazione relativa ad aspetti ESG condividendo gli obiettivi futuri dell'azienda e diverse istituzioni hanno contribuito con il loro intervento.

Christmas Family Day

Come ogni anno, Dynamic ha celebrato il Christmas Family Day, l'evento natalizio che unisce dipendenti, famiglie e collaboratori in una serata speciale fatta di emozioni, calore umano e spirito di comunità.

Durante la cena, tra risate, musica e atmosfera festosa, sono stati consegnati i regali di Natale a tutti i dipendenti, scelti con particolare attenzione al significato e all'impatto sociale. Quest'anno, il dono è stato la “Perpetua”, la matita che non finisce mai: un oggetto dal forte valore simbolico, pensato per sensibilizzare al consumo consapevole, alla lotta contro lo spreco e all'adozione di strumenti duraturi e sostenibili. Ad accompagnare questo omaggio, anche dei vasetti di prodotti gastronomici provenienti da



una fattoria sociale, che ha destinato parte dei ricavi a progetti di inserimento lavorativo per persone appartenenti a categorie fragili. Un piccolo regalo che racconta una grande storia di inclusione e solidarietà.

Nel corso della serata, Dynamic ha voluto celebrare chi da anni cammina con l'azienda: i dipendenti che hanno raggiunto i 5 anni di anzianità lavorativa sono stati premiati con un riconoscimento speciale, tra applausi e sincera gratitudine.

Mentre per i più piccini, non poteva mancare Babbo Natale a consegnare dei doni speciali.

A rendere il tutto ancora più significativo, l'azienda ha organizzato una raccolta fondi interna, che ha visto una partecipazione calorosa e generosa. Il ricavato è stato interamente devoluto a favore di Sandy Solidale, Società di Mutuo Soccorso aziendale, per sostenere progetti di aiuto concreto a chi è in difficoltà.

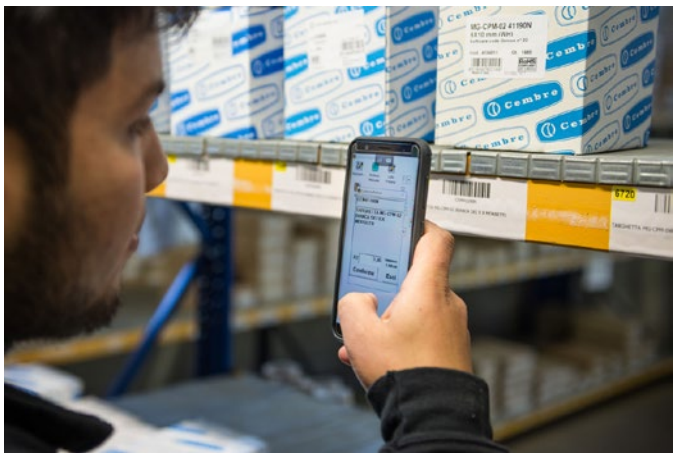
Il Christmas Family Day è stato, come sempre, un momento per fermarsi, ringraziare, guardarsi negli occhi e riscoprire il valore delle relazioni umane. Un'occasione per vivere il Natale insieme, con il cuore aperto e lo sguardo rivolto a un futuro più equo e sostenibile.

Il vecchio anno è stato salutato con la tradizionale “Riffa di Natale”, dove l'ultimo giorno prima delle festività, oltre a condividere l'ultimo augurio di Natale, gli omaggi ricevuti dai vari stakeholder esterni vengono ripartiti a sorteggio tra i collaboratori.

Cooperativa Sociale '81

Nel 2024 Dynamic ha rinnovato il proprio impegno a favore dell'inclusione sociale, affidando i servizi di giardinaggio alla Cooperativa Sociale '81, realtà impegnata nell'inserimento lavorativo di persone in condizioni di fragilità o disagio al fine di promuovere percorsi di autonomia e integrazione.

La catena del valore di Dynamic



Dynamic è una azienda che opera in vari ambiti legati agli impianti elettrici, tra cui: la costruzione di quadri elettrici, l'installazione, revisione, riparazione e collaudo di apparecchiature elettriche, elettromeccaniche ed elettropneumatiche. L'azienda si occupa anche della progettazione di hardware e software per l'automazione industriale.

Il Sustainable Industry Classification System (SICS) colloca il business di Dynamic entro due principali categorie: **Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing e Hardware**. La Supply Chain dell'organizzazione comprende, a



monte, principalmente fornitori di materiale elettrico, carpenteria, agenzie di rappresentanza e fornitori di materiale metallico. A valle, l'azienda, rifornisce sul territorio italiano clienti di varia natura necessitanti dei prodotti e servizi precedentemente menzionati. La supply chain è una delle colonne portanti del business di Dynamic. Nella tabella sottostante è possibile visionare una panoramica che descrive i fornitori dell'azienda entro 80 km dal proprio headquarter, sul territorio nazionale, europeo ed extra europeo. Per fornitore locale si è deciso di considerare il parametro degli 80 km di distanza dalla sede aziendale.

ANNO 2023	ANNO 2024	
86,6%	100%	Spese d'acquisto da fornitori in Italia
39,1%	33,9%	Spese per gli acquisti verso fornitori entro 80 km dall'headquarter
100%	100%	Spese d'acquisto da fornitori in UE
0%	0%	Spese d'acquisto da fornitori extra UE



Nel corso del 2024, Dynamic ha compiuto un passo significativo verso una gestione sostenibile della propria catena di approvvigionamento attraverso l'implementazione di un tool di valutazione dei fornitori chiamato Sustainability Maturity Level (SML®).

Questo strumento innovativo consente di valutare i fornitori da una prospettiva ESG, permettendo l'assegnazione di un livello di rischio per ciascun fornitore e di uno score, espresso in percentuale, che rappresenta il livello di maturità in ambito ESG, che viene generato da quattro aree prese in esame (Certificazioni, Governance, Sociale, Ambiente). L'obiettivo principale di questo tool è quello di misurare e gestire l'impatto di sostenibilità dei fornitori, consentendo all'azienda di identificare e promuovere pratiche sostenibili lungo l'intera filiera di approvvigionamento. Attraverso questa valutazione, Dynamic è in grado di valutare in modo obiettivo i rischi e le performance dei propri fornitori. L'intenzione dell'azienda è infatti quella di evolvere verso un modello di approvvigionamento sempre più responsabile e coerente con gli obiettivi di sostenibilità aziendale.

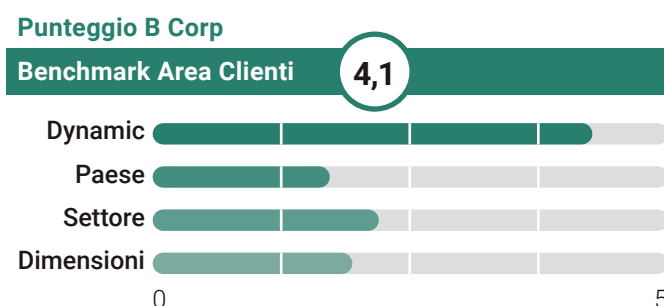


Clienti

DYNAMIC
Società **B**enefit

Certified
B
Corporation

Area Clienti



I prodotti e servizi realizzati da Dynamic sono progettati per garantire sicurezza, efficienza e Qualità, contribuendo concretamente al miglioramento delle infrastrutture energetiche. L'azienda sviluppa soluzioni innovative, personalizzate e sostenibili, mantenendo un dialogo costante con i propri clienti per comprenderne appieno le esigenze e assicurare un elevato livello di soddisfazione.

Dynamic è in grado di coniugare conoscenze specialistiche e visione strategica, adattandosi alle specifiche necessità di ciascun cliente, e propone servizi di manutenzione programmata altamente personalizzabili, finalizzati a ottimizzare l'efficienza operativa delle imprese. L'organizzazione garantisce inoltre un servizio di assistenza tempestivo, in grado di intervenire entro 24/48 ore, assicurando continuità operativa e supportando i clienti nel mantenimento di elevati standard di sicurezza e sostenibilità.

Tutte le attività di Dynamic si svolgono nel rispetto del Sistema di Gestione per la Qualità aziendale certificato ISO 9001 dal 2021. L'azienda pianifica i propri processi aziendali in ottica di miglioramento continuo. Nel 2024 Dynamic ha ottenuto la ricertificazione per la seconda volta, senza non conformità e/o osservazioni rilevate dall'ente certificatore RINA.

Degni di nota sono alcuni elementi di valutazione del RINA riportati nella relazione dell'audit:

- **elevata informatizzazione delle registrazioni senza distinzione di processo, con intuitivo recupero delle stesse;**
- **comunicazione chiara tra le risorse;**
- **elevata professionalità;**
- **qualità del prodotto;**
- **attenzione al cliente e fidelizzazione.**

L'azienda monitora costantemente specifici indicatori di Qualità, tra cui il numero di reclami e di non conformità. Nel 2024, il rapporto tra il numero di non conformità e il totale delle commesse evase si è attestato all'1,67%, mantenendosi al di sotto della soglia stabilita dell'1,80% e risultando perciò conforme all'obiettivo prefissato.

Dynamic si impegna inoltre a proteggere i dati personali di tutti i soggetti con cui entra in contatto, nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di privacy. L'azienda adotta una Privacy Policy conforme al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) 2016/679 e al Codice della Privacy italiano (D.lgs 196/2003, aggiornato), a garanzia della sicurezza, della riservatezza e della corretta gestione dei dati personali di clienti, dipendenti e altre parti interessate. Durante il corrente periodo di rendicontazione, non sono stati ricevuti reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti, né sono stati individuati casi di fuga, furto o perdita dei loro dati.



Conclusioni

L'essere una Società Benefit certificata B Corp ha permesso a Dynamic di formalizzare il proprio impegno nei confronti dello sviluppo sostenibile dell'organizzazione. Condividere i propri risultati ed obiettivi, rappresenta un passaggio fondamentale per sensibilizzare maggiormente la propria comunità nei confronti di una tematica così importante che continuerà ad essere un percorso sfidante ma ricco di grandi soddisfazioni ed opportunità da cogliere. Da qui verso il futuro l'azienda continuerà ad impegnarsi nell'intraprendere un cambiamento volto a infondere solide basi per una sana crescita con la speranza che il proprio esempio possa fungere da stimolo anche per altre realtà. Le performance aziendali verranno valutate con una cadenza almeno annuale, al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi sociali ed ambientali prefissati dalla Società.

Obiettivi raggiunti anno 2024

La tabella seguente presenta gli obiettivi che Dynamic si era posta di raggiungere nel 2024 all'interno della precedente rendicontazione di sostenibilità, in linea con le proprie finalità di beneficio comune, e il relativo stato di avanzamento.

Obiettivi 2024		Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Stato	Note
				a)	b)	c)	d)	e)	f)		
Area Lavoratori	Non scendere al di sotto del 15% della componente femminile tra i lavoratori. Dynamic intende raggiungere questo obiettivo continuando la ricerca di personale femminile da introdurre in azienda	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				●		●		Raggiunto	Nel 2024 la componente femminile in azienda è pari al 18,8%
	Mantenere al di sopra dell'1% il rapporto tra le ore di formazione e le ore lavorate totali	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				●		●		Non raggiunto	L'indicatore, pari allo 0,7% nel 2024 risulta in aumento rispetto al 2023. L'azienda si ripropone di raggiungere l'obiettivo dell'1% nel 2025, anche in considerazione della formazione che verrà erogata in ottica di certificazione B Corp
	In relazione agli indici infortunistici, mantenere sotto il 2,5 l'indice di frequenza per i dipendenti e ridurre quello dei lavoratori somministrati al di sotto di 10	Salute e sicurezza				●		●		Raggiunto	Nel 2024 l'indice di frequenza degli infortuni per i dipendenti è stato pari a 2,34, mentre per i non dipendenti è stato pari a 0,0
	Miglioramento della segnaletica della pavimentazione per i percorsi pedonali e dei muletti	Salute e sicurezza				●		●		Raggiunto	/
	Acquisto di ferma pallet per prevenire la caduta accidentale del bancale e per proteggere i carichi	Salute e sicurezza				●		●		Raggiunto	/

Obiettivi 2024	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Stato	Note
			a)	b)	c)	d)	e)	f)		
Area Ambiente	Presentare il prototipo della cabina "Sustainability Power Cabinet" durante la fiera dedicata alla transizione energetica, all'efficiamento e alle energie rinnovabili "KEY" presso Rimini Fiera tra il 28 febbraio e il 1° marzo	  	●					●	Raggiunto	Nel 2024 Dynamic ha partecipato alla fiera in relazione al progetto "Sustainability Power Cabinet" ideato da Sanvido S.r.l.
	Non scendere al di sotto del 10% degli interventi legati ad impianti fotovoltaici, idroelettrici e di cogenerazione in rapporto al fatturato. Si precisa che questo indice è correlato alla tipologia degli ordini ricevuti dai clienti	 	●					●	Raggiunto	Nel 2024, la % del fatturato derivante da interventi legati ad impianti fotovoltaici, idroelettrici e di cogenerazione è stata pari al 97,6%
	Mantenere oltre il 50% la percentuale di rifiuti destinati al recupero sul totale dei rifiuti generati		●					● ●	Raggiunto	Nel 2024 la percentuale di rifiuti destinati al recupero sul totale dei rifiuti generati è stata pari al 100%
Area Comunità	Valutare le performance dei fornitori in ottica di sostenibilità, in modo da comprendere le iniziative da loro intraprese in ambito ESG	Obiettivo trasversale		●					Raggiunto	Nel 2024 l'azienda ha implementato la valutazione delle performance ESG della supply chain attraverso un software di valutazione esterno
	Sottoscrizione del Codice di Condotta Fornitori che include clausole ESG da parte del 100% dei fornitori di Dynamic	Obiettivo trasversale		●					Raggiunto	Con l'accettazione ed evasione degli ordini di acquisto, tutti i fornitori di Dynamic si impegnano formalmente a rispettare i principi descritti all'interno del Codice di Condotta Fornitori (o, per le agenzie interinali, mediante firma diretta del Documento)
	Generare un impatto positivo sul territorio attraverso attività rivolte alla comunità locale						●	●	Raggiunto	Le attività a favore della comunità locale realizzate nel 2024 sono descritte nel capitolo "Eventi ed attività"

Obiettivi 2025-2027 in relazione alle finalità di beneficio comune

La tabella seguente illustra gli obiettivi che Dynamic si propone di raggiungere nel corso del triennio 2025-2027, in linea con le finalità di beneficio comune dell'azienda, riflettendo un impegno concreto dell'organizzazione nel promuovere un miglioramento continuo delle proprie pratiche di sostenibilità aziendale. Ogni obiettivo 2025-2027 che Dynamic si impegna a perseguire per contribuire attivamente al raggiungimento delle proprie finalità di beneficio comune, è messo in relazione con i Sustainable Development Goals (SDGs) pertinenti con le attività aziendali e con i temi materiali prioritari, determinati attraverso l'analisi di materialità condotta dall'azienda.

	Descrizione obiettivi	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Previsione raggiungimento obiettivi		
				a)	b)	c)	d)	e)	f)	2025	2026	2027
Area Lavoratori	Non scendere al di sotto del 13% della componente femminile tra i lavoratori. Dynamic intende raggiungere questo obiettivo continuando la ricerca di personale femminile da introdurre in azienda	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•		✓		
	Raggiungere un rapporto tra ore di formazione e ore lavorate totali pari o superiore allo 0,7%. Dynamic punta a questo risultato attraverso l'ampliamento delle opportunità formative offerte ai dipendenti, con l'obiettivo di valorizzare le competenze interne e sostenere la crescita professionale	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•		✓		
	Mantenere l'indice di frequenza degli infortuni al di sotto di 2,5 potenziando la consapevolezza dei dipendenti in materia Salute e Sicurezza mediante sensibilizzazione e formazione	Salute e sicurezza				•		•		✓		
	Migliorare la segnaletica di sicurezza all'interno della zona produttiva, usando maggiore attenzione nella disposizione e nella sua visibilità	Salute e sicurezza				•		•			✓	
	Implementare avvolgi bobine verticali per ottimizzare gli spazi e la sicurezza	Salute e sicurezza				•		•		✓		
	Mantenere un processo strutturato di valutazione e feedback a 360° per tutti i lavoratori, tramite colloqui individuali con il CEO	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari				•		•		✓		
	Organizzare questionario di soddisfazione rivolto a tutti i dipendenti	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari				•		•		✓		

	Descrizione obiettivi	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Previsione raggiungimento obiettivi		
				a)	b)	c)	d)	e)	f)	2025	2026	2027
Area Lavoratori	Implementazione di un piano strutturato di sensibilizzazione, comunicazione e formazione offline, attraverso l'invio periodico di newsletter e l'affissione in bacheca di materiali informativi, su tematiche legate alla salute e sicurezza, al welfare, alla sostenibilità aziendale e agli obiettivi strategici. I contenuti verranno inoltre sviluppati in occasione di ricorrenze rilevanti, come la Giornata Nazionale contro lo spreco alimentare	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				●		●		✓		
	Pianificare ed erogare un corso tematico sulla privacy per i responsabili ed i capirea	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				●		●		✓		
	Aderire al progetto Du.Man. Academy per le docenze formative tecniche ed erogare i primi corsi formativi nell'ultimo trimestre del 2025	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				●			●	✓		
Area Ambiente	Partecipare alla fiera dedicata alla transizione energetica, all'efficiamento e alle energie rinnovabili "KEY" che avrà luogo a Rimini Fiera tra il 5 e il 7 marzo 2025, con il prodotto completo presentato nel 2024. La presenza di Dynamic alla fiera sarà legata alla partecipazione al progetto "Sustainability Power Cabinet" ideato da Sanvido S.r.l.	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	  	●				●		✓		
	Valutazione dell'installazione dell'impianto fotovoltaico nella sede	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	 	●				●	●	✓		
	Impegno nella ricerca e sviluppo di sezionatori gas free, da utilizzare prima dell'obbligatorietà posta del 2026	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili		●				●		✓		
	Riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 del 5% in valore assoluto e del 10% rapportato al fatturato, attraverso l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, il miglioramento dei processi aziendali, in particolare con l'eventuale installazione di un impianto fotovoltaico	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili		●				●	●			✓
	Mantenere oltre il 50% la percentuale di rifiuti destinati al recupero sul totale dei rifiuti generati	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili		●				●	●	✓		

Descrizione obiettivi	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Previsione raggiungimento obiettivi		
			a)	b)	c)	d)	e)	f)	2025	2026	2027
Area Comunità	Realizzare un progetto che lega comunità, arte ed ambiente: la creazione di opere partendo da materiale riciclato per creare una “Mostra Temporanea del Riciclo” secondo una tematica da definire, all’interno di uno spazio comunale a Vicenza. L’obiettivo che l’azienda si pone entro il 2026 è trovare artisti disposti a cimentarsi nelle creazioni artistiche, realizzando così il progetto.	 				•		•		✓	
	Coinvolgere dipendenti, collaboratori, fornitori e comunità locale nel progetto “Camminata Consapevole”. Le persone saranno coinvolte nell’attività di raccolta di rifiuti durante una passeggiata nel verde in zone da bonificare raccogliendo e differenziando i rifiuti, con lo scopo di sensibilizzare la collettività sulle tematiche ambientali. Il gruppo che a fine evento avrà raccolto il maggiore quantitativo in peso di rifiuti riceverà una premialità. Il premio consisterà in una bicicletta costruita con materiali di recupero.	 				•		•		✓	
	Realizzazione del progetto “Giardino di Morfeo”, ove le scuole del territorio verranno coinvolte in un momento di sensibilizzazione legato alla natura, dato dalla progettazione di un giardino. I bambini potranno, assieme a genitori ed insegnanti, cimentarsi nel piantare arbusti ed alberi per la terra di domani.	 				•		•		✓	
	Mantenere l’accordo di collaborazione con la Cooperativa Sociale 81, promuovendo l’integrazione sociale attraverso il lavoro, per la manutenzione del verde	 				•		•	✓		
	Partecipare all’iniziativa “Aziende Aperte”, che prevede una giornata di visita in azienda di diverse classi, con l’obiettivo di valorizzare e far conoscere, attraverso il coinvolgimento diretto degli studenti, la realtà produttiva di Dynamic, sia in termini di innovazione, ma soprattutto per attenzione e sostenibilità.					•		•	✓		
	Valutare i fornitori secondo alcuni parametri ESG attraverso il tool di valutazione SML®, coprendo almeno il 35% delle spese per gli acquisti	Obiettivo trasversale	•						✓		

Indice dei GRI

Dichiarazione d'uso	Dynamic ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo 1/1/2024 – 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standards.
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOME DEL PARAGRAFO
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Chi siamo La struttura di Area Governance di Dynamic
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell’organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Nella presente edizione del Documento, l’azienda non ha apportato revisioni alle informazioni rendicontate in precedenza
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Chi siamo La catena del valore di Dynamic
	2-7 Dipendenti	Area Lavoratori
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Area Lavoratori
	2-9 Struttura e composizione della Area Governance	La struttura di Area Governance di Dynamic
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	La struttura di Area Governance di Dynamic
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	La struttura di Area Governance di Dynamic
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	La struttura di Area Governance di Dynamic Società Benefit
	2-16 Comunicazione delle criticità	Codice etico e Codice di condotta dei fornitori
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	La struttura di Area Governance di Dynamic
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente agli stakeholder
	2-23 Impegno in termini di policy	Codice etico e Codice di condotta dei fornitori Whistleblowing
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Codice etico e Codice di condotta dei fornitori Whistleblowing
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Area Governance
	2-30 Contratti collettivi	Area Lavoratori

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOME DEL PARAGRAFO
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	La catena del valore di Dynamic
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Area Governance
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia ed emissioni
	302-3 Intensità energetica	Energia ed emissioni
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	Acqua
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Energia ed emissioni
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Energia ed emissioni
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Energia ed emissioni
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti
	306-3 Rifiuti generati	Rifiuti
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Rifiuti
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Rifiuti
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Area Lavoratori
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e Sicurezza
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza Formazione
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e Sicurezza
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Salute e Sicurezza
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e Sicurezza
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di Area Governance e tra i dipendenti	La struttura di Area Governance di Dynamic Area Lavoratori
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Area Clienti

Glossario

- **Scope 1:** emissioni provenienti da fonti proprie dell'azienda o controllate, provenienti dalle installazioni presenti all'interno dei confini dell'organizzazione dovute all'utilizzo di combustibili fossili e all'emissione in atmosfera di gas ad effetto serra.
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla generazione di elettricità, la cui fonte è gestita da altre aziende. Es. energia acquistata
- **Location Based:** metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia l'intensità media di emissioni di GHG delle reti elettriche in cui viene consumata l'energia, utilizzando i dati sul fattore di emissione medio in relazione alla rete elettrica nazionale.
- **Market Based:** Il metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia le emissioni risultanti dalla generazione di energia elettrica che un'organizzazione ha scelto deliberatamente. I fattori di emissione sono stabiliti da strumenti contrattuali, che includono qualsiasi tipo di contratto stipulato tra le parti per la vendita e l'acquisto di energia.
- **Tematiche ESG (Environmental, Social, Governance):** riconducono primariamente a serie di criteri di misurazione e di standard (in molti casi ancora in fase di sviluppo) delle attività ambientali, sociali e della governance di una organizzazione. Criteri che si concretizzano in un insieme di standard operativi a cui si devono ispirare le operations di un'azienda per garantire il raggiungimento di determinati risultati ambientali, a livello sociale e di governance delle imprese
- **Analisi di Materialità:** Strumento di analisi per definire i temi più rilevanti e significativi per l'Azienda e per i suoi Stakeholder. Tratta di tutte le questioni che influenzano le decisioni, le azioni e le performance di un'organizzazione e/o dei suoi Stakeholder.
- **Carbon Footprint:** Parametro che viene normalmente utilizzato per stimare le emissioni gas serra causate da un prodotto, da un servizio, da un'organizzazione etc. Viene riportato come tonnellate di CO2 equivalente
- **SDGs:** Sustainable Development Goals, 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite, come strategia per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti.
- **GRI:** Global Reporting Initiative Standard, indica i parametri di rendicontazione della sostenibilità, che permettono alle organizzazioni di misurare in maniera univoca e uniforme il loro impatto e di renderlo pubblico in un formato comprensibile.



Dynamic Srl
Via della Tecnica 33
Montecchio Maggiore (VI)
info@dynamicelectric.it
www.dynamicelectric.it