

CODICE ETICO AZIENDALE rev.1 del 29/12/2023

L'azienda si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- ✓ Rispettare la legislazione vigente applicabile in materia di Responsabilità Etico/Sociale, ambientale e di sicurezza sul lavoro. Dynamic Srl si impegna ad agire nel rispetto dell'etica professionale a favore di principi di legalità, correttezza e professionalità.
- ✓ Gestire e ridurre il più possibile i rischi legati alla salute e sicurezza, garantendo per i propri lavoratori condizioni di lavoro sicure per la prevenzione di infortuni correlati alle attività lavorative;
- ✓ Considerare i lavoratori di Dynamic Srl come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone la crescita professionale all'interno di un ambiente di lavoro inclusivo.
- ✓ Non fare uso né favorire in alcun modo il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o obbligato;
- ✓ Non attuare alcuna forma di discriminazione, come discriminazioni di religione, razza, etnia, sesso e appartenenza ai sindacati. Garantire ai dipendenti la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva e rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati. Non attuare pratiche disciplinari, quali punizioni corporali e abusi verbali. Garantire a tutti i lavoratori orari di lavoro e retribuzione conformi alla legislazione nazionale ed agli standard di riferimento di settore;
- ✓ Rispettare la legislazione vigente in materia di orario di lavoro, retribuzione e straordinari;
- ✓ Attivare gradualmente il coinvolgimento dei propri fornitori e terzisti al fine di condividere con essi le politiche intraprese da Dynamic Srl;
- ✓ Attivare un sistema di comunicazione e collaborazione, motivando, sensibilizzando e responsabilizzando tutte le parti interessate (inclusi i lavoratori), sugli impegni presi in materia di responsabilità sociale e ambientale;
- ✓ Garantire una gestione dei rifiuti in conformità alle normative nazionali vigenti. Monitorare e ottimizzare ove possibile le risorse energetiche ed idriche che sono necessarie per lo svolgimento delle attività aziendali, anche attraverso la sensibilizzazione e formazione dei lavoratori;
- ✓ Individuare e monitorare gli impatti diretti ed indiretti sull'ambiente anche attraverso la sensibilizzazione dei fornitori, partner, clienti e delle principali parti interessate. Monitorare gli impatti relativi alla CO2 per attuare a tendere strategie di mitigazione e miglioramento;
- ✓ Non attuare e astenersi da qualunque forma di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi al fine di poterne trarre qualunque vantaggio per sé e per gli altri. Pertanto, non è consentito dare, offrire, promettere, accettare, richiedere denaro o altri favori, al fine di ottenere vantaggi nello svolgimento della propria attività;
- ✓ Rispettare e tutelare la biodiversità, la comunità locale e il territorio ove opera l'azienda;

CODICE ETICO AZIENDALE rev.1 del 29/12/2023

- ✓ Prediligere nella politica di acquisti, ove possibile, prodotti e servizi provenienti da fornitori che siano attenti a tematiche etico sociali e ambientali. Dare preferenza ove possibile all'acquisto di prodotti con un miglior impatto ambientale, esempio acquisto di carta Ecolabel e altri prodotti a minor impatto ambientale.
- ✓ Impegnarsi nella sostenibilità per il Pianeta, contribuendo a uno sviluppo più sostenibile dal punto di vista delle risorse naturali disponibili.
- ✓ Lavorare con l'obiettivo di sensibilizzare, attraverso progetti e attività future, che mirano alla valorizzazione e maggiore consapevolezza di cos'è la sostenibilità.
- ✓ Ricercare nuovi e avanzati modelli di sviluppo, nel rispetto dell'ambiente e delle risorse, tenendo come fondamento la cura delle persone, motore di ogni progetto interno ed esterno.
- ✓ Acquisire, conservare e trattare i dati personali e le informazioni riservate, relative a lavoratori o terzi, in proprio possesso nel rispetto della normativa a tutela della privacy e ne evita l'uso improprio. Inoltre, ogni stakeholder interno è tenuto a rispettare la riservatezza e la confidenzialità richiesta dalle circostanze per ciascuna informazione appresa in ragione della propria funzione lavorativa.
- ✓ Divulgare pubblicamente eventuali contributi di natura finanziaria a enti benefici a difesa dei diritti e di non contribuire a partiti politici e gruppi di pressione.
- ✓ L'inosservanza dei valori e dei principi di condotta riportati nel presente Codice compromette il rapporto di fiducia tra Dynamic e gli autori della violazione e può portare a provvedimenti correttivi e sanzioni disciplinari, fino alla possibile risoluzione del rapporto di lavoro. Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto, dell'esistenza di violazioni dei principi delineati nel presente Codice quali, ad esempio, episodi di discriminazione e/o corruzione, comunicazioni in merito a salute e sicurezza, è tenuto a comunicarlo all'indirizzo: segnalazioni@sandy.company

Eventuali futuri aggiornamenti, modifiche e integrazioni al presente Codice saranno approvati dal Consiglio di amministrazione e comunicati attraverso le medesime modalità adottate per la sua emissione.