



REPORT DEGLI IMPATTI 2023



Dynamic Srl
Via della Tecnica 33
Montecchio Maggiore (VI)
info@dynamicelectric.it
www.dynamicelectric.it

Indice

- 02 Nota metodologica
- 03 Lettera del presidente
- 04 Chi siamo
- 05 **Governance**
- 06 La struttura di governance
- 07 Codice etico, codice di condotta
- 08 Società Benefit
- 09 Finalità di beneficio comune
- 10 Analisi di Materialità
- 11 Matrice di Materialità
- 13 **Persone**
- 17 Il permesso rosa
- 17 Gender Free Toilet
- 20 Formazione
- 22 Salute e Sicurezza
- 24 Piattaforma Sandy Solidale
- 25 **Ambiente**
- 26 Panoramica 2022
- 27 Acqua
- 27 Energia ed emissioni
- 29 Rifiuti
- 30 Impatto ambientale dei servizi
- 31 Comunità locale e supply chain
- 32 Eventi ed attività
- 35 La catena di valore
- 36 Conclusioni
- 37 Indice dei GRI
- 39 Glossario



2. Nota metodologica

Il presente report di sostenibilità è stato redatto con riferimento agli Standard GRI più aggiornati emessi dal Global Sustainability Standards Board (GSSB) ed ha come perimetro di rendicontazione l'azienda Dynamic S.r.l. [Dynamic], la cui sede è locata in Via della Tecnica 29, Montecchio Maggiore, 36075 (VI).

L'organizzazione opera in Italia. Si specifica che l'elaborato non è stato soggetto ad assurance esterna e l'azienda non possiede politiche o pratiche in uso a questo riguardo. Il periodo di rendicontazione a cui fanno riferimento i dati di questo documento, il quale ha cadenza annuale, comprende l'arco temporale 1/1/2023 - 31/12/2023 e coincide con il bilancio finanziario aziendale. Si segnala che alcuni dati riportati nelle tabelle di confronto per l'anno 2022 e 2021 sono differenti rispetto al precedente report di sostenibilità; questo è dovuto a nuovi metodi di calcolo utilizzati, più precisi ed aggiornati rispetto al panorama di rendicontazione non finanziaria.

Per qualsiasi dubbio riguardante le informazioni riportate in questo report si è pregati di contattare: info@dynamicelectric.it

3. Lettera del presidente agli stakeholder



“L'impegno di Dynamic rivolge i propri sforzi e la propria politica aziendale a creare un business Sostenibile nel rispetto dei valori sociali, trovando attraverso questi, crescita, sviluppo e la consapevolezza che il mondo in cui operiamo ci è stato dato in prestito dai nostri figli.”

Guardando indietro sembra ieri che la volontà dell'essere e del “non apparire” ci ha portato a scegliere di diventare una Società Benefit.

Un percorso ovviamente pieno di sfide, una sopra a tutte: trasmettere valori, principi solidali e sostenibili nella filiera e nel processo produttivo aziendale. Tra gli aspetti fondamentali di questo percorso, certo spicca la capacità comunicativa verso gli attori che quotidianamente vivono il sistema azienda.

Giovani del nostro percorso, oggi puntiamo in alto, intraprendendo il processo per la certificazione B Corp. Un percorso che visto dall'esterno può sembrare accelerato, mentre visto dall'interno vive nel principio di valorizzazione del team che quotidianamente conduce l'azienda nel suo percorso di trasformazione ove i principi fondamentali sono fare business in modo attento ed etico, con particolare cura alla trasparenza, al riconoscimento delle opportunità, all'attenzione del territorio e delle persone rivolte allo sviluppo sostenibile e solidale.

Una scelta che ci porta sempre più consapevolezza di voler prestare attenzione ad una visione futuristica ove noi siamo un tassello che si incastra perfettamente in quella innovativa di un'azienda responsabile ed essere diventata un tutt'uno ad un nuovo modo di fare business.



Maurizio Sanvido
CEO Dynamic S.r.l.
Società Benefit

4. Chi siamo



MISSION AZIENDALE

Il nostro obiettivo quotidiano è favorire per i nostri clienti e partner una filiera energetica più sicura ed efficiente, studiando e realizzando quadri elettrici customizzati e di serie, in modo consapevole e sostenibile, promuovendo lo sviluppo di idee che tengano presente l'etica.



Dynamic vanta da sempre l'importante capacità di saper ascoltare i propri clienti, comprendendone i bisogni e proponendo soluzioni su misura. Dallo studio di cantiere al servizio post-vendita, il team aziendale segue la clientela fornendo servizi di disegno personalizzato permettendo ampia libertà di modifica dei propri prodotti.

La personalizzazione è la parola chiave che accompagna i prodotti di Dynamic, ogni lavoro è unico e mira alla totale soddisfazione del cliente. La coesione all'interno dell'azienda è tale da riflettere il motto di Dynamic:

“Quando si ha una passione in comune, il viaggio verso obiettivi condivisi sarà, certamente, più stimolante. L'unione diventerà carattere determinante per formare la nostra famiglia e prepararla ad affrontare insidie e gioie presenti lungo il tragitto. Se c'è condivisione, c'è solidità, si crea un gruppo coeso pronto a darsi una mano per avere una visione oltre i confini. Per questo è necessario che l'intero gruppo sia sorgente di positività, eliminando i pregiudizi che non permettono uno scambio sincero di idee adatte nel trovare la soluzione ottimale, che ci porterà al successo”.

5. Governance

Dynamic nel corso del 2021 è diventata una Società Benefit.

Il modello relativo alle Società Benefit rappresenta un modello di impresa che nell'esercizio della propria attività, oltre allo scopo di generare profitto, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

Per l'azienda, la sostenibilità è qualcosa che dura e resiste nel tempo, l'obiettivo è infatti sensibilizzare la comunità, sia “professionale” che sociale, attraverso progetti formativi ed attività consapevoli, poiché riteniamo che per cambiare la nostra mentalità ed entrare nell'ottica del pensiero sostenibile sia necessario puntare sulla conoscenza, così da realizzare azioni che non solo non peggiorano le condizioni ambientali, ma le migliorano.

L'azienda ritiene che la sostenibilità non sia solamente collegata in termini ambientali, ma qualcosa di molto più ampio, come il valore etico, caposaldo per garantire il benessere dei dipendenti e collaboratori, assicurando la parità di genere e discriminando le disuguaglianze, istruendo attraverso corsi di formazione e fare tutto il

necessario per migliorare la qualità della vita. Grande importanza ha anche il valore economico, senza il quale non potremmo permetterci di investire sui nostri dipendenti e sull'innovazione sostenibile di prodotti e servizi, creando così valore per tutta la collettività.

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

Dynamic è certificata UNI EN ISO 9001. Sono svolte annualmente verifiche ispettive interne e dell'ente di certificazione riferite al Sistema di Gestione Qualità aziendale.

Aderendo alle normative e politiche di trasparenza derivanti dall'adozione del titolo di Società Benefit, Dynamic ha fornito i dati necessari alla creazione di questo report. L'azienda si pone l'obiettivo di monitorare e migliorare i propri impatti non solo a livello ambientale ma a 360 gradi basando la propria auto analisi su tutti gli aspetti di sostenibilità legati alle macroaree Environment Social e Governance (ESG). Durante il periodo di rendicontazione, si riporta la totale assenza di casi di corruzione, di sanzioni e casi di non conformità a leggi e regolamenti.

Si riporta che nell'anno 2023 è stata condotta una analisi di soddisfazione tra i dipendenti di Dynamic ed il feedback ottenuto ha mostrato un livello di dipendenti soddisfatti, o con alto grado di coinvolgimento pari al 68,1%.

5.3 Società Benefit

Le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come il rispetto agli standard ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo. La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che mettono nel considerare l'impatto della società sulla collettività e sull'ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

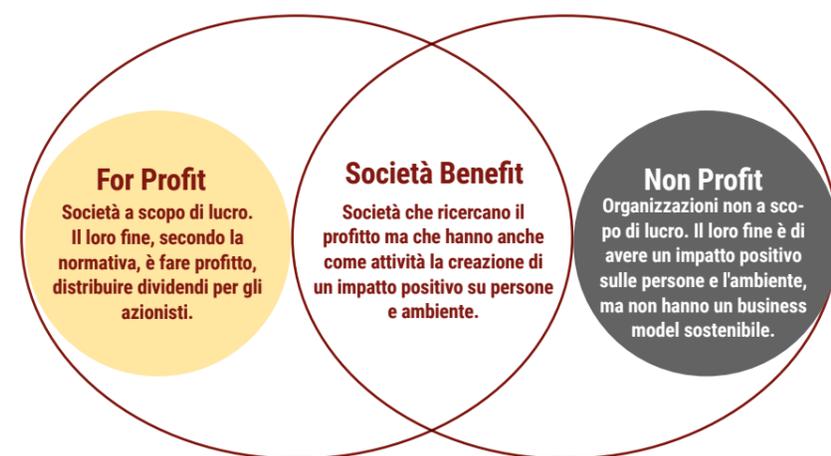
In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5 Dynamic ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. Lo score raggiunto non è stato validato dall'ente certificatore B Lab.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit sono stati individuati i soggetti responsabili a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'azienda.



VISION AZIENDALE

**Soluzioni
costumizzate
per un futuro
innovativo.**



5.4 Finalità di beneficio comune

Dynamic in qualità di Società Benefit, si impegna ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Un concetto evoluto di azienda che va oltre gli obiettivi di profitto.

La società all'interno del proprio statuto ha definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;
- la collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti;
- la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;
- contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera;
- la promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa;
- impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società.



5.4 Analisi di materialità

Dynamic per raggiungere i propri obiettivi aziendali si pone in costante interazione con i principali stakeholders, ovvero con tutti quei soggetti che hanno un interesse rilevante nei confronti dell'azienda. I risultati ottenuti sono resi possibili grazie al responso di stakeholders, sia interni che esterni, che ogni giorno partecipano all'attività dell'azienda. Dynamic ritiene che una gestione responsabile del business richieda forti relazioni con tutte le parti interessate, attraverso interazioni basate sulla fiducia e sulla considerazione dei loro interessi e delle loro legittime aspettative. Per fare questo Dynamic ritiene che sia di fondamentale importanza l'ascolto dei vari gruppi di Stakeholders.

La forte connessione che Dynamic mostra verso i propri stakeholders si riflette nelle iniziative proposte loro internamente che prevedono eventi "Family Day" descritti nel capitolo "Persone" e "Comunità locale e supply chain".

I principali gruppi di stakeholders con cui Dynamic interagisce sono:



Questi sono dunque i principali portatori di interesse dell'azienda. Dynamic si impegna a coinvolgerli ed ascoltarli, al fine di intercettare bisogni e aspettative, sfide ed opportunità. La centralità degli stakeholder si conferma anche nell'impostazione di questo report di sostenibilità. L'elaborazione del lavoro di analisi ha preso avvio proprio dalla definizione di un questionario, volto a domandare agli stakeholders una serie di informazioni, rispetto al livello di priorità e di importanza di alcune tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) individuate da parte di Dynamic. L'analisi dei risultati ottenuti ha permesso di costruire una **Matrice di Materialità** capace di fornire all'azienda una lettura di quella che è la visione rispetto a determinate tematiche ESG da parte degli stakeholders. L'obiettivo di questa analisi è stato quello di ottenere la più ampia comprensione possibile di quali questioni sono più rilevanti e per chi, consentendo agli stakeholders di partecipare attivamente al processo di redazione del primo report di sostenibilità e consentendo a Dynamic di individuare le tematiche ESG da tenere maggiormente in considerazione all'interno del proprio modello di business.

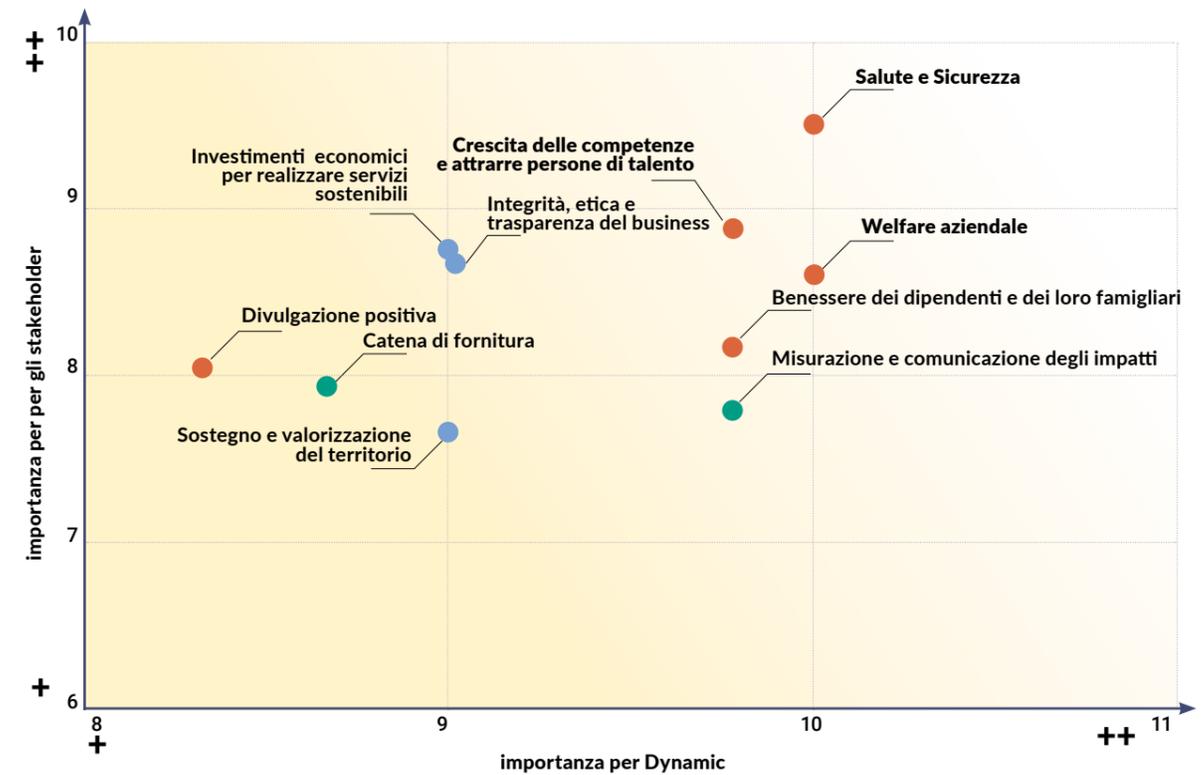


5.5 Matrice di Materialità

Dall'analisi effettuata insieme alla Direzione e al Management sugli aspetti più significativi e pertinenti del processo di creazione del valore aziendale sono stati individuati 10 temi materiali prioritari, suddivisi nelle macroaree economico, governance, sociale, ambientale. Tali tematiche sono descritte nella tabella 1.

AREA ESG	TEMATICA IDENTIFICATA
Governance	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili
	Sostegno e valorizzazione del territorio
	Integrità, etica e trasparenza del business
Social	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari
	Divulgazione positiva
	Welfare aziendale
	Salute e sicurezza
	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento
Environment	Misurazione e comunicazione degli impatti
	Catena di fornitura

Tabella 1. Elenco dei temi materiali ESG sottoposti ad analisi



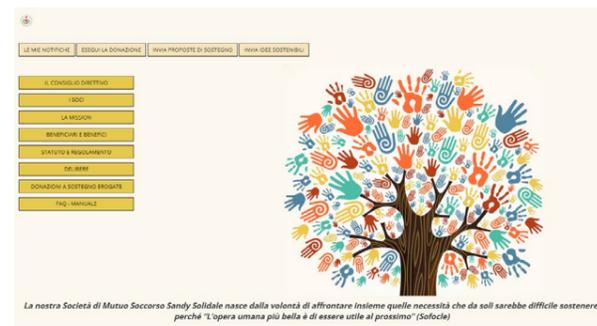
Dall'analisi dei risultati della matrice di materialità emerge che le prime 3 tematiche per importanza risultano essere:



- **Salute e Sicurezza;**



- **Crescita delle competenze e attrarre persone di talento;**



- **Welfare aziendale.**



Personae



6. Persone

Dynamic riconosce il vitale contributo che il personale apporta alla Società e si prende perciò cura di loro con progetti, iniziative e formazione: L'azienda investe sull'organico nella speranza di donare loro competenze e conoscenze professionali e consapevolezza sui vari aspetti della sostenibilità; fattori legati fortemente all'identità di Dynamic.

La forte connessione che Dynamic mostra verso i propri stakeholders si riflette nelle iniziative proposte loro internamente che prevedono eventi "Family Day" a cui sono invitate a partecipare anche le famiglie degli stessi.

Nel 2023 è stata organizzata, come nel 2022, la cena di Natale presso i Castelli di Romeo e Giulietta a Montecchio Maggiore (VI) a cui hanno partecipato più di 100 persone tra dipendenti, famiglie e collaboratori. Nel corso dell'evento sono stati premiati i dipendenti che hanno raggiunto la prima soglia di anni di lavoro all'interno dell'azienda; quindi premiando la categoria 5 anni di permanenza in azienda.



La cena di Natale 2023

In aggiunta a questa occasione annuale, è stato organizzato l'evento "Open Day" e "BBQ Party", una giornata di formazione personale "Mentalità Vincente e risoluzione dei conflitti" ed alcuni dipendenti hanno partecipato all'evento "Posa della Prima Pietra" di Sanvido S.r.l. (Sanvido è associata a Dynamic).

Questi eventi sono descritti al capitolo "Comunità locale e supply chain" e "Formazione".



Dynamic si dimostra un'azienda in crescita, con un tasso di aumento dei posti di lavoro del 14,6% nel 2023.

La fiducia nel proprio organico è evidenziata nella quota dei lavoratori con un contratto a tempo indeterminato che raggiunge la quasi totalità con 40 soggetti sui 47 dipendenti totali.

Tramite un'agenda virtuale, i dipendenti possono richiedere di lavorare in modalità smart working nelle giornate selezionate dagli stessi.

Si riporta, inoltre, che Dynamic offre ai lavoratori, flessibilità oraria in entrata ed uscita dal lavoro per andare incontro alle loro esigenze, riconfermando l'impegno dell'azienda nel migliorare i propri impatti sociali.

La flessibilità oraria è stata riconfermata nel corso del 2023 sul Regolamento aziendale.



Foto di gruppo in occasione dell'evento "Posa della Prima Pietra"

Segue ora la panoramica che riassume i dati relativi all'organico aziendale per l'anno 2023 a confronto con il 2022:

Panoramica	2022	2023
totale lavoratori dipendenti, di cui	41	47
tempo indeterminato	39	40
tempo determinato	2	7
part-time	3	3
nuovi assunti	8	11
uomini	34	39
donne	7	8
ore medie di formazione	28,1	9,3
turnover*	9,8%	8,5%
Tasso di crescita dei posti di lavoro**	10,8%	12,0%

* totale lavoratori cessati / n°totale dipendenti alla data di calcolo*100

** totale dipendenti alla data di calcolo - dipendenti presenti in organico 12 mesi prima/dipendenti presenti in organico 12 mesi prima

Come è possibile notare dalla tabella, il 2023 è segnato da 11 nuove assunzioni che, accorpate allo staff già presente ed al netto delle cessazioni, portano l'organico di Dynamic a contare 47 persone di cui 40 collaborano con l'azienda a tempo indeterminato.

Si riporta che in Dynamic sono stati impiegati 18 lavoratori interinali le cui mansioni, hanno compreso attività di cablaggio, assemblaggio, rifinitura di componenti ed attività amministrative per la singola interinale addetta all'ufficio.

Il tasso di turnover in uscita pari al 8,5%, si mostra più basso paragonato alla media nazionale, che è risultata essere del 17,6% (Indagine Confindustria sul lavoro del 2023 anno di riferimento 2022 Numero 3/23 - 02 agosto 2023). Si segnala che tale metrica non è perfettamente equiparabile all'anno di analisi ma fornisce comunque un confronto sul tasso di turnover medio relativo alle aziende italiane.

La formazione media dei dipendenti risulta essere di 9,3 ore per l'anno di rendicontazione, in calo rispetto al 2022

Dynamic ha implementato un processo di valutazione e feedback a 360°, ovvero la Direzione dedica a ciascun dipendente un colloquio individuale nel quale si trattano temi come il grado di soddisfazione lavorativo e l'ascolto di suggerimenti e punti di vista.



6.1.1 Il permesso rosa

Dynamic, nel 2023 ha introdotto il "Permesso Rosa" tra le pratiche di benefit rivolte alle dipendenti.

L'attivazione di questa misura di welfare prevede la possibilità di assentarsi per 1 giorno al mese, totalmente retribuito, per poter gestire i sintomi associati al ciclo mestruale senza la necessità di presentare un certificato medico, e quindi nella totale fiducia nei confronti delle dipendenti.

Con questa iniziativa, Dynamic ha raggiunto l'obiettivo che si era posta nel 2022.



L'articolo è consultabile al seguente [LINK](#)



6.1.2 Gender Free Toilet

L'organizzazione ha implementato nel 2023 l'iniziativa del "gender free toilet" ovvero l'implementazione in azienda di uno spazio dedicato ai servizi sanitari accessibili dai lavoratori di qualsiasi identità di genere. I bagni "gender free" sono situati al piano superiore della sede aziendale.



Nelle seguenti tabelle vengono riportati i dati riferiti al personale dipendente di Dynamic.

Per dipendente si intende il soggetto che intraprende un rapporto lavorativo con un'organizzazione.

I dati inseriti nelle seguenti tabelle riportano il numero totale di dipendenti considerando i dati al termine del periodo di rendicontazione, ovvero 31 dicembre 2023.

Si specifica che tutti i dipendenti sono ubicati in Europa e, nello specifico, in Italia.

Inoltre, si riporta che il 100% dei dipendenti è inquadrato in contratti nazionali (CCNL). **Un dato degno di nota per l'anno di rendicontazione risiede nella percentuale di dipendenti che hanno ricevuto un bonus di natura economica in busta paga, il quale si attesta nel range compreso tra il 75 e il 99% dei dipendenti.**

Suddivisione categorie professionali per fascia di età

%	2022				2023			
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE
dirigenti	0%	0%	18,2%	4,9%	0%	0%	15,4%	4,3%
quadri	0%	5%	9,1%	4,9%	0%	8%	0%	4,3%
impiegati	30%	30%	9,1%	24,4%	33,3%	28%	0%	21,3%
operai	70%	65%	63,6%	65,9%	55,6%	64%	84,6%	68,1%
apprendisti	0%	0%	0%	0%	11,1%	0%	0%	2,1%
TOTALE %	24,4%	48,8%	26,8%	100%	19,1%	53,2%	27,7%	100%

Organico aziendale per fascia di età e genere

Fascia di età	2022						2023					
	uomini	%	donne	%	totale	%	uomini	%	donne	%	totale	%
<30	10	29,4%	0	0%	10	24,4%	9	23,1%	0	0%	9	19,1%
30-50	13	38,2%	7	100%	20	48,8%	17	43,6%	8	100%	25	53,2%
>50	11	32,4%	0	0%	11	26,8%	13	33,3%	0	0%	13	27,7%
TOTALE	34	82,9%	7	17,1%	41	100%	39	83%	8	17,0%	47	100%

Tipologie di impiego per genere

	2022						2023					
	uomini	%	donne	%	totale	%	uomini	%	donne	%	totale	%
full time	34	100%	4	57,1%	38	92,7%	39	100%	5	62,5%	44	93,6%
part time	0	0%	3	42,9%	3	7,3%	0	0%	3	37,5%	3	6,4%
TOTALE	34	82,9%	7	17,1%	41	100%	39	83%	8	17%	47	100%



Inquadramento per mansione e genere

%	2022			2023		
	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale
dirigente	5,9%	0%	4,9%	5,1%	0%	4,3%
quadro	5,9%	0%	4,9%	5,1%	0%	4,3%
impiegato	14,7%	71,4%	24,4%	12,8%	62,5%	21,3%
operaio	73,5%	28,6%	65,9%	74,4%	37,5%	68,1%
apprendista	0%	0%	0%	2,6%	0%	2,1%
TOTALE	82,9%	17,1%	100%	83,0%	17%	100%



Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro

	2022						2023					
	uomini	%	donne	%	totale	%	uomini	%	donne	%	totale	%
indeterminato	32	94,1%	7	100%	39	95,1%	32	82,1%	8	100%	40	85,1%
determinato	2	5,9%	0	0%	2	4,9%	7	17,9%	0	0%	7	14,9%
TOTALE	34	82,9%	7	17,1%	41	100%	39	83%	8	17%	47	100%

Assunzioni e cessazioni

Fascia di età	2022						2023					
	assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni		
	uomini	donne	totale									
<30	3	0	3	1	0	1	3	0	3	4	0	4
30-50	1	4	5	2	0	2	3	1	4	0	0	0
>50	0	0	0	1	0	1	4	0	4	0	0	0
TOTALE	4	4	8	4	0	4	10	1	11	4	0	4

	2022						2023					
	assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni		
	%uomini	%donne	%totale									
<30	30%	0%	30%	10%	0%	10%	33,3%	0%	33,3%	44,4%	0%	44,4%
30-50	7,7%	57,1%	25%	15,4%	0%	10%	17,6%	12,5%	16%	0%	0%	0%
>50	0%	0%	0%	9,1%	0%	9,1%	30,8%	0%	30,8%	0%	0%	0%
TOTALE	11,8%	57,1%	19,5%	11,8%	0%	9,8%	25,6%	12,5%	23,4%	10,3%	0%	8,5%

OBIETTIVI 2024:

- ✓ Non scendere al di sotto del 15% della componente femminile tra i lavoratori. Dynamic intende raggiungere questo obiettivo continuando la ricerca di personale femminile da introdurre in azienda.

6.2 Formazione

Dynamic tiene in alta considerazione la preparazione dei propri dipendenti. La formazione è un elemento fondamentale e imprescindibile per l'azienda.

Nel 2023 le ore medie di formazione hanno raggiunto la quota di 9,3. I dati riportati nelle tabelle seguenti fanno riferimento ai dipendenti di Dynamic, ovvero a tutti i lavoratori che hanno intrapreso un contratto lavorativo con l'azienda.

Degno di nota è la percentuale di persone che hanno ricevuto formazione durante il 2023; nonostante si registri un calo rispetto al 2022, l'84,3% dei lavoratori è stato coinvolto nelle attività di formazione.



Tipologie di formazione

	2022	2023
Persone che hanno ricevuto la formazione	93,3%	84,3%
Persone che non hanno ricevuto la formazione	6,7%	15,7%
Ore di formazione obbligatoria	458	211
Ore di formazione non obbligatoria	804,5	261
Totale ore di formazione	1262,5	472
KPI: percentuale di ore di formazione non obbligatoria, sul totale delle ore di formazione erogate	63,7%	55,2%
KPI: percentuale di ore di formazione rispetto alle ore lavorate	1,7%	0,6%

Rispetto agli obiettivi del 2022 sul 2023, purtroppo non è stato possibile mantenere la quota di ore di formazione medie per dipendente.

La notevole differenza nelle ore di formazione nel 2023 rispetto l'anno precedente, è dovuta al fatto che nel 2022 sono stati aggiornati un gran numero di attestati legati alla Salute e Sicurezza e alla qualifica professionale, legata alle operazioni aziendali (ad esempio la qualifica per carrellisti).

Formazione media per inquadramento/mansione

FORMAZIONE MEDIA	2022			2023		
	genere			genere		
inquadramento mansione	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale
dirigente	24,0	\	24,0	17,5	\	17,5
quadro	84,5	\	84,5	10,3	\	10,3
impiegato	28,5	18,4	23,9	18,9	10,8	14,9
operaio	27,7	4,0	26,1	6,3	16,5	7,2
apprendista	\	\	\	9,0	\	9,0
TOTALE	30,6	14,3	28,1	8,6	12,9	9,3

Nel 2023 i lavoratori in Dynamic hanno ricevuto formazione nei seguenti ambiti:

1. Formazione obbligatoria in materia salute e sicurezza
2. Formazione mirata ad ampliare le competenze professionali
3. Formazione per competenze trasversali
4. Formazione in materia ESG di sostenibilità
5. Formazione incentrata sulla tematica dell'anticorruzione e codice etico

In particolare, tra tutti i lavoratori sono state eseguite complessivamente 64,5 ore di formazione su temi di sostenibilità come formazione sulla certificazione B Corp, report degli impatti, le società benefit e l'agenda 2030.

La percentuale di dipendenti che durante l'anno di rendicontazione hanno ricevuto formazione in ambito ESG arriva circa al 46,8%. Inoltre, sono state completate sulla totalità dei dipendenti, 87 ore di formazione sul tema anticorruzione e codice etico, a cui ha partecipato l'89,4% dei lavoratori attivi durante il 2023. In ottica finanziaria si riporta che l'azienda ha erogato ai dipendenti formazione sull'andamento economico della Società.

Si riporta che nel 2023 sono state registrate 128 ore di volontariato eseguite dai dipendenti dell'organizzazione.

Il Codice Etico aziendale è stato inoltre illustrato tramite formazione specifica ai dipendenti a settembre 2023, integrando le tematiche descritte all'interno del codice etico alla formazione inerente il Regolamento aziendale.

Un'altra esperienza formativa degna di nota, offerta dall'organizzazione durante il 2023, consiste nel corso di Mentalità vincente e risoluzione dei conflitti. Il corso ha previsto l'organizzazione di una giornata di formazione personale, insieme ai dipendenti, collaboratori e le loro famiglie.



L'aula del corso di Mentalità vincente

L'evento ha scaturito notevole coinvolgimento ed emotività nei partecipanti che sono stati arricchiti in consapevolezza grazie all'intervento di Fabrizio, atleta paraolimpico, il quale ha portato la sua testimonianza di mentalità vincente. Gli obiettivi del corso hanno annoverato: la promozione di una mentalità vincente attraverso strategie di pensiero positivo, gestione dello stress, sviluppo della resilienza e potenziamento delle abilità relazionali.

La formazione è stata anche integrata da temi legati alla risoluzione dei conflitti tra persone ed in particolare tra i colleghi e da principi di collaborazione, lavoro di squadra e dinamiche di gruppo.

OBIETTIVI 2024:

- ✓ Dynamic si pone come obiettivo per la formazione dei dipendenti di mantenere al di sopra dell'1% il rapporto tra le ore di formazione e le ore lavorate totali. La Società intende raggiungere questo risultato offrendo maggiore formazione ai dipendenti.

6.3 Salute e Sicurezza



Dynamic pone estrema attenzione alla salute e alla sicurezza dei propri dipendenti, ogni misura di prevenzione e protezione della Salute e Sicurezza dei lavoratori ha l'obiettivo di ridurre il rischio esistente. Attività di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono implementate in linea con le disposizioni normative vigenti e rivolte a tutto il personale aziendale, con attenzione particolare verso i nuovi assunti. L'azienda in ottica di promozione della salute dei dipendenti ha costituito nel 2022 una Società di mutuo soccorso (Sandy Solidale), la cui piattaforma è attiva da settembre 2023. Essa verrà descritta nel dettaglio ai paragrafi successivi. Poiché dalla matrice di materialità, la salute e sicurezza è risultata essere il tema materiale identificato come più importante si è deciso di dare ampio spazio a tale argomento all'interno della reportistica. L'azienda dispone di un Documento di Valutazione dei rischi aggiornato in riferimento alla legislazione vigente e ha identificato, attraverso un'analisi del rischio di dettaglio, tutte le possibili fonti di rischio per i propri dipendenti e collaboratori, implementando opportune azioni per prevenire, ridurre e, ove possibile, eliminare tali rischi. Una volta identificati i rischi, essi sono inseriti in una scala di valutazione che consente di identificare il livello di rischio e le priorità delle azioni di controllo da intraprendere. In azienda è stato definito un RSPP e comunicato un organigramma aziendale che riporta le figure aziendali responsabili in ambito Salute e Sicurezza.



Riunioni periodiche sono organizzate e tenute ai sensi della legislazione in vigore. Ogni misura di prevenzione e protezione della Salute e Sicurezza dei lavoratori ha l'obiettivo di ridurre il rischio esistente. L'azienda fornisce ai lavoratori tutti i dispositivi di protezione individuali (DPI).

Nel 2023 si riporta che Dynamic ha aumentato il numero di lavoratori qualificati a mulettisti tra i dipendenti in modo da ridurre la quantità di movimentazione manuale dei carichi in azienda. Inoltre, l'organizzazione ha acquistato nuova attrezzatura dedicata sempre all'ottimizzazione dello spostamento dei carichi come nuovi carrelli e punzoni. Queste azioni sono legate alla volontà di Dynamic di ridurre il possibile insorgere di problematiche legate al sollevamento di gravi entro il personale.

In accordo con le linee guida del GRI 403 sono stati calcolati gli indici legati agli infortuni lavorativi avvenuti durante gli anni 2021, 2022 e 2023. Nel calcolo degli indici infortunistici riportati vengono considerati unicamente gli infortuni relativi ai dipendenti avvenuti sul luogo di lavoro. Per "gravi conseguenze" si intende un infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi. Il calcolo degli indici è basato sul rapporto tra il numero di incidenti per le diverse tipologie di infortuni e il totale delle ore lavorate durante il periodo di riferimento.

Questo rapporto viene poi moltiplicato con un fattore di conversione standard che dipende dal numero di dipendenti dell'azienda.

In questo caso considerando il contesto dell'azienda è stato utilizzato il fattore di conversione relativo alle piccole e medie e imprese, ovvero 200.000.

Per quanto riguarda il numero di infortuni riferiti ai dipendenti Dynamic, nel 2023 si registra una riduzione dell'indice di frequenza rispetto al 2022, il che porta l'azienda a raggiungere l'obiettivo posto nel precedente report. L'indice di frequenza degli infortuni si attesta, infatti, minore di 2,5. Nel 2023 non sono stati registrati infortuni con gravi conseguenze o decessi. Nel corso del 2024 l'azienda continuerà a sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche riguardanti Salute e Sicurezza, anche attraverso apposite misure atte a prevenire futuri possibili incidenti.



Indice infortuni dipendenti

	2021	2022	2023	OBIETTIVI 2024
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0	2,71	2,47	Mantenimento
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0	0	0	Mantenimento
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	0	Mantenimento

Indice infortuni somministrati

	2021	2022	2023	OBIETTIVI 2024
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0	0	18,1	Riduzione
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0	0	0	Mantenimento
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	0	Mantenimento

*(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000

** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).

OBIETTIVI 2024:

- ✓ In relazione agli indici infortunistici, Dynamic si pone l'obiettivo di mantenere sotto il 2,5 l'indice di frequenza per i dipendenti e di ridurre quello dei lavoratori somministrati al di sotto di 10. Inoltre, l'azienda si impegna a mantenere nulli gli indici legati ai decessi ed agli infortuni con gravi conseguenze.
- ✓ Miglioramento della segnaletica della pavimentazione per i percorsi pedonali e dei muletti.
- ✓ Acquisto di ferma pallet per prevenire la caduta accidentale del bancale e per proteggere i carichi.

6.4 Piattaforma Sandy Solidale

In ottica di promozione di iniziative legate alla salute, l'azienda si è posta l'ambizioso progetto di creare una Società di Mutuo Soccorso chiamata "Sandy Solidale", la cui costituzione societaria è avvenuta nel 2022, nata dalla volontà di sensibilizzare l'unione professionale, affrontando in comune necessità che il singolo individuo avrebbe difficoltà a sostenere. Il sistema ha lo scopo di supportare i dipendenti, ma anche la sua famiglia stretta (compagna/o - moglie/ marito - figli - nipoti - genitori - suoceri- nonni - fratelli / sorelle - cognati/ cognate), in diverse situazioni, tra cui: indigenza economica, trattamenti sanitari, assoluta emergenza e urgenza. Con questa piattaforma si stima di riuscire a raggiungere circa 300 individui. La piattaforma, a partire dal 2023, è in grado

Siamo molto fieri di questo progetto, perché "l'opera umana più bella è di essere utile al prossimo" (Sofocle).

di erogare i servizi previsti. La Società di Mutuo Soccorso condurrà, inoltre, un sondaggio per valutare l'efficacia e l'assistenza fornita a coloro che hanno richiesto sostegno in situazioni di necessità e bisogno.

Il sondaggio avverrà attraverso un processo trasparente ed anonimo e consentirà ai membri di esprimere le proprie opinioni ed esperienze in relazioni al supporto ricevuto. Il risultato del sondaggio verrà analizzato per valutare l'efficacia delle azioni intraprese e contribuirà a formulare raccomandazioni e miglioramenti, se necessario, per ottimizzare il supporto fornito.

In base alla raccolta del questionario e alla valutazione dei risultati, il Consiglio d'Amministrazione potrebbe proporre aggiornamenti

alle politiche e alle modalità di intervento cui opera la Sandy Solidale, proposta che sarà poi approvata dall'Assemblea dei soci.

La piattaforma permette inoltre ai dipendenti di inviare all'attenzione aziendale delle proposte legate alla sostenibilità le quali, se ritenute meritevoli, vengono premiate con iniziative dedicate. Si specifica, riguardo l'obiettivo di premiare le migliori proposte in ambito sostenibilità dei dipendenti, che per l'anno 2023 nessuna proposta è stata portata all'attenzione dell'azienda. Dynamic ripropone l'iniziativa anche per il 2024.

OBIETTIVI 2024:

- ✓ Premiare le idee migliori proposte dai dipendenti, attraverso la piattaforma Sandy Solidale, in ambito sostenibilità con iniziative dedicate.



INVIA IDEE SOSTENIBILI

Descrizione
Descrivi qui la tua idea sostenibile

Ambito



Cos'è la sostenibilità?
La consapevolezza che il mondo in cui operiamo ci è stato dato in prestito dai nostri figli.

Ambiente



7. Ambiente

Dynamic abbraccia i concetti legati alla sostenibilità in quanto azienda Benefit e sulla corrente della trasparenza presenta in questo report le proprie performance legate alla sostenibilità ambientale. In particolare, nei paragrafi seguenti vengono riportate le azioni e relativi indicatori per 4 macroaree ambientali:

- **Acqua;**
- **Energia e emissioni;**
- **Rifiuti;**
- **Impatto dei prodotti.**

Panoramica 2023

PANORAMICA	2021	2022	2023
Megalitri di acqua utilizzata all'interno dell'organizzazione	0,151	0,3	0,326
Gj di energia consumata all'interno dell'organizzazione (elettrica acquistata, gas naturale e carburanti)	1.575,4	1.406,6	1.233,7
Indice di intensità energetica: calcolato come rapporto tra consumi energetici in kWh ed ore lavorate	1,54	1,61	1,62
Tonnellate di CO ₂ di emissioni indirette (Scope 2) location based	34,1	40,1	44,1
Tonnellate di CO ₂ di emissioni indirette (Scope 2) market based	46,3	54,5	60
Tonnellate di CO ₂ eq di emissioni dirette (Scope 1)	68,4	56,5	44,5
Tonnellate di rifiuti totali generati	22,16	36,91	54,16
% di rifiuti destinati al recupero sul totale	100%	100%	100%
Variazione % dell'indice di intensità di carbonio location based rispetto all'anno precedente*	\	-31,9%	-34,7%
Variazione % dell'indice di intensità di carbonio market based rispetto all'anno precedente*	\	-30,1%	-33%

* calcolato come somma delle emissioni dirette e indirette di CO₂ in rapporto al fatturato in Mln di \$

OBIETTIVI 2024:

- ✓ Partecipare alla fiera dedicata alla transizione energetica, efficientamento e le energie rinnovabili "KEY" che avrà luogo a Rimini Fiera tra il 28 febbraio e il 1° marzo 2024. La presenza di Dynamic alla fiera sarà legata alla partecipazione al progetto "Sustainability Power Cabinet" ideato da Sanvido S.r.l.

7.1 Acqua

Il 2023 è stato segnato da un consistente incremento nell'utilizzo dell'acqua. L'acqua, nonostante rendicontata, non si lega direttamente alla produzione in Dynamic essendo esclusivamente utilizzata per i servizi igienici. L'anno di rendicontazione ha visto un notevole aumento nel prelievo idrico a causa di una perdita a livello dell'impianto. Il dato, quindi, non può essere messo in relazione con le annate precedenti in quanto inficiato dalla problematica appena descritta.

	ANNO		
	2021	2022	2023
Acqua prelevata all'interno dell'organizzazione in Megalitri	0,151	0,3	0,326

7.3 Energia ed emissioni

Per quanto riguarda l'energia elettrica ed il gas naturale, l'azienda dispone di contratti di libero mercato. In termini di impatti relativi alla CO₂ si segnala che l'impatto più elevato all'interno dell'organizzazione è dato dall'energia elettrica acquistata dalla rete, seguita dai combustibili (gasolio) utilizzato per i viaggi di lavoro su strada e dal gas metano utilizzato per il riscaldamento degli edifici aziendali.

Nel 2023 le emissioni indirette legate all'attività produttiva dell'azienda hanno subito un aumento rispetto al 2022 mentre quelle dirette si sono ridotte del 21,3%. Questo è stato possibile grazie al minor consumo di gas metano utilizzato per il riscaldamento nel 2023. Confrontando i dati della CO₂ al fatturato è possibile notare una diminuzione nel tasso di intensità delle emissioni di CO₂ totali di circa il 30%, sia per la metodologia location based che per quella market based.

Nella tabella seguente è possibile osservare il consumo energetico di Dynamic per l'anno 2023 in rapporto al 2022 e al 2021.

Nell'anno di rendicontazione si nota una sostanziale riduzione nei consumi energetici totali ed in particolare nei consumi legati al gas naturale ed al carburante. I consumi elettrici hanno subito un aumento rispetto agli anni precedenti.

Si riporta che nel 2023 Dynamic ha fornito gratuitamente ai propri dipendenti delle giacche con l'obiettivo di ridurre il consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento e sensibilizzare le persone ad un utilizzo consapevole delle risorse. L'iniziativa ha permesso di ridurre il consumo di gas naturale presso l'azienda e perciò anche le emissioni di CO₂ correlate. Questi risultati saranno condivisi con i dipendenti nel corso del 2024.

Nel 2023 si è assistito ad una riduzione di circa il 27,8% del consumo di gas naturale rispetto al 2022, dovuto principalmente ad un clima mite e ad un'attenzione all'utilizzo consapevole di tale risorsa.

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (Gj)

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Gas naturale*	770,3	539,6	389,7
Diesel*	440,1	437,8	371,1
CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI DA FONTI DI ENERGIA NON RINNOVABILI	1210,4	977,4	760,8
Energia elettrica acquistata	365	429,2	472,9
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE	1575,4	1406,6	1233,7
Intensità energetica: energia elettrica acquistata dalla rete in kWh in rapporto alle ore lavorate	1,54	1,61	1,62

*Fonte fattori di conversione utilizzati per i combustibili: Defra UK GHG conversion factors. I combustibili sono stati trasformati in kWh utilizzando i fattori di conversione basati sulla Gross CV degli stessi e successivamente trasformati in Gj.

La tabella seguente mostra l'andamento delle emissioni di GHG per il triennio 2021-2023.

EMISSIONI			
DESCRIZIONE	2021	2022	2023
Emissioni indirette di CO ₂ per Scope 2 (location based) (t CO ₂) [*]	34,1	40,1	44,1
Emissioni indirette di CO ₂ per Scope 2 (market based) (t CO ₂) [*]	46,3	54,5	60,0
Emissioni dirette di CO ₂ (Scope 1) t CO ₂ eq	68,4	56,5	44,5
Tasso di intensità di emissioni totale (location based) ^{**}	23,8	16,2	10,6
Variazione % dell'indice di intensità di carbonio location based rispetto l'anno precedente	\	-31,9%	-34,7%
Tasso di intensità di emissioni totale (market based) ^{**}	26,6	18,6	12,5
Variazione % dell'indice di intensità di carbonio market based rispetto l'anno precedente	\	-30,1%	-33%

La tabella seguente mostra l'andamento delle emissioni di GHG per il triennio 2021-2023.

* Le fonti dei coefficienti per il calcolo di Scope 2 location based e market based sono rispettivamente Terna ed il report AIB European Residual Mixes.

**Calcolato come somma di Scope 1 e Scope 2 su fatturato in Mln di \$

OBIETTIVI 2027:

- ✓ Riduzione del 5% delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 in valore assoluto e del 10% sulla base del fatturato entro il 2027. Dynamic intende raggiungere questo risultato attraverso l'ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse ed il miglioramento dei processi aziendali.

7.4 Rifiuti

Dynamic mostra una produzione nell'anno 2023 di 54,16 tonnellate di rifiuti, i quali vengono, come nel 2022, totalmente destinati al recupero.

L'azienda può vantare una contenuta produzione di rifiuti pericolosi, rappresentanti solo lo 0,26% dei rifiuti totali.

L'organizzazione produce quadri elettrici, perciò la quasi totalità dei rifiuti risulta essere di natura potenzialmente riciclabile: guaine plastiche, cavi in rame, imballaggi plastici e cellulodici sono alcune delle categorie di rifiuti prodotti durante l'attività lavorativa in Dynamic.

L'aumento dei rifiuti totali prodotti non è da intendersi come un dato peggiorativo in quanto nel corso del 2023 il parametro è cresciuto assieme alla quota destinata al recupero, ed al fatturato dell'azienda, correlato anche alle maggiori quantità di prodotti fabbricati dalla Società.

DESCRIZIONE	2021	2022	2023
Rifiuti prodotti (t)	22,16	36,91	54,16
Rifiuti destinati al recupero (t)	22,16	36,91	54,16
Rifiuti destinati allo smaltimento (t)	0	0	0
Rifiuti pericolosi (t)	0	0	0,14
% dei rifiuti destinati a recupero	100%	100%	100%
% di rifiuti pericolosi generati sul totale	0%	0%	0,26%

Si riporta che in ottica di riduzione dei rifiuti plastici legati al consumo di bottiglie, sono state donate borracce ai dipendenti durante l'evento "Christmas Family Day".

Inoltre, l'organizzazione ha stabilito una prassi per cui non viene utilizzato alcun materiale da imballaggio per la spedizione di prodotti verso clienti presenti nelle vicinanze della sede aziendale.

OBIETTIVI 2024:

- ✓ Continuare le attività di raccolta differenziata dei rifiuti interni all'azienda;
- ✓ Mantenere oltre il 50% la percentuale di rifiuti destinati al recupero sul totale dei rifiuti generati. Dynamic intende raggiungere questo obiettivo attraverso il continuo miglioramento della gestione dei rifiuti in azienda.

L'organizzazione pone estrema attenzione alla raccolta differenziata interna dei rifiuti e nel 2024, come nel 2023, si impegna per mantenere inalterata questa pratica virtuosa. Nell'anno di rendicontazione Dynamic ha migliorato la gestione dei rifiuti interna attraverso la mappatura e una migliore segnalazione dei punti di raccolta.



7.4 Impatto ambientale dei servizi

L'interesse di Dynamic continua e continuerà ad essere sempre volto verso il mondo dell'energia eolica e fotovoltaica, attraverso lo sviluppo di quadri elettrici per l'alimentazione di impianti per energie rinnovabili, idroelettrico e fotovoltaico.

Durante il 2023 l'impatto economico legato ai servizi nel campo del fotovoltaico, idroelettrico e della cogenerazione è stato in flessione rispetto al 2022.

Questa tipologia di servizi genera un impatto positivo in ottica ambientale in quanto contribuisce alla transizione energetica.

Descrizione	2022	2023
% del fatturato derivante da interventi legati ad impianti fotovoltaici, idroelettrici e di cogenerazione	20,2%	12%



OBIETTIVI 2024:

- ✓ Dynamic si pone come obiettivo di non scendere al di sotto del 10% degli interventi legati ad impianti fotovoltaici, idroelettrici e di cogenerazione in rapporto al fatturato. Si precisa che questo indice è correlato alla tipologia degli ordini ricevuti dai clienti.



Comunità locale e supply chain



8. Comunità locale e supply chain

L'impatto che un'impresa genera verso il proprio territorio è una dimensione fondamentale della sostenibilità. L'impatto generato è inteso come impatto economico, sociale e ambientale.

Come declinato all'interno dello statuto societario, la quarta finalità di beneficio comune è rivolta all'impatto verso il territorio con l'impegno a "contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera;"

8.1. Eventi ed attività

In relazione agli obiettivi di Dynamic per il 2023 si riporta che purtroppo non è stato possibile organizzare la "Camminata Consapevole", il "Giardino di Morfeo" e la "Mostra Temporanea del Riciclo".



8.1.1 Open Day

Il consueto evento organizzato all'interno della sede stessa, dove i dipendenti hanno coinvolto le loro famiglie, ed il posto di lavoro si è trasformato in un momento conviviale con musica, buffet e giochi.

Nel 2023 Dynamic ha offerto iniziative dedicate alla comunità locale al fine di generare un impatto positivo sul proprio territorio; di seguito gli eventi organizzati dall'azienda per la comunità



8.1.2 BBQ Party

Evento aziendale che ha coinvolto i dipendenti, collaboratori e le loro famiglie. Il suo scopo è stato essere un momento di ritrovo e condivisione. Oltre al divertimento, l'iniziativa ha incluso responsabilità e consapevolezza: difatti i barbecue utilizzati per l'occasione, sono stati realizzati recuperando degli scarti di produzione. Nel corso della serata abbiamo ideato una "gara delle torte" con tanto di giuria che ha votato la torta migliore e la vincitrice ha ricevuto un pernottamento per 2 persone in un hotel eco-sostenibile.



8.1.3 Proloco

Dynamic ha elargito una donazione al Comitato Pro Loco UNPLI Vicenza a seguito dell'utilizzo, a titolo gratuito, di alcune attrezzature appartenenti a quest'ultima, impiegate durante gli eventi organizzati dall'azienda.

8.1.4 Posa della Prima Pietra

Dynamic è stata presente all'evento organizzato da Sanvido S.r.l. in zona Parma legato alla riqualificazione di uno stabile in disuso. La struttura diverrà la nuova sede di Sanvido e sarà un esempio di scelta sostenibile correlata agli impatti ambientali dell'azienda stessa. Durante questa occasione si è tenuta formazione relativa ad aspetti ESG condividendo gli obiettivi futuri dell'azienda.



8.1.5 Christmas Family Day

A dicembre del 2023 è stato organizzato il consueto pranzo di Natale ormai denominato “Christmas Family Day” presso i castelli di Romeo e Giulietta. Hanno partecipato più di 100 persone tra dipendenti, collaboratori e le loro famiglie.

Nel corso dell'evento sono stati premiati i dipendenti che hanno raggiunto la prima soglia di anni lavorativi all'interno dell'azienda; è stata premiata la categoria 5 anni di permanenza in azienda. Oltre a ciò, sono stati consegnati i regali di Natale a tutti i dipendenti. L'azienda ha deciso inoltre di omaggiare i collaboratori con una borraccia brandizzata, per sensibilizzare contro l'uso delle bottigliette di plastica e delle confetture acquistate da una fattoria sociale, contribuendo così a valorizzare il lavoro di ragazzi e ragazze di categoria fragile, mentre invece a fare visita ai bambini presenti è stato Babbo Natale consegnando loro alcuni doni.

L'ultimo giorno di chiusura aziendale, prima delle festività natalizie, l'azienda ha organizzato la rituale “Riffa di Natale”, dove vengono ripartiti a sorteggio i pacchi regalo ricevuti in azienda dai vari stakeholder esterni, ricordando che “una gioia condivisa è una gioia raddoppiata”.

Dynamic tiene in alta considerazione i propri rapporti con la comunità e nel 2023 ha investito lo 0,51% del proprio fatturato negli eventi sopra descritti, in ottica di sostenibilità sociale e ambientale.



Babbo Natale al Christmas Family Day



La riffa di Natale in azienda



I regali di Natale

OBIETTIVI 2026:

- ✓ Dynamic si pone l'obiettivo di realizzare un progetto che lega comunità, arte ed ambiente: la creazione di opere partendo da materiale riciclato per creare una “Mostra Temporanea del Riciclo” secondo una tematica da definire, all'interno di un spazio comunale a Vicenza. L'obiettivo che l'azienda si pone entro il 2026 è trovare artisti disposti a cimentarsi nelle creazioni artistiche, realizzando così il progetto.
- ✓ L'azienda si pone l'obiettivo di coinvolgere dipendenti, collaboratori, fornitori e comunità locale nel progetto “Camminata Consapevole”. Le persone saranno coinvolte nell'attività di raccolta di rifiuti durante una passeggiata nel verde in zone da bonificare raccogliendo e differenziando i rifiuti, con lo scopo di sensibilizzare la collettività sulle tematiche ambientali. Il gruppo che a fine evento avrà raccolto il maggiore quantitativo in peso di rifiuti riceverà una premialità. Il premio consisterà in una bicicletta costruita con materiali di recupero.
- ✓ La Società si ripropone come obiettivo la realizzazione del progetto “Giardino di Morfeo”, ove le scuole del territorio verranno coinvolte in un momento di sensibilizzazione legato alla natura, dato dalla progettazione di un giardino. I bambini potranno, assieme a genitori ed insegnanti, cimentarsi nel piantare arbusti ed alberi per la terra di domani.

8.2. La catena del valore di Dynamic

Dynamic è una azienda che opera in vari ambiti legati agli impianti elettrici, tra cui: la costruzione di quadri elettrici, l'installazione, revisione, riparazione e collaudo di apparecchiature elettriche, elettromeccaniche ed elettropneumatiche.

L'azienda si occupa anche della progettazione di hardware e software per l'automazione industriale. Il Sustainable Industry Classification System (SICS) colloca il business di Dynamic entro due principali categorie: Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing e Hardware.

La Supply Chain dell'organizzazione comprende, a monte, principalmente fornitori di materiale elettrico, carpenteria, agenzie di rappresentanza e fornitori di materiale metallico.

A valle, l'azienda, rifornisce sul territorio italiano clienti di varia natura necessitanti dei prodotti e servizi precedentemente menzionati. La supply chain è una delle colonne portanti del business di Dynamic. Nella tabella sottostante è possibile visionare una panoramica che descrive i fornitori dell'azienda entro 80 km dal proprio headquarter, sul territorio nazionale, europeo ed extra europeo. Per fornitore locale si è deciso di considerare il parametro degli 80 km di distanza dalla sede aziendale.

Nel 2023 l'azienda ha condiviso con i fornitori il proprio Codice di Condotta il quale, mostra i medesimi contenuti del Codice Etico descritto precedentemente in questo report.

86,6% Spese d'acquisto da fornitori in Italia

39,1% Spese per gli acquisti verso fornitori entro 80 km dall'headquarter dell'azienda

100% Spese d'acquisto da fornitori in UE

0% Spese d'acquisto da fornitori extra UE

Come da obiettivo 2022 per il 2023, Dynamic ha condiviso con tutti fornitori, il proprio Codice di Condotta dei Fornitori. Il Codice riflette i valori ed i principi legati allo sviluppo sostenibile dell'azienda e riporta perciò i contenuti del Codice Etico aziendale. Il Codice di Condotta dei Fornitori è consultabile sul [sito web di Dynamic](#).

OBIETTIVI 2024:

- ✓ Valutare le performance dei fornitori in ottica di sostenibilità, in modo da comprendere le iniziative da loro intraprese in ambito ESG.

9. Conclusioni

Il passaggio a Società Benefit ha formalizzato l'impegno di Dynamic per un percorso sostenibile, in ambito etico, economico ed ambientale.

L'impegno di Dynamic per migliorare la propria sostenibilità a 360 gradi vuole trovare manifestazione in questo report; l'azienda vuole concretamente mostrarsi al pubblico basando la propria immagine sulla trasparenza e buona volontà.

Dynamic è consapevole che il proprio percorso non è che agli inizi e si augura, tramite costante impegno, di poter riportare ogni anno dati in perenne miglioramento. **Certi che continuerà ad essere un percorso non facile, ma ricco di grandi soddisfazioni ed opportunità da cogliere.**

Da qui verso il futuro l'azienda continuerà ad impegnarsi nell'intraprendere un cambiamento volto a infondere solide basi per una sana crescita con la speranza che il proprio esempio possa essere stimolante per altre realtà. Le performances aziendali verranno periodicamente valutate in ottica di raggiungimento degli obiettivi sociali ed ambientali prefissati dalla Società.



Condividere i propri risultati e soprattutto gli obiettivi, rappresenta un passaggio fondamentale per sensibilizzare maggiormente la propria comunità nei confronti di una tematica così importante.



10. Indice dei GRI

Dichiarazione d'uso	Dynamic ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo 1/1/2023 – 31/12/2023 con riferimento ai GRI Standards.
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	2
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	2
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	2
	2-5 Assurance esterna	2
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	35
	2-7 Dipendenti	15-16, 18-19
	2-8 Lavoratori non dipendenti	16
	2-9 Struttura e composizione della governance	6
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	6
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	6
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	6
	2-16 Comunicazione delle criticità	6
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	6
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
	2-23 Impegno in termini di policy	7, 32-34
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	7, 32-34	
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	5	
2-30 Contratti collettivi	18	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzioni della spesa effettuata a favore di fornitori locali	34

11. Glossario

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	21
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	5
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	26, 28
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	26, 27
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	26, 28
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	26, 28
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	26, 28
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	26, 29
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	19
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	22-23
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	22
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	22, 24
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	22-23
	403-9 Infortuni sul lavoro	22-23
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	20
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	6, 18-19

- **Scope 1:** emissioni provenienti da fonti proprie dell'azienda o controllate, provenienti dalle installazioni presenti all'interno dei confini dell'organizzazione dovute all'utilizzo di combustibili fossili e all'emissione in atmosfera di gas ad effetto serra.
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla generazione di elettricità, la cui fonte è gestita da altre aziende. Es. energia acquistata
- **Location Based:** metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia l'intensità media di emissioni di GHG delle reti elettriche in cui viene consumata l'energia, utilizzando i dati sul fattore di emissione medio in relazione alla rete elettrica nazionale.
- **Market Based:** Il metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia le emissioni risultanti dalla generazione di energia elettrica che un'organizzazione ha scelto deliberatamente. I fattori di emissione sono stabiliti da strumenti contrattuali, che includono qualsiasi tipo di contratto stipulato tra le parti per la vendita e l'acquisto di energia.
- **Tematiche ESG (Environmental, Social, Governance):** riconducono primariamente a serie di criteri di misurazione e di standard (in molti casi ancora in fase di sviluppo) delle attività ambientali, sociali e della governance di una organizzazione. Criteri che si concretizzano in un insieme di standard operativi a cui si devono ispirare le operations di un'azienda per garantire il raggiungimento di determinati risultati ambientali, a livello sociale e di governance delle imprese
- **Analisi di Materialità:** Strumento di analisi per definire i temi più rilevanti e significativi per l'Azienda e per i suoi Stakeholder. Tratta di tutte le questioni che influenzano le decisioni, le azioni e le performance di un'organizzazione e/o dei suoi Stakeholder.
- **Carbon Footprint:** Parametro che viene normalmente utilizzato per stimare le emissioni gas serra causate da un prodotto, da un servizio, da un'organizzazione etc. Viene riportato come tonnellate di CO2 equivalente
- **SDGs:** Sustainable Development Goals, 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite, come strategia per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti.
- **GRI:** Global Reporting Initiative Standard, indica i parametri di rendicontazione della sostenibilità, che permettono alle organizzazioni di misurare in maniera univoca e uniforme il loro impatto e di renderlo pubblico in un formato comprensibile.



Dynamic Srl
Via della Tecnica 33
Montecchio Maggiore (VI)
info@dynamicelectric.it
www.dynamicelectric.it