

REPORT DEGLI IMPATTI 2022





Indice

03	Lettera del presidente
04	Chi siamo
05	Governance
08	Analisi di Materialità
11	Persone
16	Formazione
18	Salute e Sicurezza
20	Piattaforma welfare
21	Ambiente
22	Panoramica 2022
27	Comunità locale e supply chain
30	Conclusioni

Lettera del presidente agli stakeholder



“L’impegno di Dynamic rivolge i propri sforzi e la propria politica aziendale a creare un business Sostenibile nel rispetto dei valori sociali, trovando attraverso questi, crescita, sviluppo e la consapevolezza che il mondo in cui operiamo ci è stato dato in prestito dai nostri figli.”

Nata nel 2018 da un’esperienza ventennale nel settore della produzione di apparecchiature elettriche, Dynamic è entrata immediatamente nell’ottica di crescita e cambiamento, portandola di fatto ad essere una società di riferimento a livello nazionale per la costruzione di cabinet elettrici.

Gli ultimi anni sono stati ricchi di nuove idee e obiettivi, allargando di fatto la visione aziendale non solo nel perimetro tecnico – economico, ma allargando quest’ultimo a tematiche in ambito sociale, ambientale, di welfare ed impegno formativo.

Tra gli aspetti fondamentali di questo cambiamento vi è l’adozione dal 2022 dello status di società Benefit e grazie all’elaborazione del primo “Report degli Impatti” ci rendiamo conto di quanto questo cammino sia parte del nostro essere e non apparire, senza nulla togliere all’importanza che questo strumento nutre verso l’impegno alla trasparenza, adottando un modello di rendicontazione coerente con i criteri dello standard Global Reporting Initiative (GRI) ed inserito nel più ampio contesto dell’agenda 2030 per gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

In questa nuova visione aziendale si incastonano perfettamente i progetti Sandy Solidale, e l’adesione al progetto Academy, nato grazie alla capogruppo Sanvido S.r.l., impegnando di fatto la realtà Dynamic di responsabilità in un proposito di cambiamento profondo del concetto “futurista” di Azienda.

Maurizio Sanvido
CEO Dynamic S.r.l.
Società Benefit

Chi siamo



MISSION AZIENDALE

L'obiettivo di Dynamic si declina nel costante tentativo di garantire a clienti e partners una filiera energetica sicura ed efficiente; per fare ciò l'azienda studia e realizza quadri elettrici su misura e di serie in base alle necessità.

La missione di Dynamic mira alla soddisfazione della clientela tramite servizi di personalizzazione dei propri prodotti andando incontro ad ogni necessità in modo professionale.



Dynamic S.r.l. [Dynamic] vanta da sempre l'importante capacità di saper ascoltare i propri clienti, comprendendone i bisogni e proponendo soluzioni su misura. Dallo studio di cantiere al servizio post-vendita, il team aziendale segue la clientela fornendo servizi di disegno personalizzato permettendo ampia libertà di modifica dei propri prodotti.

La coesione all'interno dell'azienda è tale da riflettere il motto di Dynamic:

“Quando si ha una passione in comune, il viaggio verso obiettivi condivisi sarà, certamente, più stimolante.”

L'unione diventerà carattere determinante per formare la nostra famiglia e prepararla ad affrontare insidie e gioie presenti lungo il tragitto. Se c'è condivisione, c'è solidità, si crea un gruppo coeso pronto a darsi una mano per avere una visione oltre i confini. Per questo è necessario che l'intero gruppo sia sorgente di positività, eliminando i pregiudizi che non permettono uno scambio sincero di idee adatte nel trovare la soluzione ottimale, che ci porterà al successo”.

Governance

Dynamic a fine del 2021 è diventata una Società Benefit. Il modello relativo alle Società Benefit rappresenta un modello di impresa che nell'esercizio della propria attività, oltre allo scopo di generare profitto, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

Per noi, la sostenibilità è qualcosa che dura e resiste nel tempo, il nostro obiettivo è infatti sensibilizzare la comunità, sia “professionale” che sociale, attraverso progetti formativi ed attività consapevoli, poiché riteniamo che per cambiare la nostra mentalità ed entrare nell'ottica del pensiero sostenibile sia necessario puntare sulla conoscenza, così da realizzare azioni che non solo non peggiorano le condizioni ambientali, ma le migliorano.

Riteniamo dunque che la sostenibilità non sia solamente collegata in termini ambientali, ma qualcosa di molto più ampio, come il valore etico, caposaldo per garantire il benessere dei dipendenti e collaboratori, assicurando la parità di genere e discriminando le disuguaglianze, istruendo attraverso corsi di formazione e fare tutto il

necessario per migliorare la qualità della vita. Grande importanza ha anche il valore economico, senza il quale non potremmo permetterci di investire sui nostri dipendenti e sull'innovazione sostenibile di prodotti e servizi, creando così valore per tutta la collettività.

Dynamic risulta essere certificata UNI EN ISO 9001. Sono svolte annualmente verifiche ispettive interne e dell'ente di certificazione Rina, riferite al Sistema di Gestione Qualità aziendale.

Essere certificati è una sicurezza in più ed un lustro a livello qualitativo aziendale, superando l'audit dell'ente certificatore Rina, il più attento a tali processi di qualità, Dynamic è molto orgogliosa di risultare un gruppo idoneo, di competenza, conoscenza e consapevolezza dei processi nei quali è coinvolto il sistema di gestione.

Aderendo alle normative e politiche di trasparenza derivanti dall'adozione del titolo di Società Benefit, Dynamic ha fornito i dati necessari alla creazione di questo report. L'azienda si pone l'obiettivo di monitorare e migliorare i propri impatti non solo a livello ambientale ma a 360 gradi basando la propria auto analisi su tutti gli aspetti di sostenibilità legati alle macroaree Environment Social e Governance (ESG).



«È sostenibile lo sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri»

Gro Harlem Brundtland, 1987



Società Benefit

Le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come il rispetto agli standard ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo. La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che mettono nel considerare l'impatto

della società sulla collettività e sull'ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5 Dynamic ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment.

Lo score raggiunto non è stato validato dall'ente certificatore B Lab.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit sono stati individuati i soggetti responsabili a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'azienda.



9 INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

VALORI AZIENDALI

Dynamic è una storia ricca di trasformazioni, sempre fedele ai valori portanti, necessari a garantire un progetto adatto alle vostre esigenze, come:

INNOVAZIONE
COMPETENZA
PROGRESSO
PROBLEM SOLVING

Finalità di beneficio comune



Dynamic in qualità di Società Benefit, si impegna ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Un concetto evoluto di azienda che va oltre gli obiettivi di profitto.

La società all'interno del proprio statuto ha definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- a) il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;
- b) la collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti;
- c) la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;
- d) contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera;
- e) la promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa;
- f) impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società.

Analisi di materialità

Dynamic per raggiungere i propri obiettivi aziendali si pone in costante interazione con i principali stakeholders, ovvero con tutti quei soggetti che hanno un interesse rilevante nei confronti dell'azienda. I risultati ottenuti sono resi possibili grazie al responso di stakeholders, sia interni che esterni, che ogni giorno partecipano all'attività dell'azienda. Dynamic ritiene che una gestione responsabile del business richieda forti relazioni con tutte le parti interessate, attraverso interazioni basate sulla fiducia e sulla considerazione dei loro interessi e delle loro legittime aspettative. Per fare questo Dynamic ritiene che sia di fondamentale importanza l'ascolto dei vari gruppi di Stakeholders.

La forte connessione che Dynamic mostra verso i propri stakeholders si riflette nelle iniziative proposte loro internamente che prevedono eventi come il "Family Day" e l'"Open Day" a cui sono invitate a partecipare anche le famiglie degli stessi.

I principali gruppi di stakeholders con cui Dynamic interagisce sono:



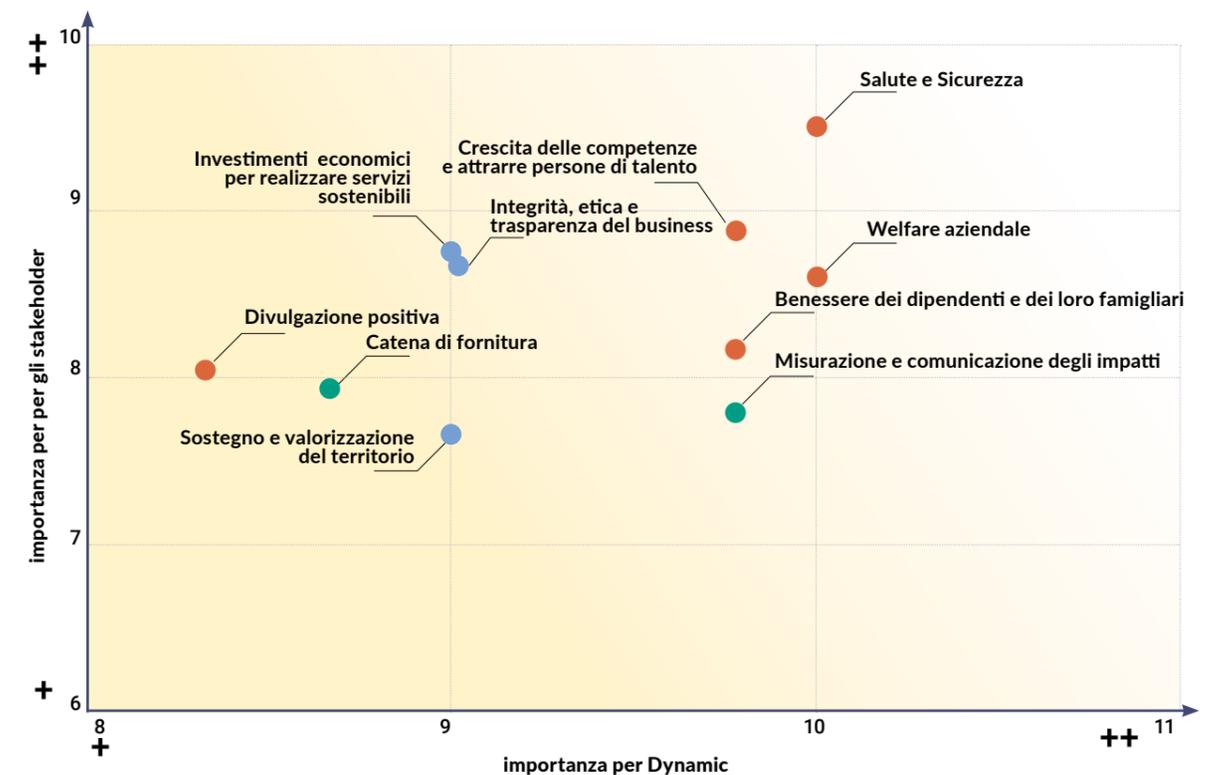
Questi sono dunque i principali portatori di interesse dell'azienda. Dynamic si impegna a coinvolgerli ed ascoltarli, al fine di intercettare bisogni e aspettative, sfide ed opportunità.

La centralità degli stakeholder si conferma anche nell'impostazione di questo report di sostenibilità. L'elaborazione del lavoro di analisi ha preso avvio proprio dalla definizione di un questionario, volto a domandare agli stakeholders una serie di informazioni, rispetto al livello di priorità e di importanza di alcune tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) individuate da parte di Dynamic. L'analisi dei risultati ottenuti ha permesso di costruire una **Matrice di Materialità** capace di fornire all'azienda una lettura di quella che è la visione rispetto a determinate tematiche ESG da parte degli stakeholders.

Matrice di Materialità

Dall'analisi effettuata insieme alla Direzione e al Management sugli aspetti più significativi e pertinenti del processo di creazione del valore aziendale sono stati individuati 10 temi materiali prioritari, suddivisi nelle macroaree economico, governance, sociale, ambientale. Tali tematiche sono descritte nella tabella 1.

AREA ESG	TEMATICA IDENTIFICATA
Governance	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili
	Sostegno e valorizzazione del territorio
	Integrità, etica e trasparenza del business
Social	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari
	Divulgazione positiva
	Welfare aziendale
	Salute e sicurezza
	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento
Environment	Misurazione e comunicazione degli impatti
	Catena di fornitura



L'obiettivo di questa analisi è stato quello di ottenere la più ampia comprensione possibile di quali questioni sono più rilevanti e per chi, consentendo agli stakeholders di partecipare attivamente al processo di redazione del primo report di sostenibilità e consentendo a Dynamic di individuare le tematiche ESG da tenere maggiormente in considerazione all'interno del proprio modello di business.

Dall'analisi dei risultati della matrice di materialità emerge che le prime 3 tematiche per importanza risultano essere:

- **Salute e Sicurezza;**
- **Crescita delle competenze e attrarre persone di talento;**
- **Welfare aziendale.**



Personne



La forte connessione che Dynamic mostra verso i propri stakeholders si riflette nelle iniziative proposte loro internamente che prevedono eventi come il “Family Day” e l’“Open Day” a cui sono invitate a partecipare anche le famiglie degli stessi.



Open Day

Dynamic riconosce il vitale contributo che il personale apporta alla Società e si prende perciò cura di loro con progetti, iniziative e formazione: l'azienda investe sull'organico nella speranza di donare loro competenze e conoscenze professionali e consapevolezza sui vari aspetti della sostenibilità; fattori legati fortemente all'identità di Dynamic.

Nel 2022 è stata organizzata per il “Family day”, una cena di Natale presso la Locanda Veneta (Vicenza) a cui hanno partecipato circa 80 persone tra dipendenti, famiglie e collaboratori. Nel corso dell'evento sono stati consegnati i regali di Natale ad ogni dipendente, mentre invece, l’“Open Day” è stato realizzato nel mese di giugno nella sede stessa, dove i dipendenti hanno coinvolto le loro famiglie, ed il posto di lavoro si è trasformato in un momento conviviale con musica, buffet e giochi.



Open Day



Open Day

Segue ora la panoramica che riassume i dati relativi all'organico aziendale per l'anno 2022:

Panoramica 2022

totale lavoratori dipendenti	41
tempo indeterminato	39
tempo determinato	2
part-time	3
nuovi assunti	8
uomini	34
donne	7
ore medie di formazione	28,1
turnover*	9,8%
tasso di crescita dei posti di lavoro**	10,8%

* totale lavoratori cessati 2022/n°totale dipendenti alla data di calcolo*100

** totale dipendenti alla data di calcolo -dipendenti presenti in organico 12 mesi prima/dipendenti presenti in organico 12 mesi prima

Come è possibile notare dalla tabella, il 2022 è segnato da 8 nuove assunzioni che, accorpate allo staff già presente ed al netto delle cessazioni, portano l'organico di Dynamic a contare 41 persone di cui 39 collaborano con l'azienda a tempo indeterminato

Il tasso di turnover in uscita pari al 9,8%, si mostra relativamente basso paragonato alla media nazionale, dato riferito al 2021, che è risultata essere del 16,7%***. Si segnala che tale metrica non è perfettamente equiparabile all'anno di analisi ma fornisce comunque un confronto sul tasso di turnover medio relativo alle aziende italiane.

La formazione è un altro elemento importante per l'azienda, difatti gli investimenti in questo senso hanno permesso di arrivare ad una formazione media tra tutti i lavoratori di circa 28,1 ore.

Dynamic si dimostra un'azienda in crescita, con un tasso di aumento dei posti di lavoro di circa l'11% ed un turnover più basso di alcuni punti percentuali rispetto la media nazionale. La fiducia nel proprio organico è evidenziata nella quota dei lavoratori con un contratto a tempo indeterminato che raggiunge la quasi totalità.

Le metriche sotto riportate sono calcolate prendendo come riferimento lo standard di rendicontazione internazionale GRI. In particolare, i GRI considerati in questa sezione sono stati:

- Informativa GRI 2016 - 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti
- GRI 2: Informativa Generale 2021 - 2-7 a, b, c Dipendenti
- Informativa GRI 2016 - 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

***dato riferito all'indagine di Confindustria sul lavoro del 2022 (anno di riferimento 2021).

NOTA DAL CSC - Numero 4/22 - 22 dicembre 2022.



Nelle seguenti tabelle vengono riportati i dati riferiti al personale dipendente di Dynamic. Per dipendente si intende il soggetto che intraprende un rapporto lavorativo con un'organizzazione. I dati inseriti nelle seguenti tabelle riportano il numero totale di dipendenti considerando i dati al termine del periodo di rendicontazione, ovvero 31 dicembre 2022.

Suddivisione categorie professionali per fascia di età

Età	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Tot.
<30	7	3	0	0	10
30-50	13	6	1	0	20
>50	7	1	1	2	11
TOTALE	27	10	2	2	41

Organico aziendale per fascia di età

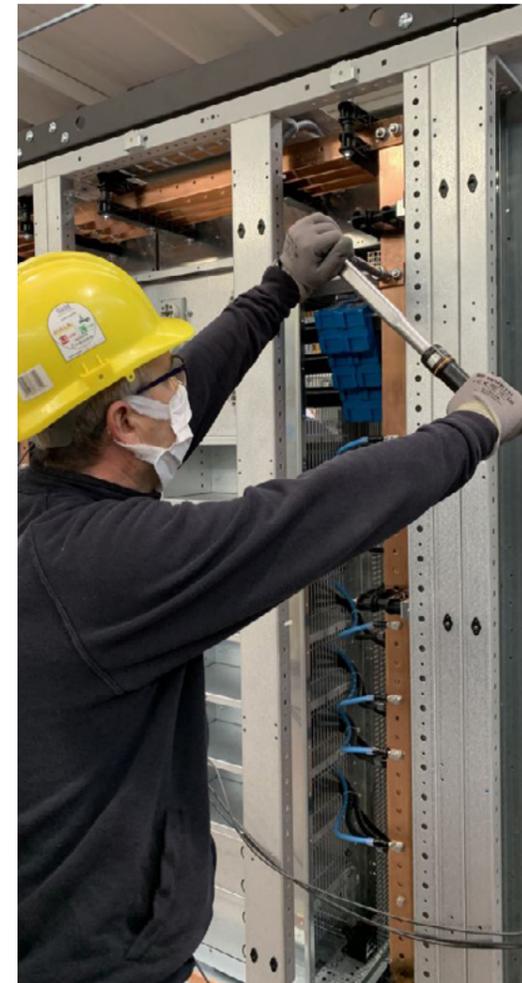
Fascia di età	Uomini	Donne	Totale
<30	10	0	10
30-50	13	7	20
>50	11	0	11
TOTALE	34	7	41

Inquadramento per mansione

Inquadramento	Uomini	Donne	Totale
operaio	25	2	27
impiegato	5	5	10
quadri	2	0	2
dirigenti	2	0	2
TOTALE	34	7	41

Assunzioni e cessazioni

Fascia di età	Assunzioni			Cessazioni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	3	0	3	1	0	1
30-50	1	4	5	2	0	2
>50	0	0	0	1	0	1
TOTALE	4	4	8	4	0	4



Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro

Contratto di lavoro	Uomini	Donne	Totale
indeterminato	32	7	39
determinato	2	0	2
TOTALE	34	7	41

Tipologie di impiego per genere

Tipologia di impiego	Uomini	Donne	Totale
full time	34	4	38
part time	0	3	3
TOTALE	34	7	41

OBIETTIVI 2023:

- Mantenere gli eventi aziendali, che coinvolgono collaboratori, dipendenti e le loro famiglie
- Introdurre il congedo mestruale come regolamento welfare interno, nell'ottica di una valorizzazione del lavoro femminile e fidelizzazione delle proprie dipendenti.

Formazione

Dynamic tiene in altissima considerazione la preparazione dei propri dipendenti. La formazione è un elemento fondamentale per l'azienda, e ciò si riflette negli investimenti in questo senso che hanno permesso di arrivare ad una formazione media totale tra tutti i lavoratori di più di 28 ore. I dati riportati nelle tabelle seguenti fanno riferimento ai dipendenti di Dynamic, ovvero a tutti i lavoratori che hanno intrapreso un contratto lavorativo con l'azienda.

Degno di nota è l'indice che rapporta in percentuale le ore di formazione sul totale delle ore lavorate che si spinge all' 1,8%.

Tipologie di formazione	Valore
persone che hanno ricevuto la formazione	93,3%
persone che non hanno ricevuto la formazione	6,7%
Totale ore di formazione	1334,5
Indice ore di formazione rispetto a ore lavorate	1,8%

Formazione media per inquadramento/mansione

Inquadramento mansione	Uomini	Donne	Totale
Operaio	27,7	4	26,1
Impiegato	28,5	18,4	23,9
Quadro	84,5	\	84,5
Dirigente	24	\	24
TOTALE	30,6	14,3	28,1



OBIETTIVI 2023:

- Mantenimento della quota media di ore di formazione tra tutti i dipendenti;
- Premiare le idee migliori proposte dai dipendenti in ambito sostenibilità con iniziative dedicate.

Salute e Sicurezza



Dynamic pone estrema attenzione alla salute ed alla sicurezza dei propri dipendenti, ogni misura di prevenzione e protezione della Salute e Sicurezza dei lavoratori ha l'obiettivo di ridurre il rischio esistente. Attività di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono implementate in linea con le disposizioni normative vigenti e rivolte a tutto il personale aziendale, con attenzione particolare verso i nuovi assunti. L'azienda in ottica di promozione della salute dei dipendenti ha implementato nel 2022 una piattaforma solida. Essa verrà descritta nel dettaglio ai paragrafi successivi. Poiché dalla matrice di materialità, la salute e sicurezza è risultata essere il tema materiale identificato come più importante si è deciso di dare ampio spazio a tale argomento all'interno

della reportistica. L'azienda dispone di un Documento di Valutazione dei rischi aggiornato in riferimento alla legislazione vigente e ha identificato, attraverso un'analisi del rischio di dettaglio, tutte le possibili fonti di rischio per i propri dipendenti e collaboratori, implementando opportune azioni per prevenire, ridurre e, ove possibile, eliminare tali rischi: dalla gestione appropriata delle sostanze chimiche e dei processi alla corretta conduzione, manutenzione e controllo degli impianti. Una volta identificati i rischi, essi sono inseriti in una scala di valutazione che consente di identificare il livello di rischio e le priorità delle azioni di controllo da intraprendere.

In azienda è stato definito un RLS e comunicato un organigramma aziendale che riporta le figure

aziendali responsabili in ambito Salute e Sicurezza e gestione qualità. Riunioni periodiche sono organizzate e tenute ai sensi della legislazione in vigore.

Ogni misura di prevenzione e protezione della Salute e Sicurezza dei lavoratori ha l'obiettivo di ridurre il rischio esistente. L'azienda fornisce ai lavoratori tutti i dispositivi di protezione individuali (DPI).

In accordo con le linee guida del GRI 403 sono stati calcolati gli indici legati agli infortuni lavorativi avvenuti durante gli anni 2021 e 2022.

Nel calcolo degli indici infortunistici riportati vengono considerati unicamente gli infortuni relativi ai dipendenti

avvenuti sul luogo di lavoro. Per "gravi conseguenze" si intende un infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi. Il calcolo degli indici è basato sul rapporto tra il numero di incidenti per le diverse tipologie di infortuni e il totale delle ore lavorate durante il periodo di riferimento. Questo rapporto viene poi moltiplicato con un fattore di conversione standard che dipende dal numero di dipendenti dell'azienda. In questo caso considerando il contesto dell'azienda è stato utilizzato il fattore di conversione relativo alle piccole e medie imprese, ovvero 200.000.

Per quanto riguarda il numero di infortuni riferiti ai dipendenti Dynamic, nel 2022 si registra un aumento dell'indice di frequenza rispetto al 2021. Nel 2022 è stato registrato un infortunio in azienda ma senza gravi conseguenze. Nel corso del 2023 l'azienda potenzierà maggiormente la sensibilizzazione delle tematiche riguardanti Salute e Sicurezza aumentando nei dipendenti la soglia di attenzione tramite apposite misure atte a prevenire futuri incidenti.



Indice infortuni dipendenti

	2021	2022	Obiettivi 2023
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0	2,71	Inferiore a 2,5
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0	0	Mantenimento
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	Mantenimento

Indice infortuni somministrati

	2021	2022	Obiettivi 2023
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0	0	Mantenimento
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0	0	Mantenimento
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	Mantenimento

*(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000

** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).

Piattaforma welfare

SANDY SOLIDALE

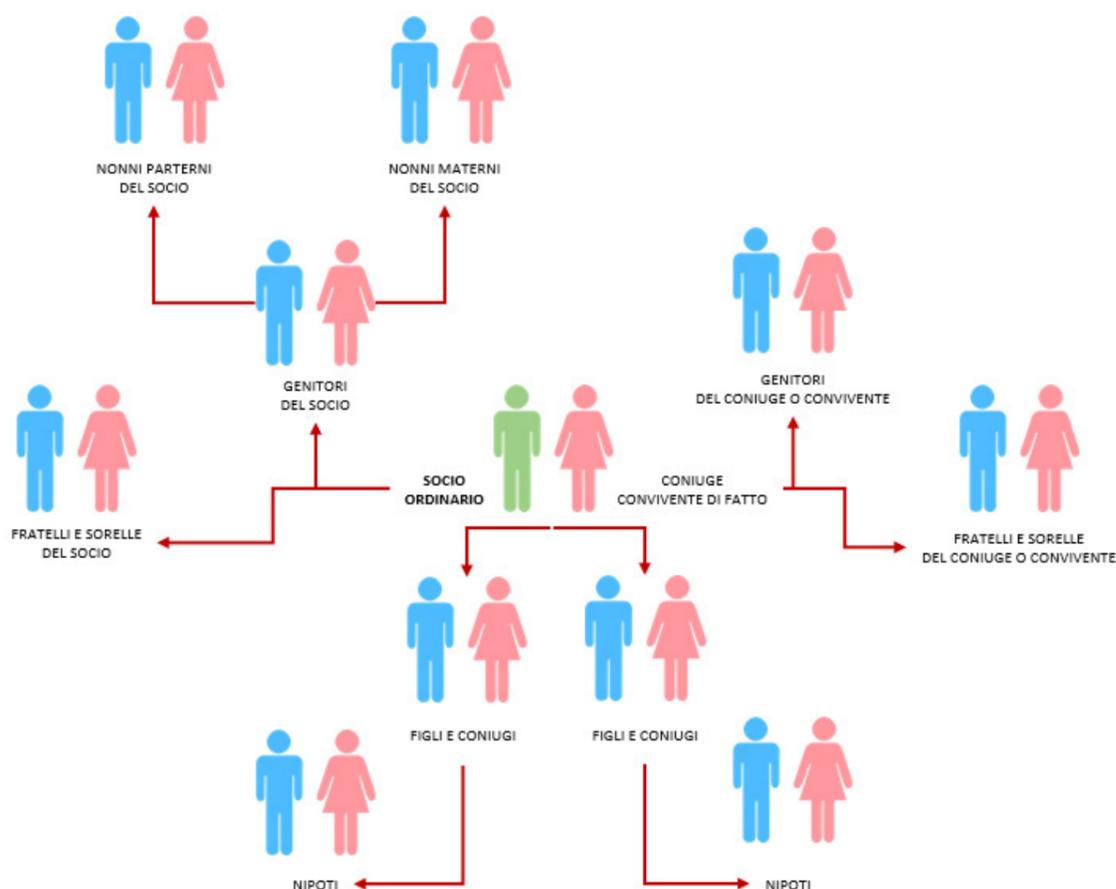


In ottica di promozione di iniziative legate alla salute, l'azienda si è posta l'ambizioso progetto di creare una **Società di Mutuo Soccorso** chiamata "Sandy Solidale", nata dalla volontà di sensibilizzare l'unione professionale, affrontando in comune necessità che il singolo individuo avrebbe difficoltà a sostenere.

Il sistema ha lo scopo di supportare i dipendenti, ma anche la sua famiglia stretta, in diverse situazioni, tra cui: indigenza economica, trattamenti sanitari, assoluta emergenza e urgenza. Con questa piattaforma si stima di riuscire a raggiungere circa 300 individui.

Siamo molto fieri di questo progetto, perché "l'opera umana più bella è di essere utile al prossimo" (Sofocle).

A chi è rivolto il welfare



Ambiente



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



15 FLORA E FAUNA TERRESTRE



Panoramica 2022

Dynamic abbraccia i concetti legati alla sostenibilità in quanto azienda Benefit e sulla corrente della trasparenza presenta in questo report le proprie performance legate alla sostenibilità ambientale.

0,098

Megalitri di acqua utilizzata all'interno dell'organizzazione

904

Gj di energia consumata all'interno dell'organizzazione (elettrica acquistata e gas naturale)

1,62

indice intensità di CO₂ calcolato come rapporto tra combustibili per veicoli aziendali e fatturato in Mln di €

40,1

tonnellate di CO₂ di emissioni indirette di CO₂ (Scope 2)

57,3

tonnellate di CO₂ eq di emissioni dirette di CO₂ (Scope 1)

36,9

tonnellate di rifiuti totali generati

36,9

tonnellate di rifiuti destinati al recupero sul totale dei rifiuti generati

5,42%

riduzione dell'indice di intensità di carbonio rispetto al 2021: calcolato come somma delle emissioni dirette e indirette di CO₂ in rapporto al fatturato in Mln di \$.

In particolare nei paragrafi seguenti vengono riportate le azioni e relativi indicatori per 4 macroaree ambientali:

- Acqua;
- Energia e emissioni;
- Rifiuti;
- Impatto dei prodotti.



OBBIETTIVO 2023:

- Impegno nel ridurre il consumo di plastica negli uffici tramite l'utilizzo di borracce ed il dispenser d'acqua, che verrà offerto gratuitamente ai dipendenti e collaboratori;
- Mantenere la raccolta differenziata negli uffici e nel magazzino aziendale.

Acqua

Il 2022 è stato segnato da un consistente decremento nell'utilizzo dell'acqua, **una ottimizzazione di poco più del 35%** nei consumi totali. L'acqua, nonostante rendicontata, non si lega direttamente alla produzione in Dynamic essendo esclusivamente un bene a consumo sanitario.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Acqua utilizzata all'interno dell'organizzazione in Megalitri	0,151	0,098
% di Acqua utilizzata in meno rispetto al 2021	-35,1%	

Energia ed emissioni

Per quanto riguarda l'energia elettrica ed il gas naturale, l'azienda dispone di contratti di libero mercato. In termini di impatti relativi alla CO₂ si segnala che l'impatto più elevato all'interno dell'organizzazione è dato dall'energia elettrica acquistata dalla rete, seguita dai combustibili (gasolio) utilizzato per i viaggi di lavoro su strada e dal gas metano utilizzato per il riscaldamento degli edifici aziendali. Nel 2022 si è assistito ad una diminuzione di circa il 30% del consumo di gas naturale rispetto al 2021, dovuto al clima particolarmente favorevole e mite del 2022.

Nel 2022 le emissioni dirette ed indirette legate all'attività produttiva dell'azienda sono leggermente diminuite rispetto al 2021. Questo è stato possibile grazie al minor consumo di gas metano utilizzato per il riscaldamento nel 2022. Rapportando i dati della CO₂ al fatturato è possibile notare **una diminuzione nel tasso di intensità delle emissioni di CO₂ totali di circa il 32%**.

Le emissioni di CO₂ i dati riferiti all'anno 2022 si mostrano migliorativi nei confronti dell'anno precedente. Per maggiori dettagli si osservi la tabella seguente.

Area di Impatto	Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
ENERGIA	Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione (energia elettrica acquistata e gas naturale) in Gj	1.043	904
	Intensità energetica: energia elettrica acquistata dalla rete in kWh in rapporto alle ore lavorate	1,54	1,62
EMISSIONI	Emissioni indirette di CO ₂ per Scope 2 (location based) in tonnellate di CO ₂	34,1	40,1
	Emissioni dirette di CO ₂ (Scope 1) in tonnellate di CO ₂ eq	68,9	57,3
	Emissioni totali di CO ₂ (Scope 1 + Scope 2)	103	97,4
	Tasso di intensità di emissioni totale: calcolato come tonnellate di CO ₂ su Mln di fatturato in \$	23,9	16,2
	Riduzione del tasso di intensità di emissione totale in percentuale	-32,2%	

Rifiuti

In quanto azienda produttrice di quadri elettrici, la quasi totalità dei rifiuti risulta essere di natura potenzialmente riciclabile: guaine plastiche, cavi in rame, imballaggi plastici e cellullosici sono alcune delle categorie di rifiuti prodotti durante l'attività lavorativa in Dynamic.

L'aumento dei rifiuti totali prodotti non è da intendersi come un dato peggiorativo in quanto nel corso del 2022 il parametro è cresciuto assieme alla quota destinata al recupero, ed al fatturato dell'azienda, correlato anche alle maggiori quantità di prodotti fabbricati dalla Società.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Rifiuti prodotti (t)	22,2	36,9
Rifiuti destinati al recupero (t)	22,2	36,9
Rifiuti destinati allo smaltimento (t)	0	0
Rifiuti pericolosi (t)	0	0
% dei rifiuti destinata a recupero	100%	100%
% di rifiuti pericolosi generati sul totale	0%	0%

Dynamic mostra una produzione nell'anno 2022 di 36,9 tonnellate di rifiuti, i quali vengono, come nel 2021, totalmente destinati al recupero. L'azienda può anche vantare una completa assenza nella produzione di rifiuti classificati come pericolosi.

OBIETTIVO 2023:

- Continuare il monitoraggio degli indici ambientali;
- Valutare ulteriori strategie di ottimizzazione e miglioramento degli indici ambientali.

Impatto ambientale dei servizi

L'interesse di Dynamic continua e continuerà ad essere sempre volto verso il mondo eolico e fotovoltaico, attraverso lo sviluppo di quadri elettrici per l'alimentazione di impianti per energie rinnovabili, idroelettrico e fotovoltaico.

Infatti, durante il 2022 l'impatto economico legato ai servizi nel campo del fotovoltaico è aumentato notevolmente rispetto all'anno precedente.

Questa tipologia di servizi genera un impatto positivo in ottica ambientale in quanto contribuisce alla transizione energetica.



Descrizione	Anno 2022	Obiettivo 2023
Percentuale del fatturato che deriva da servizi di relamping e legati al fotovoltaico	7%	10%
Percentuale del fatturato che deriva da quadri elettrici per impianti idroelettrici	2,8%	Mantenimento
Percentuale del fatturato che deriva da impianti di cogenerazione dell'energia	5,5%	6,5%

OBIETTIVO 2023:

- Incremento della quota di fatturato derivante da servizi che generano un impatto ambientale positivo, come: lavorazioni legate al fotovoltaico ed impianti idroelettrici.



Comunità locale e supply chain



Comunità locale e supply chain

L'impatto che un'impresa genera verso il proprio territorio è una dimensione fondamentale della sostenibilità. L'impatto generato è inteso come impatto economico, sociale e ambientale. Come declinato all'interno dello statuto societario, la quarta finalità di beneficio comune è rivolta all'impatto verso il territorio con l'impegno a "contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera".

Nel 2022 si segnala l'attività di coinvolgimento dei famigliari dei dipendenti a due giornate dedicate allo stare insieme, il "Family Day" e l'"Open Day", coinvolgendo oltre che i dipendenti ed i collaboratori, anche i loro famigliari. È stata organizzata la cena di Natale per il "Family Day", a cui hanno partecipato circa 80 persone tra dipendenti, famiglie e collaboratori.

Nel corso dell'evento sono stati consegnati i regali di Natale ad ogni dipendente, mentre invece, l'"Open Day" è stato realizzato nel mese di giugno nella sede stessa, dove i dipendenti hanno coinvolto le loro famiglie, ed il posto di lavoro si è trasformato in un momento conviviale con musica, buffet e giochi.



Open Day

Nel 2023 Dynamic si pone l'obiettivo di contribuire con iniziative dedicate alla comunità locale al fine di generare un impatto positivo sul proprio territorio.

OBIETTIVI 2023:

- Un progetto che lega comunità, arte ed ambiente propone la progettazione di uno spazio interno che ne prevede l'uso per creare una "mostra del riciclo" temporanea di opere partendo da materiale riciclato. L'obiettivo che l'azienda si pone per il 2023 è trovare artisti disposti a cimentarsi nelle creazioni artistiche.
- Un altro progetto rivolto alla comunità e l'ambiente è il "Giardino di Morfeo", dove verranno coinvolte le scuole, classi prima elementare, in un momento di sensibilizzazione legato alla natura, dato dalla progettazione di un giardino, dove i bambini insieme ai genitori ed insegnanti, dovranno cimentarsi nel piantare un albero per la terra di domani.



Family Day

La Supply Chain riveste un ruolo fondamentale nel percorso di sostenibilità intrapreso da parte dell'azienda.

Il primo step è stato il coinvolgimento dei fornitori tramite la condivisione di un questionario, al fine di comprendere quali tematiche, individuate da parte di Dynamic, fossero particolarmente rilevanti per i fornitori.

La supply chain è una delle colonne portanti del business di Dynamic.

Nella tabella sottostante è possibile visionare una panoramica che descrive i contatti che l'azienda ha con altre realtà vicine a sé (entro 80 km) e sul territorio nazionale.

83,8% Percentuale del valore degli acquisti per fornitori ubicati in Italia

38,3% Acquisti per fornitori ubicati entro 80km da Dynamic

80,3% Percentuale del valore degli acquisti per fornitori coinvolti nella matrice di materialità

OBIETTIVI 2023:

- Condividere con i fornitori un codice di condotta.
- Valutazione delle performance dei fornitori in ottica di sostenibilità in modo da comprendere le misure da loro intraprese in ottica ESG.
- Dynamic garantisce una attenta selettività nei confronti dei propri fornitori non solo in ottica di qualità e condizioni economiche, ma anche rispetto impatti ambientali, sociali e aderenza ai propri valori. L'azienda si pone l'obiettivo di coinvolgerli in alcuni progetti, come la "camminata consapevole", ai quali verrà chiesto un contributo volontario per promuovere l'acquisto di una bicicletta recuperata (progetto Ri-Ciclo), che verrà regalata in occasione dell'attività proposta ai dipendenti interni ed anche alla comunità locale, che li vedrà gareggiare nella raccolta di rifiuti durante una passeggiata nel verde in zone da bonificare raccogliendo e differenziando i rifiuti, con lo scopo di sensibilizzare la collettività sulle tematiche ambientali.

Conclusioni

Il passaggio a Società Benefit ha formalizzato l'impegno di Dynamic per un percorso sostenibile, in ambito etico, economico ed ambientale.

Condividere i propri risultati e soprattutto gli obiettivi, rappresenta un passaggio fondamentale per sensibilizzare maggiormente la propria comunità nei confronti di una tematica così importante. L'impegno di Dynamic per migliorare la propria sostenibilità a 360 gradi vuole trovare manifestazione in questo report; l'azienda vuole concretamente mostrarsi al pubblico basando la propria immagine sulla trasparenza e buona volontà.

Dynamic è consapevole che il proprio percorso non è che agli inizi e si augura, tramite costante impegno, di poter riportare ogni anno dati in perenne miglioramento.



Glossario

- **Scope 1:** emissioni provenienti da fonti proprie dell'azienda o controllate, provenienti dalle installazioni presenti all'interno dei confini dell'organizzazione dovute all'utilizzo di combustibili fossili e all'emissione in atmosfera di gas ad effetto serra.
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla generazione di elettricità, la cui fonte è gestita da altre aziende. Es. energia acquistata
- **Market Based:** Il metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia le emissioni risultanti dalla generazione di energia elettrica che un'organizzazione ha scelto deliberatamente. I fattori di emissione sono stabiliti da strumenti contrattuali, che includono qualsiasi tipo di contratto stipulato tra le parti per la vendita e l'acquisto di energia.
- **Tematiche ESG (Environmental, Social, Governance):** riconducono primariamente a serie di criteri di misurazione e di standard (in molti casi ancora in fase di sviluppo) delle attività ambientali, sociali e della governance di una organizzazione. Criteri che si concretizzano in un insieme di standard operativi a cui si devono ispirare le operations di un'azienda per garantire il raggiungimento di determinati risultati ambientali, a livello sociale e di governance delle imprese.
- **Analisi di Materialità:** Strumento di analisi per definire i temi più rilevanti e significativi per l'Azienda e per i suoi Stakeholder. Tratta di tutte le questioni che influenzano le decisioni, le azioni e le performance di un'organizzazione e/o dei suoi Stakeholder.
- **Carbon Footprint:** Parametro che viene normalmente utilizzato per stimare le emissioni gas serra causate da un prodotto, da un servizio, da un'organizzazione etc. Viene riportato come tonnellate di CO2 equivalente
- **SDGs:** Sustainable Development Goals, 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite, come strategia per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti.
- **GRI:** Global Reporting Initiative Standard, indica i parametri di rendicontazione della sostenibilità, che permettono alle organizzazioni di misurare in maniera univoca e uniforme il loro impatto e di renderlo pubblico in un formato comprensibile.
- **Location Based:** metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia l'intensità media di emissioni di GHG delle reti elettriche in cui viene consumata l'energia, utilizzando i dati sul fattore di emissione medio in relazione alla rete elettrica nazionale.