

FAQ

GESTIONE DELLE

SEGNALAZIONI

WHISTLEBLOWING

INDICE

- 1) *Che cos'è il whistleblowing?*
- 2) *Chi può segnalare?*
- 3) *Cosa segnalare?*
- 4) *Come inviare una segnalazione?*
- 5) *Perché fare una segnalazione?*
- 6) *Che garanzie Dynamic Srl ti assicura con la segnalazione?*
- 7) *Quali tutele assicura Dynamic Srl alla persona coinvolta?*
- 8) *Cosa fa Dynamic Srl una volta ricevuta la segnalazione?*
- 9) *Si può inviare la segnalazione in forma anonima?*
- 10) *Come viene garantita la protezione dalle segnalazioni calunniose o diffamatorie?*
- 11) *Come vengono trattati i dati personali?*

1) CHE COS'E' IL WHISTLEBLOWING?

Il **Whistleblowing** è un **fondamentale strumento di compliance aziendale**, tramite il quale i dipendenti oppure terze parti (per esempio un fornitore o un cliente) di un'azienda possono **segnalare, in modo riservato e protetto**, eventuali **illeciti** riscontrati durante la propria attività.

Di conseguenza il **whistleblowing** è la **pratica per segnalare violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, oltre a situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica.**

2) CHI PUO' SEGNALARE?

Dipendenti, lavoratori autonomi, titolari di un rapporto di collaborazione, volontari, tirocinanti, che svolgono la propria attività lavorativa presso Dynamic Srl; lavoratori o collaboratori che svolgono la propria attività lavorativa presso enti che forniscono beni o servizi o che realizzano opera in favore di terzi; liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso Dynamic Srl.

Tali soggetti segnalano informazioni sulle violazioni di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contest lavorativo. Le segnalazioni possono essere effettuate anche:

- a) quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- b) durante il periodo di prova;
- c) successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.

3) COSA PUOI SEGNALARE?

Informazioni sulle violazioni aventi ad oggetto fatti (di qualsivoglia natura, anche meramente omissivi), che possano integrare:

- a) Comportamenti in violazione del Codice Etico di Dynamic Srl, di leggi e regolamenti, di provvedimenti delle Autorità, di procedure e disposizioni aziendali, e comunque comportamenti in grado di arrecare un danno anche solo d'immagine o reputazionale a Dynamic Srl, di cui si abbia notizia nell'ambito delle attività dell'azienda;
- b) Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- c) Condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001;
- d) Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea e delle disposizioni nazionali che ne danno attuazione;
- e) Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea;
- f) Atti od omissioni riguardanti il mercato interno (a titolo esemplificativo: violazioni in materia di concorrenza e di aiuti di Stato);
- g) Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione Europea.

La segnalazione deve contenere le informazioni utili per poter accertare i fatti segnalati di cui il Segnalante abbia conoscenza, ossia informazioni che chi effettua la segnalazione ha fondati motivi di ritenere che siano vere al momento della segnalazione. La segnalazione deve essere effettuata tempestivamente rispetto alla conoscenza dei fatti in modo da renderne concretamente possibile la verifica.

4) COME INVIARE UNA SEGNALAZIONE?

Dynamic Srl ha adottato per l'invio e la gestione delle segnalazioni una piattaforma informatica dedicata, che costituisce canale preferenziale per l'invio delle segnalazioni. La Segnalazione può essere fornita sia in forma anonima che non.

5) PERCHE' SEGNALARE?

Le segnalazioni effettuate in buona fede e nell'interesse del bene comune possono *permettere all'azienda di individuare per tempo e porre rimedio a comportamenti illeciti ed azioni irregolari* che possono danneggiare il Gruppo o terzi.

6) CHE GARANZIE TI ASSICURA DYNAMIC SRL SE FAI UNA SEGNALAZIONE?

Nel pieno rispetto della legge, è garantita la tutela della riservatezza dell'identità del segnalante a partire dalla ricezione della segnalazione ed è vietata ogni forma, diretta o indiretta, di provvedimenti di ritorsione o discriminazione in conseguenza della segnalazione, inclusi quelli omissivi, anche tentati o minacciati, nonché quelli rivolti a terzi connessi al Segnalante, quali Facilitatori, parenti, colleghi, soggetti giuridici di cui il Segnalante è proprietario o per cui lavora, che operano in un contesto lavorativo collegato al Gruppo. Il Segnalante viene informato del ricevimento della segnalazione e degli esiti degli accertamenti svolti in merito.

7) QUALI TUTELE ASSICURA DYNAMIC SRL ALLA PERSONA COINVOLTA?

La Società tutela tutti i diritti delle Persone Coinvolte, assicurando, per garantire l'appropriata riservatezza, che ogni comunicazione relativa alla loro identità segua rigorosamente il criterio del "need to know". La Persona Coinvolta viene informata dell'esistenza e del contenuto della segnalazione e ne riceve copia, ad eccezione del riferimento all'identità del Segnalante, che non potrà in ogni caso essere resa nota alla Persona Coinvolta, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla legge. La Persona Coinvolta ha diritto di essere informata dell'esito dell'istruttoria, salvi i casi espressamente previsti dalla procedura aziendale in materia.

8) COSA FA DYNAMIC SRL UNA VOLTA RICEVUTA LA TUA SEGNALAZIONE?

Gli enti aziendali preposti verificano il contenuto della segnalazione per accertare i fatti al fine di verificarne la fondatezza e consentire l'adozione delle misure che occorrono per prevenire o sanzionare le irregolarità o gli illeciti individuati.

9) PUOI INVIARE UNA SEGNALAZIONE IN FORMA ANONIMA?

Si. Se rendi nota la tua identità inviando la segnalazione, tramite l'apposito modulo di registrazione alla piattaforma. Dynamic SRL ti garantisce la piena tutela della tua riservatezza secondo legge e potrà informarti sull'esito degli accertamenti svolti grazie alla tua segnalazione.

10) COME VIENE GARANTITA LA PROTEZIONE DALLE SEGNALAZIONI CALUNNIOSE O DIFFAMATORIE?

Le segnalazioni calunniose o diffamatorie sono vietate e sanzionate secondo legge ed in via disciplinare dalla Società.

11) COME VENGONO TRATTATI I DATI PERSONALI?

I dati personali vengono trattati nel rispetto della normativa applicabile in materia. Tutte le informazioni relative alle finalità e alle modalità del trattamento sono disponibili online sul sito internet www.dynamicelectric.it.